



BILANCIO SOCIALE

- 2022 -



IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO MOLISE S.R.L. IMPRESA SOCIALE

"L'appartenenza non è un insieme casuale di persone,
non è il consenso a un'apparente aggregazione,
l'appartenenza è avere gli altri dentro di sé"

G. Gaber

INDICE

1. PREMESSA DELL'AMMINISTRATORE

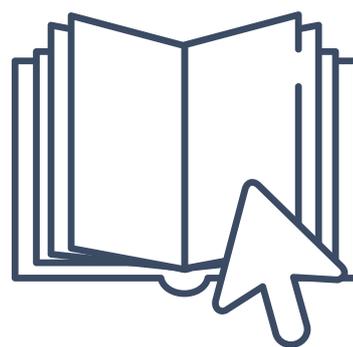
2. NOTA METODOLOGICA

3. IDENTITÀ AZIENDALE

4. RELAZIONE SOCIALE

5. DIMENSIONE ECONOMICA

6. PIANO DI MIGLIORAMENTO



PREMESSA DELL'AMMINISTRATORE

Il 2022 è stato un anno di avvenimenti forti ed emotivamente intensi; da un lato i grandi avvenimenti a livello globale (basti citare la guerra in Ucraina, la crisi energetica, l'emergenza climatica e ambientale, le migrazioni come avvenimento strutturale e inevitabile...), dall'altro le piccole azioni di solidarietà, dopo la crisi pandemica, che si sono avute più a livello locale e che hanno contribuito e aiutato a sopravvivere in un periodo di grande incertezze.

Il bilancio sociale è lo strumento scelto dal Consiglio di Amministrazione per portare a conoscenza degli stakeholder, sia interni che esterni, non soltanto il conto economico dello IAL Molise del 2022.

Il Bilancio Sociale è stato redatto tenendo conto della complessità degli scenari in cui si muove lo IAL Molise S.r.l., i vari livelli istituzionali pubblici, gli istituti scolastici, le imprese e il mondo del lavoro (Rappresentanze dei Lavoratori ed Enti datoriali), i Fondi interprofessionali e le agenzie formative concorrenti.

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del bilancio sociale 2022 sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione

Il 2022 è stato anche un anno in cui si sono gestite difficoltà importanti dovute a:

- Normative del settore emanate a diversi livelli, che già rendevano complesse lo svolgimento delle attività e che oggi sono diventate ancora più difficili da realizzare;
- I tempi lunghissimi delle istituzioni pubbliche e private nella gestione delle risorse economiche per la formazione professionale;

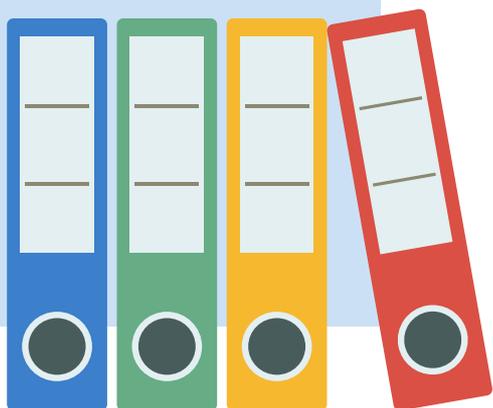
-La scarsa comunicazione relativa alle azioni da sostenere e la mancanza di strategie di politiche attive per il lavoro (la formazione è diventata una politica passiva per il lavoro: si frequenta per indennità oraria).

Tutte queste situazioni hanno determinato l'urgenza di ragionare a nuove strategie di sviluppo e pensare ad un futuro con paradigmi diversi da quelli del passato. Tra le nuove azioni messe in campo, nell'ultimo biennio, per sviluppare le nostre azioni formative ci sono quelle relative alle collaborazioni con le imprese per i tirocini extra curricolari e le collaborazioni con Comuni ed Ambiti Sociali; inoltre è in fase di accordo l'apertura di un Polo Didattico, ad Isernia, di UNITELMA, Università telematica della Sapienza.

A conclusione devo, però, fare dei sentiti ringraziamenti per la loro immensa collaborazione allo IAL Emilia Romagna S.r.l. nella persona del suo Amministratore **Ciro Donnarumma**; ringraziamenti allo IAL Nazionale S.r.l. e al Presidente **Stefano Mastrovincenzo**; infine i ringraziamenti al CDA dello IAL Molise S.r.l. e alla USI Abruzzo - Molise, socio di maggioranza, con riferimento alla segreteria confederale e ai segretari: segretario generale **Gianni Notaro** e segretario generale aggiunto **Riccardo Gentile**.

Non dimentico, comunque, di ringraziare i colleghi, i collaboratori, i nostri docenti che da anni, fidelizzando e interpretando la mission dell'impresa sociale, e dello IAL Molise S.r.l. ci aiutano, anche a costo di qualche sacrificio e spesso con tanto impegno, a garantire un servizio efficace ed efficiente orientato all'aiuto della persona

Enrico Passerini



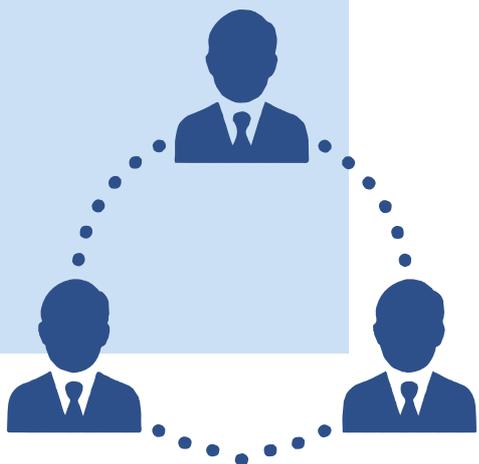
NOTA METODOLOGICA

Il presente documento, redatto ai sensi dell'art.14, comma 1 d.lgs. n.117/2017 e art.9, comma 2 d.lgs. n.112/2017, espone e valuta in un'ottica di responsabilità sociale dell'impresa e coinvolgimento degli stakeholders l'attività svolta dallo IAL Molise nel 2022, presentandone i risultati sociali ed economici.

Il procedimento di rilevazione, classificazione e presentazione delle informazioni adottato, resta quello consolidato nelle precedenti edizioni: i report è frutto della rielaborazione di

- Bilancio d'esercizio 2022
- Relazioni sulla gestione e sistema di qualità
- Relazioni e rendicontazioni relative a progetti svolti
- Libri sociali

Il Bilancio approvato in assemblea dei soci sarà reso disponibile
in formato digitale sul sito web: www.ialmolise.it.



IDENTITÀ AZIENDALE

Lo IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Molise S.r.l. Impresa sociale è l'organismo di formazione della USI CISL ABRUZZO MOLISE ed è incaricato della promozione e dello sviluppo delle risorse umane attraverso l'implementazione di attività di formazione professionale, culturale e sociale. Il nostro organismo è stato costituito nel 1976 con la denominazione IAL CISL MOLISE in appartenenza alla rete regionale coordinata dallo IAL Nazionale e operante come entità dotata di statuto autonomo fino al 1994. Dal 1994 al 2003 l'ente è filiale dello IAL NAZIONALE e dal 2003 al 2007 è filiale dello IAL CISL Abruzzo.

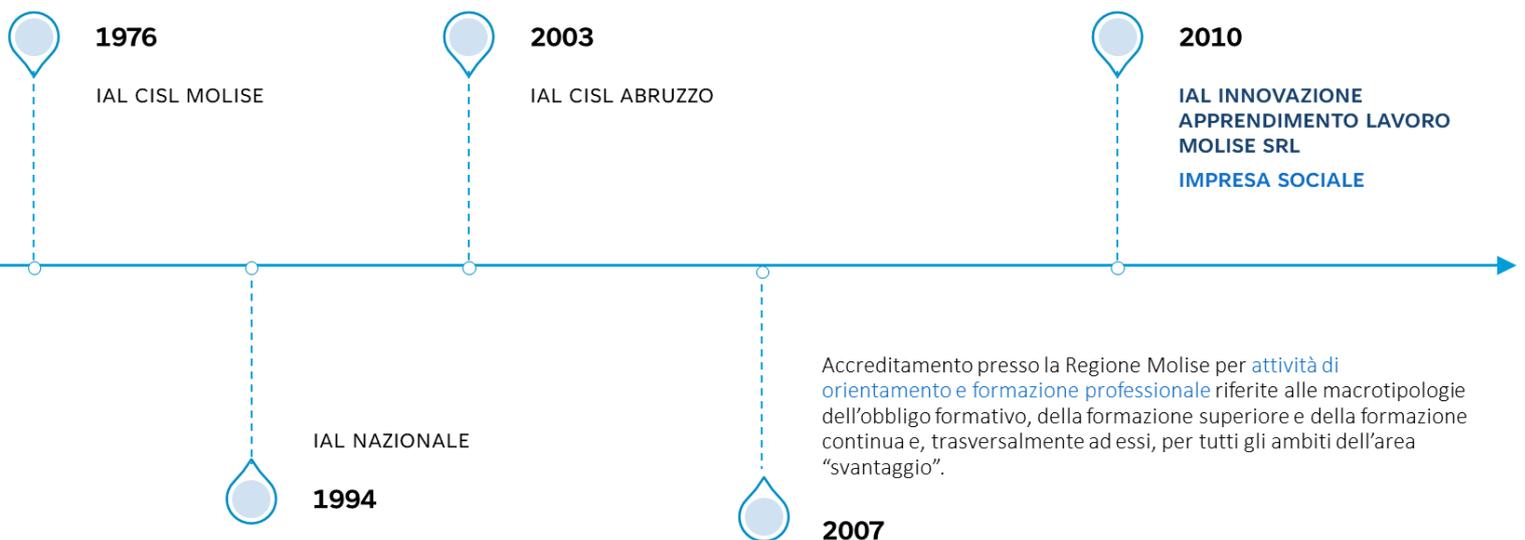
Nel 2007 si accredita presso le Regione Molise ai sensi del D.M. 166/2001, con determinazione dirigenziale n. 341 del 30 novembre 2009, per l'erogazione di attività di orientamento e formazione professionale riferite alle macro-tipologie dell'obbligo formativo, della formazione superiore e della formazione continua e, trasversalmente ad essi, per tutti gli ambiti dell'area "svantaggio".

Nel 2010, su indicazione della Confederazione Cisl Nazionale, è costituito quale Impresa Sociale S.r.l. con una nuova denominazione:

IAL -Innovazione Apprendimento Lavoro - Molise.

- Denominazione: IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Molise S.r.l.
- Forma giuridica: Impresa Sociale S.r.l.
- Partita IVA: 01642310708
- Data di costituzione: 03/08/2010 - attività operativa dal 10/09/2012
- Settore: ATECO 85.59.2 Formazione professionale
- Accreditemento presso Regione Molise: D.D. n.347/2015 - D.D. n.1640/2018
- Indirizzo sede legale: M. Ziccardi, 10 - 86100 Campobasso

La nostra linea del tempo



Sedi e territorio

Contrada Pesco Farese, 1 - 86025 Ripalimosani (CB)
tel. 0874.98869 info@ialmolise.it

Viale 3 Marzo 1970, 185 - 86170 Isernia
tel. 0865.1946855 info@ialmolise.it



Sistema di amministrazione e controllo

Nell'estate 2022 è stato nominato un consiglio di amministrazione, con l'intenzione di avere maggiore trasparenza e controllo sul processo decisionale ed esecutivo, bilanciare meglio gli interessi dei vari soci e affidare la gestione della società a più persone con competenze professionali diverse.

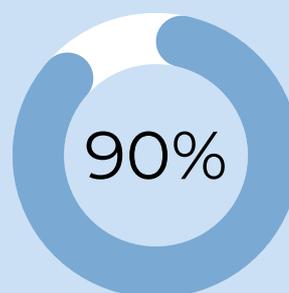
Il CdA è articolato nel seguente modo:

- **Presidente:** Enrico Passerini (in carica fino a revoca)
- **Membro del consiglio:** Antonio D'Alessandro (in carica fino a revoca)
- **Membro del consiglio:** Luigi Pietrosimone (in carica fino a revoca)

Assetto proprietario

Capitale sociale: 10.000,00 euro

10% IAL NAZIONALE
INNOVAZIONE
APPRENDIMENTO LAVORO SRL
IMPRESA SOCIALE 1.000,00 euro
90% CISL ABRUZZO MOLISE
UNIONE SINDACALE
INTERREGIONALE 9.000,00 euro



Assetto organizzativo



La mission

La nostra Mission è quella di soddisfare le esigenze formative dei clienti, in modo da rafforzare il capitale umano e la competitività individuale e aziendale. La nostra impresa guarda alla formazione come volano per lo sviluppo sociale ed economico della Regione Molise. La nostra attività è protesa a sostenere la crescita della professionalità dei lavoratori e migliorarne l'occupabilità, intercettando le esigenze del mercato del lavoro e al contempo incoraggiando l'incontro e la reciprocità tra i bisogni dei lavoratori e delle imprese stesse.

Lavoriamo per proporre percorsi formativi di qualità, erogati in modo efficace, nel rispetto della persona ed in condizioni di sicurezza.

I valori

Mutualità, solidarietà, sussidiarietà, sviluppo territoriale, il lavoro come aspetto della libertà individuale, il rispetto della persona, democraticità interna ed esterna; sono questi i capisaldi che ci consentono di strutturare attività rivolte all'emancipazione della persona, al valore culturale del lavoro, alla crescita sociale dell'economia, allo sviluppo locale attraverso l'integrazione e la concertazione delle politiche del nuovo welfare. Lo IAL Molise si impegna a consolidare un'idea culturale di sviluppo e di progresso sociale ed economico e perseguire la reciprocità realizzativa della crescita delle imprese e dei lavoratori, sempre promuovendo le pari opportunità e l'integrazione sociale dei soggetti maggiormente esposti a rischio di marginalità.

La vision

Il nostro obiettivo a lungo termine è quello di rappresentare un punto di riferimento per l'individuazione dei fabbisogni formativi e la conseguente erogazione di servizi rispondenti alle esigenze del territorio e delle persone. La nostra intenzione è quella di potenziare integrazioni ed alleanze, sia interne (con il proprio staff) che esterne (con il contesto sociale, istituzionale e politico), al fine di migliorare la qualità del nostro operato a favore dell'inserimento lavorativo e della formazione continua.

-  INTEGRAZIONE TERRITORIALE
-  AMPIAMENTO E RAFFORZAMENTO DEL PARTENARIATO
-  PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA FORMAZIONE CONTINUA
-  SERVIZI ALLE IMPRESA



RELAZIONE SOCIALE

In questo capitolo presentiamo, in ottica di responsabilità sociale, le attività svolte dall'azienda nell'anno 2022 a favore degli stakeholder.

Nel rispetto della nostra missione, ci siamo dedicati alla progettazione e organizzazione di attività di istruzione e formazione professionale, orientamento e accompagnamento al lavoro, in grado di rispondere ai fabbisogni occupazionali del sistema produttivo locale. Infatti, il lavoro dello IAL Molise vuole sempre essere la

risultante di una capillare ricerca e attenta analisi del tessuto imprenditoriale molisano, al fine di garantire interventi formativi pertinenti e di qualità.

Nell'ambito della programmazione regionale per le politiche del lavoro e formazione professionale, anche quest'anno lo IAL Molise si è dedicato principalmente ai settori Socio-Sanitario, Agricoltura e Agro-alimentare e Tessile-abbigliamento, campi nei quali ha consolidato una pluriennale esperienza, tanto sul livello di erogazione di attività, quanto nei rapporti con le aziende (del territorio e non). Così come per le scorse edizioni del bilancio sociale, si è rivelata ancora preminente l'azione rivolta alla formazione di Operatori Socio Sanitari: nel 2022 hanno ottenuto la qualifica professionale più di 100 discenti provenienti da tutta Italia. Benché questo risultato sia per noi prova di un servizio di qualità e di professionalità dei nostri collaboratori, si tratta di una statistica in calo rispetto al passato. A fronte di una domanda di formazione sempre in crescita e un documentato fabbisogno aziendale a livello nazionale ancora non soddisfatto, il dato riflette la mancata possibilità di

continuare ad estendere la nostra offerta formativa sul territorio nazionale. Le nuove linee guida approvate in sede di Accordo Stato-Regioni (2021) relative alla formazione regolata, impongono, infatti, restrizioni all'erogazione e all'espletamento del tirocinio formativo, tali da non rendere più facilmente fruibili i corsi a partecipanti non residenti nella Regione Molise. Questa nuova realtà ci ha fatto rivolgere ancora di più la nostra attenzione verso le politiche attive sul nostro territorio. A tal proposito, per il settore agricoltura sono stati attivati, in contatto con la Coldiretti, corsi di Imprenditore Agricolo Professionale (I.A.P) rivolti a giovani agricoltori e futuri imprenditori professionali al primo insediamento, nonché ad agricoltori già attivi, ma privi del requisito formativo obbligatorio per l'iscrizione al relativo albo e l'esercizio della professione. In tema di spazi verdi, è continuata la collaborazione con il Comune di Campobasso per il progetto di amministrazione condivisa della Villa De Capoa, il "polmone verde in centro città", tra l'altro luogo di incontro del seminario "cittadinanza attiva e sostenibilità" svolto in collaborazione con ANTEAS Molise.

Le iniziative sviluppate verso il settore tessile-abbigliamento sono invece di diversa natura. Lo IAL Molise si rivolge alla manifattura e alle produzioni artigianali, che negli anni passati hanno reso forte l'economia regionale, non solo attraverso l'offerta formativa libera, ma anche con interventi di sviluppo di figure professionali mediante il programma GARANZIA GIOVANI, rivolto alla lotta alla disoccupazione giovanile. Il nostro organismo di formazione si è trovato aggiudicatario di due edizioni del progetto per il profilo di Modellista dell'Abbigliamento, da svolgersi in collaborazione con l'azienda partner Fibre S.r.l.. Inoltre, per lo stesso macro-settore di manifattura e artigianato, abbiamo anche risposto all'Avviso regionale per l'istituzione di un Polo Tecnico Professionale, ModaLab.



Seminario "Cittadinanza attiva e sostenibilità"
intervento dell'amministratore Enrico Passerini

Si tratta di un tentativo di creare "reti formalizzate tra soggetti pubblici e privati che includono istituti tecnici e/o professionali, imprese, organismi di formazione professionale e ITS e favoriscono un'offerta formativa qualitativamente migliore e più rispondente alle esigenze del tessuto produttivo attraverso l'integrazione delle risorse professionali, strumentali e finanziarie". Con lo sguardo rivolto verso i giovani, un altro importante dovere è quello assunto con l'attivazione di percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP). Destinati ai ragazzi che vogliono scegliere un percorso alternativo alla scuola superiore, i nostri corsi triennali consentono di ottenere una qualifica professionale immediatamente spendibile nel mercato del lavoro. Lo IAL Molise ha maturato esperienza nella formazione di Operatori Elettrici, riuscendo ad accompagnare nel mondo del lavoro nel 2022-23 altri 13 allievi, sottraendoli alla dispersione scolastica.

In questa annualità lo IAL Molise ha anche lavorato all'ultimazione della collaborazione internazionale del progetto Migr'action Erasmus+. Riproponiamo l'articolo pubblicato sul 63esimo numero della Newsletter di aggiornamento e informazione sulle attività di progettazione e ricerca europea della CISL scritto dalla collaboratrice Giovanna Testa.

"Il progetto parte alla fine del 2020, grazie alla collaborazione di diversi partner Europei: organizzazioni sindacali del Belgio (CSC Mons La Louviere e Ciep - MOC), della Francia (CFDT - Ile de France) e dell'Italia (CISL Abruzzo Molise in collaborazione con IAL Molise SRL, ANOLF Abruzzo, Caritas Pescara). Un partenariato variegato fatto di esponenti sindacali, militanti permanenti, volontari e professionisti del settore della migrazione e dell'accoglienza. Il progetto Migr'action Erasmus+ è rivolto a professionisti del sostegno e dell'accoglienza dei nuovi arrivati orientato alla condivisione di buone pratiche nell'integrazione socioprofessionale dei migranti. Il nome del progetto è una sorta di crasi della parola MIGRAZIONE poiché evidenzia la locuzione "MIGR" ricondotta al verbo "MIGRARE" insieme ad "AZIONE" per evidenziare la volontà di agire e di modificare le cose, obiettivo del progetto nel campo migratorio. Le attività introdotte dal gruppo di lavoro e dai partners di progetto sono state diverse, permettendo un apprendimento interattivo e alimentando lo scambio attraverso seminari formativi tematici svolti da professionisti dell'accoglienza a vario titolo, incontri strategici per sviluppare il partenariato europeo, visite guidate e apprendimento in loco in diverse associazioni e istituzioni del campo migratorio.

L'obiettivo del progetto è quello di costruire una società più inclusiva, un'Europa più sociale e umana, migliorando l'integrazione dei migranti sia a livello economico, sociale o civile e più in particolare nella fase dell'accoglienza. Un obiettivo impegnativo, a cui si è giunti attraverso il lavoro di consolidamento del partenariato europeo, rafforzando le competenze dei professionisti a supporto dei migranti e il ruolo delle istituzioni partner del settore mediante un dibattito strategico sulle soluzioni più innovative ed efficaci da inserire nella guida europea di buone prassi dell'accoglienza. La tematica dell'accoglienza è stata vagliata alla luce delle pratiche in uso con le difficoltà connesse a seconda degli stati che la mettono in atto, alle dinamiche teoriche e pratiche legate all'alloggio, alla permanenza sul territorio e alla legalità/illegalità dei migranti".



Ancora nell'ambito dell'Erasmus+, lo IAL Molise è partner di REATTIVA - Regione Europa Attiva nella promozione di azioni di Mobilità individuale a fini di apprendimento (KA121), con particolare riferimento all' Educazione degli Adulti.

Gli stakeholder

Il nostro operato è rivolto agli stakeholder dell'impresa, i cosiddetti "portatori di interessi". In termini pratici sono stakeholder i clienti, i fornitori, i finanziatori, i collaboratori, i dipendenti, oltre che gruppi di interesse locale o esterni, siano essi residenti sul territorio ove sorge un'azienda o le sue istituzioni pubbliche di riferimento. Per quanto riguarda lo IAL Molise, rientrano tra gli Stakeholder interni:

- n.6 dipendenti con contratto a tempo indeterminato
- n.2 collaboratori con contratto di Co.Co.Co
- n.59 collaboratori con contratto di prestazione occasionale
- Consiglio di Amministrazione
- Assemblea dei Soci

A questi si aggiungono altri stakeholder primari indirettamente coinvolti, quali la USI CISL Abruzzo Molise, con le sue federazioni di categoria e enti strumentali, e lo IAL Nazionale S.r.l., accompagnato, attraverso un sistema di rete e stretta collaborazione da tutte le declinazioni degli IAL Regionali. Il rapporto con lo IAL NAZIONALE è strategico, grazie al costante supporto tecnico fornito dall'organo nazionale in riferimento a fondi interprofessionali, bandi Ministeriali ed Europei, CCNL, normative fiscali e tributarie etc.

Il networking con gli enti territoriali regionali con le quali si è costruito un rapporto di scambio di esperienze permette allo IAL Molise S.r.l. di avere sempre una possibilità di dialogo e di risposta con l'utenza regionale e soprattutto con le istituzioni locali. Questa rete IAL è continuamente supportata e alimentata dalla struttura nazionale sia attraverso il portale IAL, sia attraverso le attività formative che la struttura NAZIONALE organizza per la dirigenza e le figure apicali del sistema, sia con gli incontri seminariali del coordinamento degli amministratori unici degli IAL regionali.



Una delle più grandi reti di Imprese Sociali operanti in Italia nel campo della Formazione professionale e continua e dei servizi per il lavoro

Tra gli Stakeholder esterni ricordiamo, invece:

- **Committenti pubblici:** Regione Molise - Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali, ASReM, Provincia di Isernia, Provincia di Campobasso, Ambiti sociali di Venafro e Agnone, Privati Cittadini e Cooperazione Sociale;
- **Partners di attività formative, protocollo d'intesa e ATI:** Consorzio Solidarietà CONSOL, Coop. Sirio, Confartigianato Molise, CNA Molise, Fibre S.r.l., CPI Isernia, CPI Campobasso, Trend Formazione, Holder Solution, ITS Fondazione Demos, Scuola d'impresa, Casartigiani Molise, Cantina Campi Valerio, Athena Onlus, IS College
- **Finanziatori:** Banca popolare delle Province Molisane, Banca Prossima, IAL Nazionale S.r.l.
- **Reti relazionali dei destinatari:** Tirocinanti, Allievi, Imprese e Consorzi di Imprese.

Partecipano indirettamente altre istituzioni pubbliche, quindi scuole e università, istituti di ricerca e concorrenti.



DIMENSIONE ECONOMICA

In questa sezione, esponiamo graficamente i dati relativi alla situazione economica dello IAL Molise per l'anno 2022.

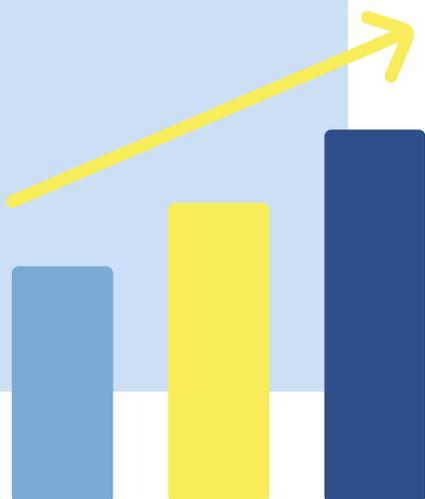
Fatturato 2022		
Attività formativa	Finanziamento	Percentuale
IAL Emilia-Romagna	€ 25.559,00	3,87
USI CISL Abruzzo Molise	€ 3.000,00	0,45
ANTEAS Molise	€ 10.000,00	1,51
Regione Molise	€ 331.490,36	50,1
Formazione: "Imprenditore Agricolo Professionale"	€ 15.000,00	2,27
Formazione: Sicurezza sul lavoro	€ 8.048,00	1,21
Formazione: "Operatore Socio Sanitario"	€ 254.243,00	38,45
ICDL	€ 590,00	0,09
IAL Piemonte (Fondartigianato)	€ 3.817,14	0,58
IAL Marche (Fondartigianato)	€ 4.870,82	0,74
Comune di Campobasso	€ 3.876,92	0,59
Tirocini extracurricolari	€ 750,00	0,11
Totale	661.245,24	100,00

Stato patrimoniale	31/12/2022	31/12/2021
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	635,00	5.089,00
II - Immobilizzazioni materiali	17.732,00	274.017,00
III - Immobilizzazioni finanziarie	4.900,00	4.900,00
Totale immobilizzazioni (B)	23.267,00	284.006,00
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	372.865,00	444.326,00
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.057.890,00	1.063.068,00
imposte anticipate		
Totale crediti	1.430.755,00	1.507.394,00
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
IV - Disponibilità liquide	-201.021,00	-185.023,00
Totale attivo circolante (C)	1.229.734,00	1.322.371,00
D) Ratei e risconti		
Totale attivo	1.253.001,00	1.606.377,00
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	10.000,00	10.000,00
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni		
III - Riserve di rivalutazione		
IV - Riserva legale	2.000,00	2.000,00
V - Riserve statutarie		
VI - Altre riserve	18.225,00	17.999,00
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi		
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo		
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	241,00	226,00
Perdita ripianata nell'esercizio		
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio		
Totale patrimonio netto	30.466,00	30.225,00
B) Fondi per rischi e oneri		
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	348.451,00	359.991,00
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	229.137,00	434.592,00
esigibili oltre l'esercizio successivo	644.947,00	759.069,00
Totale debiti	874.084,00	1.193.661,00
E) Ratei e risconti		22.500,00
Totale passivo	1.253.001,00	1.606.377,00

Conto economico	31/12/2022	31/12/2021
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	558.687,00	554.484,00
2), 3) variazioni delle rimanenze lavori in corso su ordinazione		
2), 3) variazioni delle rimanenze i lavori in corso su ordinazione		
2) var. rimanenze di prodotti in corso di lav., semilavorati e finiti		
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione		
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio		
altri	2.538,00	60.251,00
Totale altri ricavi e proventi	2.538,00	60.251,00
Totale valore della produzione	561.225,00	614.735,00
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	29.999,00	20.737,00
7) per servizi	201.686,00	143.201,00
8) per godimento di beni di terzi	60.152,00	98.232,00
9) per il personale		
a) salari e stipendi	129.583,00	197.458,00
b) oneri sociali	34.095,00	36.440,00
c), d), e) trattamento di fine rapporto		
c), d), e) trattamento di fine rapporto	35.135,00	24.000,00
c) trattamento di fine rapporto	35.135,00	24.000,00
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi		
Totale costi per il personale	198.813,00	257.898,00
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	4.454,00	4.454,00
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	2.710,00	11.826,00
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) svalutazioni dei <u>crediti nell'att. c/r.</u> e delle disp. liquide		
Totale ammortamenti e svalutazioni	7.164,00	16.280,00
11) variazioni delle rimanenze		
12) accantonamenti per rischi		
13) altri accantonamenti		
14) oneri diversi di gestione	21.667,00	36.935,00
Totale costi della produzione	519.481,00	573.283,00
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	41.744,00	41.452,00
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		

da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi da partecipazioni		
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni		
c) da titoli iscritti nell'att. cir. che non costituiscono partecipazioni		
d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi diversi dai precedenti		
Totale altri proventi finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate		
verso imprese collegate		
verso imprese controllanti		
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri	-23.307,00	-20.630,00
Totale interessi e altri oneri finanziari		
17-bis) utili e perdite su cambi		
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	-23.307,00	-20.630,00
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
18) rivalutazioni		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti all'att. cir. che non costituiscono partecipazioni		
d) di strumenti finanziari derivati		
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria		
Totale rivalutazioni		

19) svalutazioni		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti nell'att. cir. che non costituiscono partecipazioni		
d) di strumenti finanziari derivati		
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria		
Totale svalutazioni		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)		
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	18.437,00	20.822,00
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	-18.196,00	-20.596,00
imposte relative a esercizi precedenti		
imposte differite e anticipate		
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato/trasparenza fiscale		
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
21) Utile (perdita) dell'esercizio	241,00	226,00



PIANO DI MIGLIORAMENTO

Nel rispetto della nostra missione, abbiamo fissato i punti di un piano strategico, per far fronte ai vecchi problemi e alle nuove sfide da affrontare nel prossimo futuro.

- INTEGRAZIONE CON IL TERRITORIO E LAVORO DI RETE
- SVILUPPO DI NUOVI SERVIZI E DEL PIANO DI COMUNICAZIONE
- PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA FORMAZIONE CONTINUA

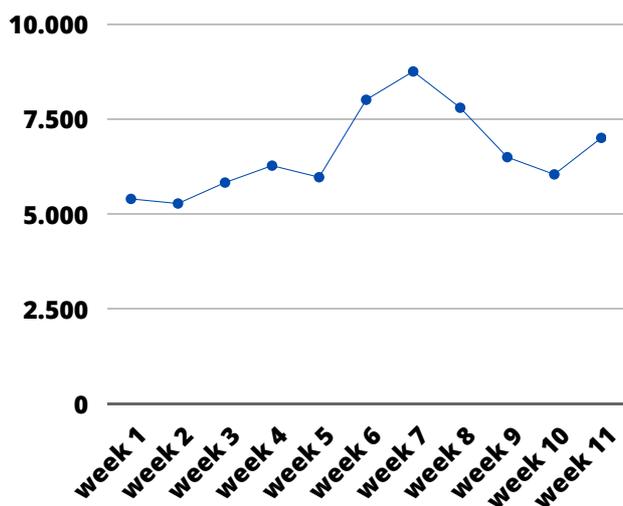
Il primo obiettivo è quello di rafforzare il collegamento dell'impresa sociale con il territorio, dando visibilità alla nostra realtà, e rafforzando i rapporti tra il mondo della Formazione Professionale e le istituzioni locali e nazionali, nonché con altre partnership.

A tal fine, il nostro impegno è nel potenziare e qualificare le esperienze e consolidarle nei confronti delle istituzioni, degli enti e soprattutto degli utenti. Collaborare con altri IAL Regionali, soprattutto delle regioni limitrofe, sarà fondamentale per la capacità di intercettazione di nuove attività e risorse, permettendoci di trasferire all'utenza più servizi e maggiori possibilità di occupazione.

Vogliamo rilanciare lo IAL MOLISE S.r.l. ristudiando la gestione dei rapporti con il territorio e strutturare una rete di II livello che raggruppi, tramite le strutture Regionali già costituite ed in via di costituzione, gli enti USI CISL operanti nelle aree provinciali, con l'intento di sviluppare la presenza dei servizi USI CISL sui territori. La nascita di una nuova organizzazione di II livello tra alcuni enti dell'USI CISL può rappresentare anche una tappa significativa dell'evoluzione della struttura sindacale del territorio, rendendo possibile e concreta una connessione tra esperienze e competenze di Enti e organizzazioni che da anni operano nel campo dei servizi.

Altro proposito che ci poniamo è quello di estendere il senso di appartenenza, migliorare la gestione

della comunicazione e dare visibilità alla nostra realtà. Già nel 2022 ci siamo dedicati a nuove campagne pubblicitarie digitali, al fine di intercettare la committenza attraverso i nostri social media.



Esiti della campagna pubblicitaria

Procedendo in quella direzione, abbiamo intenzione di implementare tutte le nostre attività di comunicazione: pubblicazione di una newsletter interna, organizzazione di seminari e incontri di divulgazione del nostro operato e relativo contributo allo sviluppo locale. Inoltre, è già stato reso disponibile sul nostro sito web www.ialmolise.it il nuovo catalogo dell'offerta formativa libera per le annualità 2023-24.

Per aumentare l'efficacia e la capillarità del nostro operato, anche in funzione della nostra natura sindacale, vogliamo sviluppare servizi di consulenza, promuovere gruppi di lavoro, monitorare i bisogni emergenti nel territorio e incentivare le collaborazioni con gli altri enti strumentali della USI CISL Abruzzo - Molise, le imprese locali e i lavoratori. Riteniamo importante anche rafforzare i rapporti con il mondo delle associazioni datoriali per consolidare la partecipazione ai fondi paritetici e interprofessionali. Lavoreremo, infatti, per sensibilizzare maggiormente il mondo delle associazioni datoriali e sindacali locali alla realizzazione di enti bilaterali per i fondi interprofessionali e per incrementare la partecipazione delle imprese molisane ai fondi. Cercheremo di incentivare le imprese a sviluppare l'intera filiera sul territorio molisano e a strutturare attività di sviluppo della comunicazione aziendale per fortificare la presenza delle imprese molisane nella realtà nazionale ed internazionale. A questo proposito si riallaccia il nostro ultimo obiettivo, quello di promuovere le forme di life-long learning e formazione continua dei lavoratori.

In tutte le sue attività lo IAL Molise si assume il dovere di seguire i capisaldi della politica per la qualità. Li riportiamo sinteticamente:

Cliente utente

Miglioramento della condizione di vita dei clienti/discenti attraverso l'erogazione di servizi formativi efficienti, professionali ed organizzati.

Le persone beneficiarie dei servizi sono al centro delle scelte aziendali gestionali e non, per garantire la soddisfazione del cliente e, quindi, la competitività aziendale.

Committenti

Rapporti di collaborazione nell'affrontare i problemi, disponibilità al confronto sulle verifiche, progetti di miglioramento ai servizi in essere e progetti per attivazione di nuovi servizi sulla base di bisogni presenti.

Gestione dei processi e miglioramento

L'organizzazione per funzionare efficacemente deve gestire numerose attività collegate tra loro. Tali processi sono valutati in termini di valore aggiunto e di prestazioni e determinano le modalità di azione per il miglioramento continuo.

Territorio e mercato del lavoro

Specchio dei bisogni consulenziali e formativi e veicolo per rendere concreti gli interventi dello IAL Molise. Rapporti di collaborazione con Enti ed Istruzioni Politiche per progetti di miglioramento in essere e per l'attivazione di nuove azioni sulla base dei fabbisogni formativi presenti.

Motivazione personale

Motivazione e coinvolgimento di tutto il personale alla crescita aziendale, condivisione delle conoscenze ed esperienze tra dipendenti e maggiore responsabilizzazione in riferimento ai compiti assegnati. Il personale costituisce l'essenza dell'organizzazione e il pieno coinvolgimento consente di operare con successo



**HANNO COLLABORATO ALLA STESURA DEL
BILANCIO SOCIALE 2022**

L'Amministratore Delegato Enrico PASSERINI

La consulente Dott.ssa Maria DI BONA

La collaboratrice Ludovica PALLADINO