



BILANCIO SOCIALE

Se sei stimolato da ciò che fai, non ti stancherai mai

SEDE LEGALE:

via M. Ziccardi, 10 - 86100 Campobasso

SEDI OPERATIVE E CONTATTI:

contrada Pesco Farese, 1 - 86025 Ripalimosani (CB)
tel 0874.98869 fax. 0874.62371

viale 3 Marzo 1970, 185 - 86170 Isernia (IS)
tel. 0865.1946855 fax. 0874.62371

E-MAIL:

info@ialmolise.it
ialmolise@legalmail.it

SITO WEB:

www.ialmolise.it

SOCIAL MEDIA:



www.facebook.com/ialmolise/



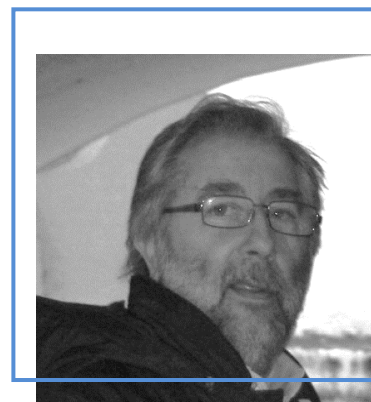
www.instagram.com/ialmolise_srl/

CONTENUTI

- | | |
|---|--|
| 1 Presentazione dell'Amministratore
Nota Metodologica | 6 I dati del 2021 |
| 2 Identità e valori dell'Organizzazione | 7 Dimensione Economica |
| 3 Ambito di intervento e servizi | 8 Politica per la qualità |
| 4 Stakeholders, Reti e Partner | 9 Previsioni e strategie future |
| 5 Struttura organizzativa e risorse umane | |

1

PRESENTAZIONE



Enrico Passerini
Amministratore Unico

Credo che il bilancio sociale sia uno strumento che guarda al futuro, che ci richiami al senso originario dello scopo più profondo dell'impresa sociale e che sia testimonianza tangibile di responsabilità sociale dell'impresa. Passato, presente e futuro sono i piani su cui si sviluppa questo bilancio, ma sono anche quelli su cui si misura la credibilità della nostra responsabilità sociale nel tentativo di costruire comunità e società dove l'uomo possa far valere le proprie professionalità e potenzialità nel rispetto e nella cura del prossimo. La "Responsabilità Sociale" non è un marchio necessario, ma l'elemento che caratterizza e accomuna la nostra adesione ad un progetto di rinnovamento sociale, che parte dalle attività di orientamento e di formazione per aiutare le persone a vivere meglio. La redazione del bilancio sociale è sempre un momento importante: guardare in modo sistematico a quanto è successo nell'anno concluso, misurare i risultati conseguiti e riconoscere con onestà errori, debolezze e punti di fragilità, sono operazioni che aiutano a definire gli obiettivi successivi e a stabilire le nuove strategie. Il 2021, come il 2020, non è stato un anno "normale": la nostra azione si è scontrata con la complessità del presente e con il continuo e incerto evolversi degli scenari. Le attività formative e i percorsi formativi che offriamo hanno subito e continuano a subire mutamenti per effetto dell'emergenza sanitaria e tutti, operatori, collaboratori e docenti, si sono dovuti adeguare al cambiamento per erogare, sempre con professionalità e competenza, i servizi richiesti dalla committenza. Lo IAL MOLISE S.r.l., proprio in questo periodo in cui sono stati messi a dura prova i settori strategici per la lotta al COVID, ha confermato la propria capacità di erogare servizi di qualità, formando e aggiornando competenze nell'ambito della cura e assistenza alla persona attraverso la qualificazione di decine di Operatori Socio Sanitari che si sono inseriti immediatamente nel mondo del lavoro. Anche per il futuro, lo IAL Molise S.r.l. si pone come prerogativa l'attenzione alla persona e allo sviluppo locale della comunità con la quale interagisce e sviluppa relazioni sociali.

Un sentito ringraziamento ai soci dell'Impresa Sociale, alla USI Cisl Abruzzo Molise e allo IAL Nazionale S.r.l, grazie al cui sostegno abbiamo affrontato il difficoltoso 2021 e superato i momenti più critici.

Un ringraziamento particolare a IAL Emilia-Romagna S.r.l. per le commesse affidatici e agli IAL del Piemonte e delle Marche per il coinvolgimento in progetti formativi multiregionali dei fondi interprofessionali.

Un ringraziamento ai colleghi, ai collaboratori e ai docenti, che sposando la filosofia dell'Impresa Sociale, perseguita dallo IAL Molise S.r.l., hanno affrontato le difficoltà attraverso la loro professionalità e la capacità di fare squadra, e portato avanti le attività dell'Impresa Sociale, anche nell'accettazione di qualche sacrificio.



NOTA METODOLOGICA

Dal punto di vista metodologico lo IAL Molise conferma l'impostazione adottata nelle edizioni precedenti del Bilancio Sociale, nell'ottica di seguire le linee guida e i criteri in materia di rendicontazione sociale e, al tempo stesso, di far emergere le caratteristiche specifiche dell'impresa. Il presente documento, redatto ai sensi dell'art.14, comma 1 d.lgs. n.117/2017 e art.9, comma 2 d.lgs. n.112/2017, ripercorre in via analitica l'attività svolta nel 2021, presentandone i risultati sociali ed economici. I dati contenuti all'interno dell'elaborato sono stati ottenuti dalla rielaborazione di: libri sociali; Bilancio d'esercizio 2020; relazione sulla gestione; relazioni e rendicontazioni relative a progetti svolti.

Il Bilancio approvato in assemblea dei soci sarà reso disponibile in formato digitale sul sito web: www.ialmolise.it

2

IDENTITÀ E VALORI DELL'ORGANIZZAZIONE

Denominazione: IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Molise S.r.l. Impresa Sociale

Indirizzo sede legale: Via M. Ziccardi, 10 - 86100 Campobasso

Indirizzo sedi operative: Contrada Pesco Farese, 1 - 86025 Ripalimosani (CB)
Viale 3 Marzo 1970, 185 - 86170 Isernia

Forma giuridica: Impresa Sociale S.r.l.

Data di costituzione: 03/08/2010 - attività operativa dal 10/09/2012

C.F. e Partita IVA: 01642310708

N° Accredimento Regione Molise: D.G.R. n. 347 del 11 settembre 2015, sede di Ripalimosani (CB)

D.D. n. 1640 del 28 aprile 2018, sede di Isernia

Amministratore Unico: Enrico Passerini

Settore: Formazione e orientamento professionale - ATECO 85.59.2



I valori aziendali che guidano i comportamenti operativi dello IAL Molise sono indissolubilmente legati alla sua forma giuridica e all'importanza che l'impresa attribuisce alla promozione morale e sociale delle persone, alle pari opportunità e allo sviluppo socialmente sostenibile delle economie e dei sistemi produttivi del territorio. La nostra attività è pertanto protesa a sostenere la crescita della professionalità dei lavoratori, migliorarne l'occupabilità, incoraggiando d'altro canto l'incontro e la reciprocità tra i bisogni dei lavoratori e delle imprese, Operiamo come struttura di servizi formativi e di sviluppo delle politiche del lavoro per contribuire allo sviluppo locale e territoriale, anche attraverso modelli solidali e sussidiari che pongono tra i valori prioritari la crescita e la dignità della persona sia sotto il profilo del lavoratore che del cittadino. I valori che ispirano il nostro agire sono così sintetizzabili:

ACCOGLIENZA, ASCOLTO E PROMOZIONE DELLA PERSONA: riconoscimento dell'originalità e centralità della persona nel processo educativo finalizzato alla valorizzazione delle attitudini e capacità di ciascuno

• **ACCESSIBILITÀ:** Nessuna discriminazione di sesso, razza, etnia, lingua, religione, opinione politica, condizione psicofisica e/o socioeconomica, è ammessa nell'accesso al servizio nei confronti degli

PARI OPPORTUNITÀ: Assicurare la partecipazione ai servizi formativi senza ostacoli derivanti dal sesso, età, condizioni personali, handicap e orientamento sessuale

• **UGUAGLIANZA:** Garantire parità di trattamento all'utenza che abbia i requisiti necessari per la fruizione dei servizi formativi

• **RESPONSABILITÀ:** Elaborare tutte le forme per rispondere alle esigenze e ai quesiti dell'utenza,

FORMAZIONE INTEGRALE DELLA PERSONA: orientamento e formazione come strumenti privilegiati per accompagnare la piena realizzazione umana e professionale della persona e favorire il suo positivo inserimento nella società

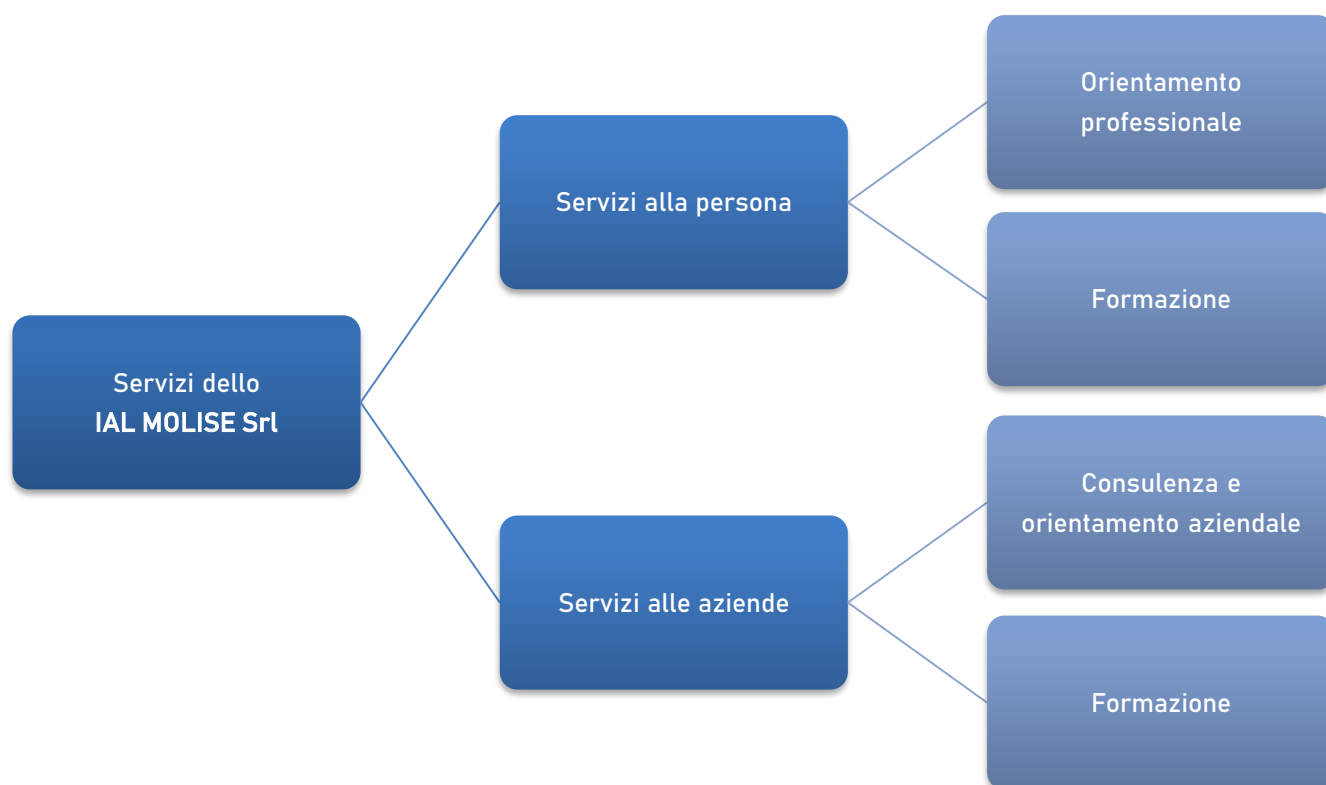
• **QUALITÀ:** Perseguire il costante miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei propri servizi

• **INFORMAZIONE:** Attivare forme capaci di comunicazione per far conoscere i servizi erogati

3

AMBITO DI INTERVENTO E SERVIZI

Lo IAL Molise S.r.l. è un'impresa sociale no profit accreditata presso la Regione Molise, ai sensi del D.M. 166/2001, per l'erogazione di attività di orientamento e formazione professionale, quindi assistenza all'inserimento lavorativo e creazione d'impresa. I servizi erogati dallo IAL Molise S.r.l., opportunamente progettati, sono rivolti sia alle imprese che ai singoli individui, ai giovani neet e ai lavoratori, autonomi e dipendenti, e sono finalizzati all'adeguamento e allo sviluppo delle competenze professionali.



Le nostre attività formative includono:

FORMAZIONE CONVENZIONATA ATTRAVERSO IL CATALOGO REGIONALE DELL'OFFERTA FORMATIVA

Corsi di formazione rivolti a disoccupati, inoccupati, lavoratori in CIGS, CIGO e C.I. in deroga, lavoratori in Mobilità e classi svantaggiate. Il percorso formativo può prevedere il possesso di titoli di studio vari o può essere rivolto ad un titolo di studio specifico, piuttosto che richiedere specifiche attitudini o requisiti.

CORSI DI FORMAZIONE LIBERI ATTRAVERSO IL CATALOGO REGIONALE DELL'OFFERTA FORMATIVA

Attività rivolte a disoccupati, occupati, professionisti e titolari di aziende. Il percorso formativo può prevedere il possesso di titoli di studio vari o essere rivolto ad un titolo di studio specifico, quindi richiedere specifiche attitudini o requisiti. Tra queste sono inclusi percorsi per l'acquisizione di libretti o patentini per l'esercizio di funzioni oltre l'aggiornamento obbligatorio (Personale Alimentarista – Sicurezza Sui luoghi di Lavoro – Somministrazione Alimenti e Bevande) e percorsi per personale scolastico per punteggio nelle graduatorie (Dattilografia – ECDL – Tecnico Informatico – Operatore di Segreteria)

FORMAZIONE PER L'ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO FORMATIVO (Diritto - dovere all'Istruzione e alla Formazione Professionale)

Percorsi formativi Triennali di 1000 ore annue rivolti a ragazzi che hanno assolto all'obbligo scolastico e fuoriescono dal sistema dell'Istruzione; con il sistema DUALE, sono coinvolti giovani dai 14 anni ai 17 anni, con 600 ore di corso sull'impresa agevolata e alternanza scuola-lavoro.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Si tratta di un contratto di lavoro per il conseguimento di una qualifica professionale ai fini contrattuali attraverso una formazione trasversale e professionalizzante. Normalmente, la durata del contratto non può essere inferiore ai 6 mesi e superiore a tre anni. La durata della formazione di base e trasversale è determinata per l'intero periodo di apprendistato sulla base del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- 120 ore per la durata del contratto per gli apprendisti *privi di titolo di studio*, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (licenza media);
- 80 ore per la durata del contratto per gli apprendisti *in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale*;
- 40 ore per gli apprendisti in possesso di *laurea o titolo almeno equivalente*.

FONDI INTERPROFESSIONALI

Progetti di formazione continua rivolta esclusivamente a lavoratori dipendenti e dedicati ad attività di aggiornamento professionale e riqualificazione professionale, attraverso l'utilizzo dei interprofessionali: Fondimpresa, Foncoop, Fondo Fapi, Fondirigenti, Fondo professioni, Fondartigianato, Forte , Fonter , Fonder etc.

ORIENTAMENTO AL LAVORO

Attività di Orientamento formativo e/o professionale con erogazione del bilancio di competenze svolta presso gli sportelli dello IAL Molise S.r.l di Ripalimosani e Isernia.

START UP e CREAZIONE D'IMPRESA

Attività di consulenza nell'ambito dello start-up e creazione d'impresa mediante l'utilizzo di risorse finanziarie regionali, ministeriali e/o comunitarie.

ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

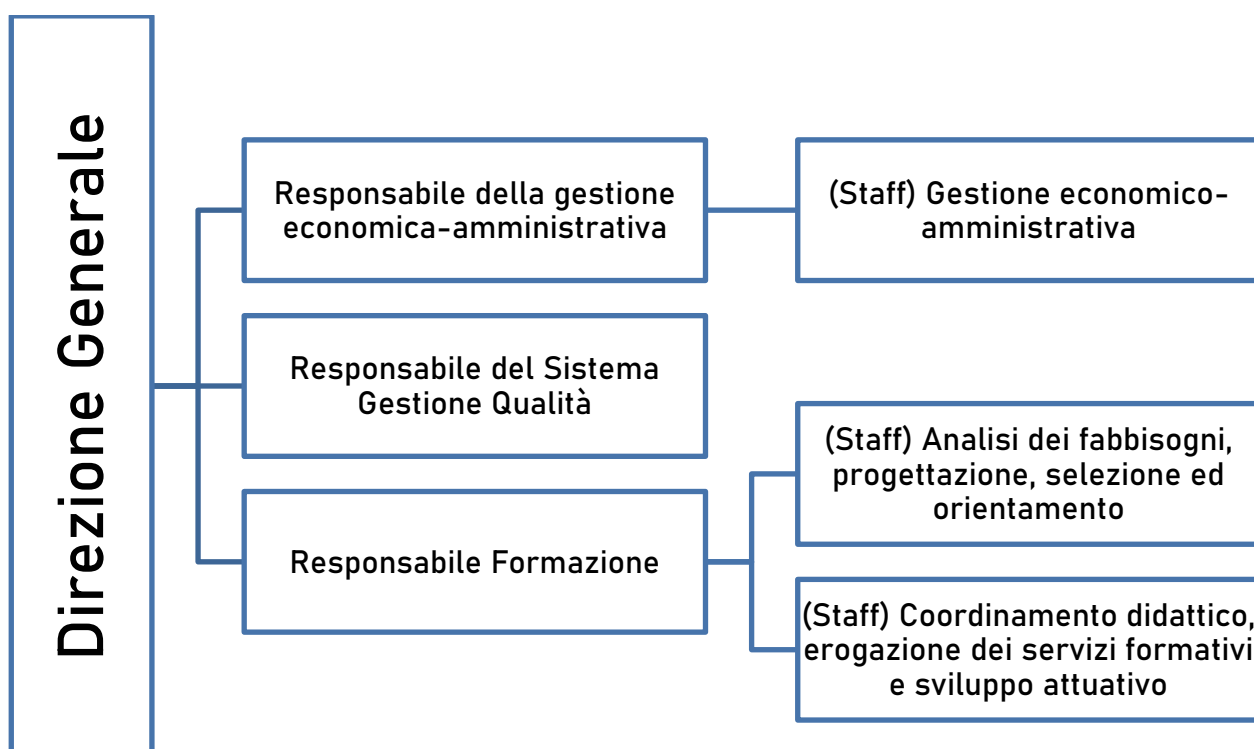
Attività di alternanza per i partecipanti ai corsi I.eF.P. del sistema DUALE e di GARANZIA GIOVANI organizzate in partenariato con le imprese del territorio.

Nell'ambito della programmazione della Regione Molise per le politiche del lavoro, della formazione professionale e dell'orientamento lo IAL MOLISE S.r.l. opera soprattutto nei



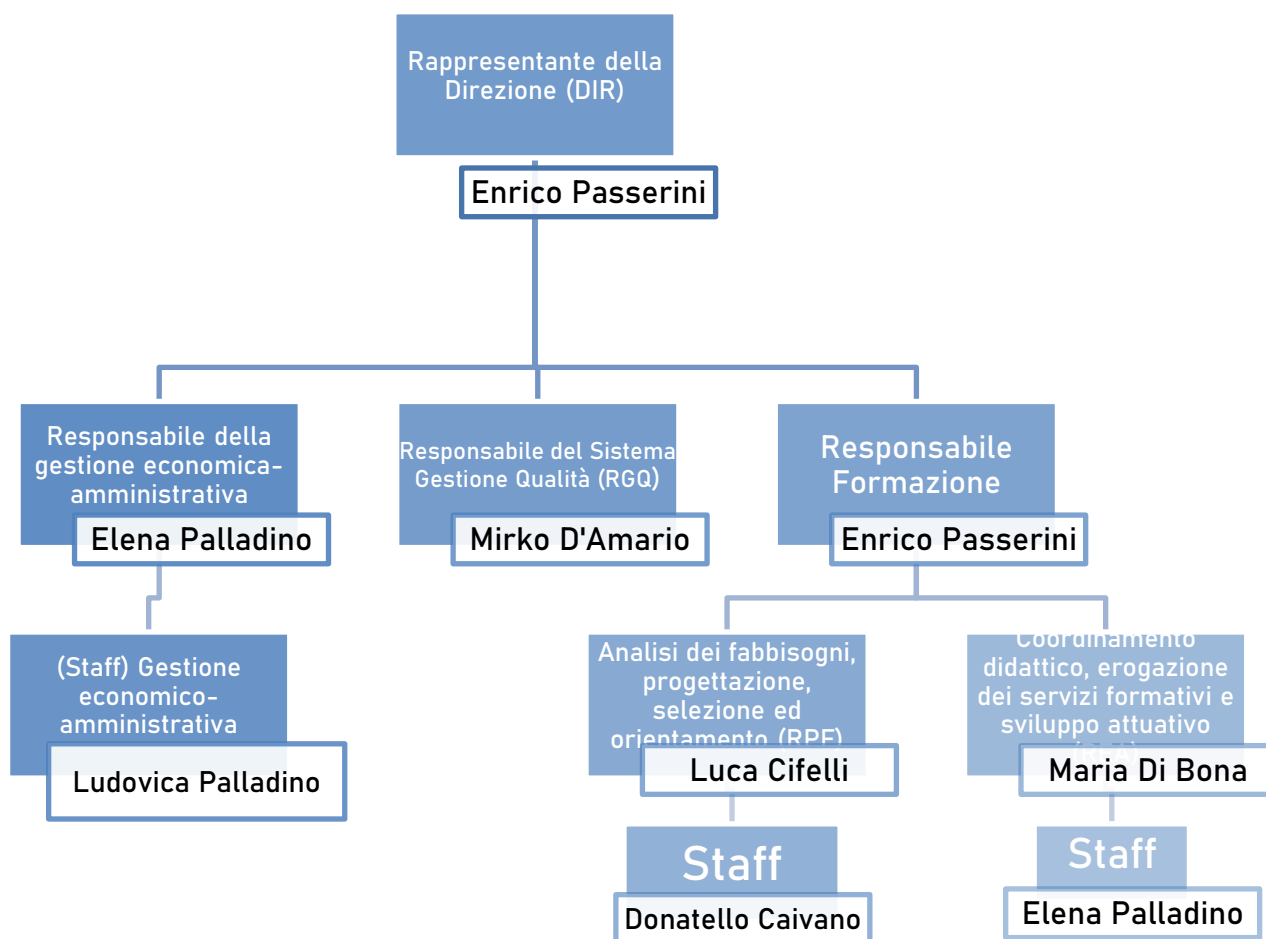
4

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E RISORSE UMANE



La struttura organizzativa dell'impresa sociale vede al suo vertice la Direzione Generale, impegnata nella determinazione stessa dell'organizzazione attraverso l'assegnazione di adeguate responsabilità ed autorità alle varie figure professionali, la definizione di strategie di sviluppo e l'individuazione degli obiettivi per la qualità e delle risorse umane/strumentali indispensabili per l'attuazione del sistema. Parallelamente ai compiti della direzione, all'interno dell'ente è prevista una figura specifica dedicata al raggiungimento dei target formativi. Si tratta del Responsabile Formazione che presiede e gestisce lo Staff di "analisi dei fabbisogni, progettazione, selezione ed orientamento professionale" e lo Staff di "coordinamento didattico, erogazione dei servizi formativi e sviluppo attuativo". Il primo con compiti di analisi territoriale, studio bandi, sviluppo e pianificazione di progetti; il secondo con compiti di gestione del processo di erogazione nel rispetto delle procedure interne e di Linee guida vincolanti emanate dagli enti finanziatori. Un ruolo trasversale e determinante per il corretto andamento delle attività dell'ente è svolto dal Responsabile del Sistema di Gestione Qualità (che monitora il rispetto della normativa UNI EN ISO 9001-2015) e il Responsabile della Gestione economico-amministrativa (supportato da suo staff) incaricato della gestione amministrativa, della contabilità dell'ente, della gestione paghe e contributi e della rendicontazione amministrativa dei progetti.

L'organigramma nominativo del 2021



PERSONALE INTERNO

TIPOLOGIA DI COLLABORATORI	N.	SESSO	
		M	F
DIPENDENTI	6	2	4
CO.CO.PRO	1	0	1
TOTALI	7	2	5

PERSONALE ESTERNO

COLLABORATORI OCCASIONALI	46	17	29
TOTALE PERSONALE	53	19	34



36%
Uomini



64%
Donne

Lo IAL Molise S.r.l. attribuisce grande importanza al personale, sia esso docente o non docente. Per l'espletamento delle attività e per fabbisogni di competenze specialistiche, l'impresa si avvale del contributo professionale di oltre 40 collaboratori esterni, selezionati non solo in base al livello di preparazione, ma anche al possesso di capacità relazionali e comunicative necessarie al raggiungimento degli standard e obiettivi qualitativi. Lo staff è, inoltre, regolarmente impegnato in attività di formazione e aggiornamento, imprescindibili ai fini di una crescita professionale e personale, quindi aziendale.

5

STAKEHOLDERS, RETI E PARTNER

STAKEHOLDER

	STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
DIRETTAMENTE COINVOLTI	7 Dipendenti con contratto a tempo indeterminato; Assemblea dei Soci; 1 Amministratore Unico; Direttore Regionale con contratto a tempo indeterminato; 46 Collaboratori con Contratto a Prestazione Occasionale;	Committenti pubblici: Regione Molise – Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali, ASReM, Provincia di Isernia, Provincia di Campobasso, Privati Cittadini e Cooperazione Sociale; Partners di attività formative ed ATI: Consorzio Solidarietà CONSOL, Istituto IPSEOA Termoli, Fondazione ITS DEMOS, Agenzia per lo Sviluppo Sostenibile, ASEC Formazione, Confesercenti, SICURFORM Molise, WAT S.r.l., GMA Consulting, Centro per l'Impiego Isernia; Trend Formazione; Scuola D'Impresa; Ares Formazione, International Studies College SSML; Athena Onlus Formazione Finanziatori: Banca popolare delle Province Molisane, Banca Intesa San Paolo; Banco BPM Reti relazionali dei destinatari: Tirocinanti, Allievi, Imprese e Consorzi di Imprese;
INDIRETTAMENTE COINVOLTI	Federazioni di categoria USI CISL Abruzzo Molise;	Istituzioni pubbliche: scuola, università;
	Enti strumentali USI CISL Abruzzo Molise;	Istituti di Ricerca;
	IAL Nazionale e IAL Regionali;	Società di consulenza/istituto di certificazione; Concorrenza.

Anche per il 2021, lo IAL Molise ha avuto al proprio fianco

Imprese e consorzi molisani ed extraregionali

con cui ha attivato progetti di formazione continua per i propri dipendenti e collaborazioni per la realizzazione di attività corsuali rivolte a disoccupati in cerca di lavoro, rendendosi disponibile per periodi di stage o tirocini. Tra queste ricordiamo: ETA S.r.l.- Fibre S.r.l. – Coop. Sociale SIRIO – Consorzio Solidarietà CON.SOL Coop. Sociale – Modaimpresa S.r.l. – Dolceamaro S.r.l. – Italian Style S.r.l. – Soges S.r.l. – Cooperativa agricola “Tripla A” – Cooperativa sociale “La sfinge” – Favellato S.r.l. – Biosapori Soc. Coop. Arl – Valerio Vini – Olio Pignatelli S.r.l. – Sanniolat S.r.l. – Caseificio Valmolise S.r.l. – Caseificio Valleverde S.r.l. – SICE Impianti Elettrici – CEMIT Impianti – Castellina S.r.l. – Coop. Olearia Larinese – Dolciaria Labbate Mazziotta – Claudio Cipressi Vignaiolo – Work And Technology S.r.l. – Azienda agricola D'Ambrosio – Residence Geriatrico Punta Paradiso – De Caprio s.a.s. Laboratorio tessile – G.T.M. Gruppo tessile Molisano S.r.l. – GTF S.r.l. – Antica sartoria – ICS Logistica Industriale – Coop. Sociale Laboratorio Aperto – Azienda agricola D'Amico Federico – L'opera Società agricola biodinamica di Vaira S.r.l. – Azienda Agricola Fiorentino – Azienda Agricola di Lena Antonio – Azienda agricola Tamburrino Franca – Azienda agricola Angelo D'Uva – Frantoio Oleario f.lli Mastragostino s.n.c. – Società agricola Alba S.r.l – Manuela Confezioni – Azienda Vitivinicola Gianfagna – Iannarelli Confezioni – F.C. Impianti Elettrici – Coop. Sociale C.A.S.I. – Impresa Agricola ed Agriturismo Costantini – Caseificio Pallotta – Coop. Sociale A.S.S. – Coop. Sociale Consorzio Matrix – Medhiospes S.r.l.

Enti e associazioni

con cui ha collaborato, a vario titolo, per attività progettuali inerenti servizi di formazione e di orientamento, quali Regione Molise – ARSIAM Molise – Cooperativa Laboratorio Aperto – C.S.M. Centro Salute Mentale – Università degli studi del Molise – Facoltà di Agraria – ASREM Molise – AIPD Associazione Italiana Persone Down – Confcommercio Molise – Centro per l'Impiego Provincia di Isernia – CDH di Campobasso – Provincia di Campobasso – Dipartimento di prevenzione ASREM di Isernia – Ente Bilaterale Orfeo – Dipartimento di prevenzione – EBIRFOP Molise – Camera di Commercio dell'Industria, dell'Artigianato e dell'Agricoltura di Isernia – Confcooperative Molise – API Molise – ACEM Molise – URA Molise – Confartigianato Molise – CNA Molise – CGIL Molise – USI Cisl Abruzzo Molise – AMA Casartigiani Molise – Istituto Tecnico Industriale E. Mattei Isernia – Istituto Tecnico Commerciale E. Fermi Isernia – Istituto Tecnico Industriale G. Marconi Campobasso – Istituto Alberghiero di Termoli – CSV Centro Servizi Volontariato Molise.

Istruzione e formazione

In partenariato per la progettazione di attività di formazione: Università degli Studi di Ferrara – Istituto Tecnico Commerciale per Geometri “E. Fermi” Isernia – IPIA Montini di Campobasso – UD'ANET S.r.l – Sicurform Italia S.r.l. – Associazione Enti di Formazione Molise FOR. MOL – Istituto Tecnico Industriale Termoli – Istituto Tecnico Industriale E. Mattei Isernia – Istituto Tecnico Industriale G. Marconi Campobasso – Istituto Alberghiero di Termoli – Istituto Tecnico Industriale “E. Mattei” Isernia – Sicurform Italia S.r.l. – International Studies College SSML – TREND Formazione – Athena Onlus Formazione – Università degli studi del Molise: Facoltà di Agraria – ITS Demos – Scuola d'Impresa S.r.l.- Ares Formazione – Agenzia Formativa Sviluppo Sostenibile – Imfap Molise

Lo IAL Molise S.r.l. appartiene alla rete IAL coordinata dalla struttura IAL NAZIONALE. Il rapporto con lo IAL NAZIONALE è strategico, grazie al costante supporto tecnico fornito dall'organo nazionale in riferimento a fondi interprofessionali, bandi Ministeriali ed Europei, CCNL, normative fiscali e tributarie etc. Il networking con gli enti territoriali regionali con le quali si è costruito un rapporto di scambio di esperienze permette allo IAL Molise S.r.l. di avere sempre una possibilità di dialogo e di risposta con l'utenza regionale e soprattutto con le istituzioni locali. Questa rete IAL è continuamente supportata e alimentata dalla struttura nazionale sia attraverso il portale IAL, sia attraverso le attività formative che la struttura NAZIONALE organizza per la dirigenza e le figure apicali del sistema, sia con gli incontri seminariali del coordinamento degli amministratori unici degli IAL regionali.

Lo IAL Molise S.r.l., in quanto impresa sociale partecipata dalla USI CISL Abruzzo Molise, opera in stretta collaborazione con gli altri enti della USI (INAS – CAF – ANTEAS – ADICONSUM – SICET – ANOLF) e con le segreterie confederali.

Lo IAL Molise S.r.l., grazie alla sottoscrizione di convenzioni e alla costituzione di ATI/ATS, ha ormai consolidato una fitta rete con imprese e istituzioni locali: MODAIMPRESA S.r.l. – FIBRE S.r.l. – Pastificio FAVELLATO S.r.l. – Cooperativa Sociale SIRIO – Consorzio CON.SOL Soc. Coop. Sociale a.r.l. – CNA MOLISE – CONFARTIGIANATO MOLISE – U.R.A. MOLISE – A.M.A. CASARTIGIANI – Istituto IPSEOA Alberghiero/Agrario Termoli – Istituto Onnicomprensivo Santa Croce di Magliano (CB) – ANSI Molise – Istituto ITIS E. Fermi Isernia – Istituto Tecnico Commerciale Mattei Isernia – International Studie College SSML Campobasso – UNIMOL Molise – Associazione Apicoltori Nazionale VOLAPE – API Molise – Istituto CARSIC Centro di Riabilitazione Venafro – NEXUS S.r.l. – Assindustria Molise – Associazione Volontariato A.F.A.S.E.V – Cooperativa Sociale La Bussola Isernia – Confcooperative Molise – CARITAS Diocesana Regionale – CSM Centro di Salute Mentale Campobasso – AIPD Associazione Italiana Persone Down Campobasso – RTI INCIMA – Coop Sociale LABORATORIO APERTO a.r.l. – SANISERVICE S.r.l. – Casa Circondariale Campobasso – Associazione Opera Nomadi Nazionale – Medi hospes S.r.l – Centri SPRAR (Larino – Agnone – Montecilfone – Civitanova -S.Elia a Pianise) Cooperativa Sociale San Pio – Centro per L'Impiego Campobasso e Isernia – Agenzia Interinale GI Group – oltre ai rapporti intermediati dallo IAL NAZIONALE con altre agenzie interinali (ADECCO-MANPOWER).

6

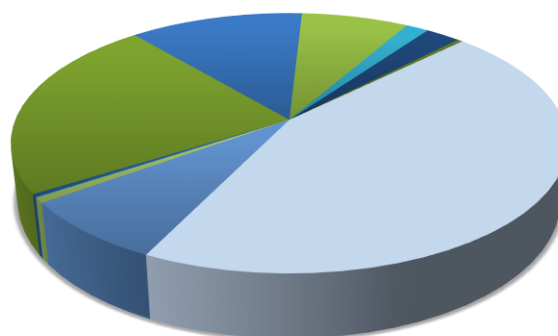
I DATI DEL 2021

Anche quest'anno lo IAL Molise ha cercato di migliorare il proprio impegno nella progettazione ed erogazione di servizi di formazione, orientamento e accompagnamento al lavoro, diretti a promuovere la professionalità, migliorare l'occupabilità e sostenere lo sviluppo sociale e la crescita delle economie territoriali. Il 2021 ci ha visto lavorare alla chiusura del progetto "RinnovaMenti", dedicato ad interventi di politiche attive e nell'ambito del quale abbiamo messo in campo azioni di formazione di nuovi profili e di riqualifica dei lavoratori. In modo particolare, la nostra attenzione si è soffermata sul settore del tessile-abbigliamento, consentendoci di consolidare la collaborazione con aziende del distretto industriale dell'Alto Molise e di recuperare e investire su professionalità a rischio di espulsione dal mercato del lavoro. La formazione del personale socio-sanitario si è confermata l'attività preminente, anche in conseguenza dell'emergenza COVID19, permettendoci così di rispondere all'effettivo fabbisogno del settore a livello nazionale e, al contempo, di cementare la nostra decennale esperienza nel campo dell'assistenza alla persona. Lo IAL Molise vanta anche forme di apporto più immediato al benessere del territorio regionale, come ad esempio attività di cura del verde cittadino, culminate nel recente affidamento in gestione da parte dell'amministrazione comunale di Campobasso della centrale Villa De Capoa, che ci ha consentito, tra l'altro, di inserire Manutentori e Operatori del Verde qualificati nelle nostre sedi. In vista di future collaborazioni, siamo iscritti all'albo degli operatori economici per l'affidamento di servizi per gli ambiti territoriali di Venafro (IS) e Agnone (IS).

In un contesto più ampio, lo IAL Molise ha anche preso parte al progetto Erasmus+ "Migr'action", ideato per l'elaborazione e condivisione a livello europeo di buone prassi nell'accoglienza dei migranti. Al fianco della CISL Abruzzo Molise e dell'ANOLF, nonché di una delegazione internazionale, la nostra agenzia formativa ha aderito all'iniziativa al fine di adeguare gli interventi alle sfide e trasformazioni sociali, nel caso specifico di sviluppare azioni dirette all'integrazione sociale, allo sviluppo professionale e civile delle persone attraverso la formazione e l'inserimento al lavoro.

ATTIVITÀ CORSOALE 2021										
Corso	Ore Corso	N. Allievi	Sesso		Titolo di studio			Condizione lavorativa		Certificazione rilasciata
			M	F	Licenza media	Diploma	Laurea	Occupati	Disoccupati	
Marketing Turistico – progetto RinnovaMenti	60	7	0	7	1	5	1	4	3	Attestato di Partecipazione
Modellista dell'Abbigliamento progetto RinnovaMenti, n. 2 edizioni	600	26	3	23	5	21	0	12	14	Attestato di Specializzazione
Manutentore del Verde – progetto RinnovaMenti	180	13	13	0	6	6	1	4	9	Attestato di Qualifica
Operatore Socio Sanitario con formazione complementare in assistenza sanitaria n.2 edizioni	600	36	7	29	9	25	2	34	2	Attestato di Qualifica
Operatore Socio Sanitario n.13 Edizioni	13.000	282	55	227	89	180	13	220	62	Attestato di Qualifica
Fibre e Filati – progetto RinnovaMenti	120	13	1	12	1	12	0	8	5	Attestato di Partecipazione
Operatore Elettrico – II ANNO	1000	12	12	0	12	0	0	0	12	Attestato di Qualifica
Total Quality Management	40	6	2	4	1	5	0	6	0	Attestato di Partecipazione
Totali	15.600	395	93	302	124	254	17	289	106	

FATTURATO 2021		
Attività formativa	Finanziamento	Percentuale
Regione Molise: Progetto RinnovaMenti	€ 66.202,64	11,98
Regione Molise: Percorso Triennale "Operatore Elettrico"	€ 40.906,00	7,41
ANTEAS Abruzzo Molise	€ 8.650,00	1,57
Erasmus+: Progetto Migr'action	€ 13.310,40	2,41
Regione Molise: Avviso Pubblico per la promozione dello Smart Working "Io Lavoro A.G.I.L.E."	€ 1.965,00	0,35
Formazione sanitaria: Operatore Socio Sanitario	€ 246.010,60	44,59
IAL Emilia Romagna	€ 42.639,00	7,73
Formazione ECDL	€ 3.477,75	0,63
Tirocini extracurricolari	€ 450,00	0,08
Sicurezza	€ 2.040,00	0,37
VARIE	€ 126.120,00	22,85
Totale	551.771,39	100,00



- Regione Molise: Progetto RinnovaMenti
- Regione Molise: Percorso Triennale "Operatore Elettrico"
- ANTEAS
- Erasmus+: Progetto Migr'action
- Regione Molise: Avviso Pubblico per la promozione dello Smart Working "Io Lavoro A.G.I.L.E."
- Formazione sanitaria: Operatore Socio Sanitario
- IAL Emilia Romagna
- Formazione ECDL
- Tirocini extracurricolari

7

DIMENSIONE ECONOMICA

La riclassificazione economica e l'equilibrio economico dello IAL Molise

STATO PATRIMONIALE	31/12/2021	31/12/2020
ATTIVO		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	5.089,00	9.544,00
II - Immobilizzazioni materiali	274.017,00	284.656,00
III - Immobilizzazioni finanziarie	4.900,00	4.900,00
Totale immobilizzazioni (B)	284.006,00	299.100,00
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	444.326,00	538.971,00
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.063.068,00	856.282,00
imposte anticipate		
Totale crediti	1.507.394,00	1.395.254,00
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
IV - Disponibilità liquide	-185.023,00	-171.114,00
Totale attivo circolante (C)	1.322.371,00	1.224.140,00
D) Ratei e risconti		
Totale attivo	1.606.377,00	1.523.240,00
PASSIVO		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	10.000,00	10.000,00
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni		
III - Riserve di rivalutazione		
IV - Riserva legale	2.000,00	2.000,00
V - Riserve statutarie		
VI - Altre riserve	17.999,00	16.783,00
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi		
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo		
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	226,00	1.216,00
Perdita ripianata nell'esercizio		
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio		
Totale patrimonio netto	30.225,00	29.999,00
B) Fondi per rischi e oneri		
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	359.991,00	625.329,00
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	434.592,00	267.038,00
esigibili oltre l'esercizio successivo	759.069,00	578.374,00
Totale debiti	1.193.661,00	845.412,00
E) Ratei e risconti	22.500,00	22.500,00
Totale passivo	1.606.377,00	1.523.240,00

CONTO ECONOMICO	31/12/2021	31/12/2020
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	554.484,00	511.064,00
2), 3) variazioni delle rimanenze lavori in corso su ordinazione		
2), 3) variazioni delle rimanenze i lavori in corso su ordinazione		
2) var rimanenze di prodotti in corso di lav., semilavorati e finiti		
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione		
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio		
altri	60.251,00	41.923,00
Totale altri ricavi e proventi	60.251,00	41.923,00
Totale valore della produzione	614.735,00	552.987,00
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	20.737,00	23.010,00
7) per servizi	143.201,00	236.536,00
8) per godimento di beni di terzi	98.232,00	71.400,00
9) per il personale		
a) salari e stipendi	197.458,00	127.438,00
b) oneri sociali	36.440,00	34.655,00
c), d), e) trattamento di fine rapporto		
c), d), e) trattamento di fine rapporto	24.000,00	15.046,00
c) trattamento di fine rapporto	24.000,00	15.046,00
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi		
Totale costi per il personale	257.898,00	177.139,00
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	4.454,00	
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	11.826,00	
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) svalutazioni dei crediti nell'att. cir. e delle disp. liquide		
Totale ammortamenti e svalutazioni	16.280,00	
11) variazioni delle rimanenze		
12) accantonamenti per rischi		
13) altri accantonamenti		
14) oneri diversi di gestione	36.935,00	21.071,00
Totale costi della produzione	573.283,00	529.156,00
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	41.452,00	23.831,00
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi da partecipazioni		
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		

da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni		
c) da titoli iscritti nell'att.cir. che non costituiscono partecipazioni		
d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi diversi dai precedenti		
Totale altri proventi finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate		
verso imprese collegate		
verso imprese controllanti		
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri	-20.630,00	- 20.809,00
Totale interessi e altri oneri finanziari		
17-bis) utili e perdite su cambi		
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	-20.630,00	-20.809,00
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
18) rivalutazioni		
a) di partecipazioni		
b) di immob.zioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti all'att. cir. che non costituiscono partecipazioni		
d) di strumenti finanziari derivati		
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria		
Totale rivalutazioni		
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni		
b) di immob.zioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti nell'att. cir. che non costituiscono partecipazioni		
d) di strumenti finanziari derivati		
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria		
Totale svalutazioni		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)		
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	20.822,00	3.022,00
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	-20.596,00	1.806,00
imposte relative a esercizi precedenti		
imposte differite e anticipate		
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato/trasparenza fiscale		
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anti.te		
21) Utile (perdita) dell'esercizio	226,00	1.216,00

8

POLITICA PER LA QUALITÀ

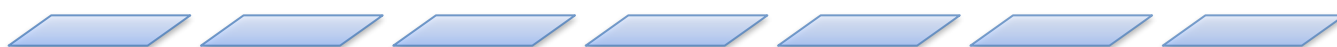
Cliente utente

Miglioramento della condizione di vita dei clienti/discenti attraverso l'erogazione di servizi formativi efficienti, professionali ed organizzati. Le persone beneficiarie dei servizi sono al centro delle scelte aziendali gestionali e non, per garantire la soddisfazione del cliente e, quindi, la competitività aziendale.



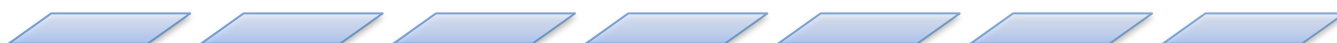
Committenti

Rapporti di collaborazione nell'affrontare i problemi, disponibilità al confronto sulle verifiche, progetti di miglioramento ai servizi in essere e progetti per attivazione di nuovi servizi sulla base di bisogni presenti.



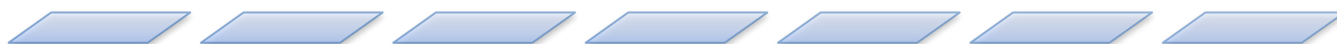
Gestione dei processi e miglioramento

L'organizzazione per funzionare efficacemente deve gestire numerose attività collegate tra loro. Tali processi sono valutati in termini di valore aggiunto e di prestazioni e determinano le modalità di azione per il miglioramento continuo.



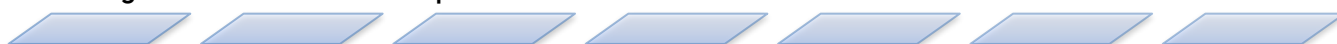
Territorio e mercato del lavoro

Specchio dei bisogni consulenziali e formativi e veicolo per rendere concreti gli interventi dello IAL Molise. Rapporti di collaborazione con Enti ed Istruzioni Politiche per progetti di miglioramento in essere e per l'attivazione di nuove azioni sulla base dei fabbisogni formativi presenti.



Motivazione personale

Motivazione e coinvolgimento di tutto il personale alla crescita aziendale, condivisione delle conoscenze ed esperienze tra dipendenti e maggiore responsabilizzazione in riferimento ai compiti assegnati. Il personale costituisce l'essenza dell'organizzazione e il pieno coinvolgimento consente di operare con successo



9

PREVISIONI E STRATEGIE FUTURE

La situazione pandemica che ci ha investito ha reso il Biennio 2020-2021 un periodo molto complesso, sia sotto l'aspetto della gestione economica, per la mancanza di bandi pubblici e per il ristagno della produttività delle imprese, sia sotto l'aspetto dell'erogazione dei percorsi formativi, poiché l'utilizzo della metodologia della Formazione a Distanza ha chiesto a docenti e operatori di rivedere i loro interventi. Forti di questa esperienza, che - non nascondiamo - ha creato grosse difficoltà, lo IAL Molise ha programmato un nuovo catalogo di percorsi formativi dedicato a qualifiche professionali in grado di trovare occupazione nell'ambito di settori che stanno gradualmente recuperando il loro ruolo primario nell'ambito della produttività regionale. Tra i settori seguiti e che saranno implementati per il 2022-2023 ci sono quello dell'Agricoltura e dell'Agroalimentare, del Tessile-Abbigliamento e del Socio-Sanitario per quanto riguarda la formazione per adulti; le azioni formative che saranno, invece, implementate nell'ambito dell'Istruzione e Formazione Professionale riguarderanno i settori Meccanico, Tessile Abbigliamento ed Elettrico-elettronico. Un'azione strategica dello IAL Molise S.r.l. sarà altresì quella di attivare relazioni strutturate con il sistema aziendale regionale relativo ai settori sopraindicati, nell'ottica di un'iniziativa di sostegno all'inserimento di nuove competenze nel mondo del lavoro; in aggiunta a ciò la nostra organizzazione si è riproposta di richiedere alla Regione Molise, in quanto piccola regione con pochi abitanti e poche imprese, di attivare la formazione professionale per Filiera: in questo modo per corso di formazione non verranno più formati n. 20 partecipanti con la stessa qualifica, ma con più qualifiche e profili professionali diversi appartenenti alla stessa filiera.

Nell'elaborazione delle previsioni e strategie future, è imprescindibile prendere in esame il contesto in cui operiamo. Il primo ostacolo con il quale si scontra nel 2022 lo IAL Molise è connesso ai ritardi del sistema dei pagamenti da parte della Regione Molise, quindi delle commesse assegnate e già realizzate; a questo si aggiunge, in forma costante, il ritardo gravissimo relativo alla valutazione dei progetti degli avvisi regionali, che possono essere assegnati anche decine di mesi dopo la loro presentazione. Il secondo grande ostacolo è dovuto alla dilazione dei tempi della messa a regime del POR Molise 2021 -2027. Infatti, ad oggi (giugno 2021) non siamo a conoscenza di nessuna azione del POR da mettere a Bando, né abbiamo notizia sui tempi di azione del POR stesso.

Il terzo ostacolo con cui lo IAL Molise deve far i conti nel 2022/2023 è quello relativo alle tante imprese presenti sul territorio che hanno ridotto il personale dipendente - o addirittura messo in liquidazione l'azienda - e che non hanno nessun interesse a partecipare ad attività formative dei fondi interprofessionali: il già basso numero di aziende presenti in Molise continua oggi ad assottigliarsi. La complessità maggiore che lo IAL Molise S.r.l. può trovare nell'ambito regionale resta tuttavia collegata alla mancanza di un sistema strutturato e regolamentato della Formazione Professionale. Il sistema dell'accreditamento, estremamente blando, non fa rispettare alcune regole primarie, mettendo in difficoltà gli enti con personale a tempo indeterminato e con sedi più strutturate. In aggiunta a ciò, la costante scelta regionale di assegnare, sui bandi di formazione autofinanziata, lo stesso numero di corsi a ciascuna agenzia, crea una forte disparità gestionale ed economica a sfavore degli enti più organizzati, con più sedi e con personale a tempo indeterminato; in merito alla formazione finanziata dalla Regione, invece, fissa un importo massimo o un numero di corsi come massimale uguale per ogni ente, senza considerare il numero di dipendenti degli enti partecipanti, le dimensioni strutturali, le relazioni territoriali. In questo scenario diventa davvero complesso mantenere una struttura organizzata ed competente, e di conseguenza diventa molto difficile erogare servizi formativi di qualità che raggiungano un alto grado di efficacia ed efficienza: la formazione non assurge più a strumento fondamentale per le politiche attive del lavoro, ma diventa un sistema per assistere gli enti di formazione, soprattutto quelli meno strutturati che operano con personale a consulenza, con sedi minime senza e senza continuità.

La formazione professionale dovrebbe tornare ad essere uno strumento strategico per aiutare soggetti ed organizzazioni a governare efficacemente il cambiamento.

Allo stesso tempo, si va affermando l'assunto secondo il quale la garanzia di una formazione di qualità dipende sia dalle dimensioni tangibili del servizio (struttura, materiali, tecnologie), ma anche e soprattutto dalla professionalità espressa dallo staff di formazione (formatori, progettisti, orientatori ecc.). La garanzia della qualità è l'elemento chiave per la stabilità e la crescita di un'agenzia formativa come lo IAL MOLISE S.r.l., confermato anche dalla fidelizzazione storica della clientela e dal rafforzamento di una rete di partenariati con nuove realtà imprenditoriali disposte a concedere fiducia ad uno staff di lavoratori, che considera la specializzazione professionale il fattore di successo in ambito economico e produttivo.

Per il 2022 lo IAL Molise si ripropone di:

Rafforzare il collegamento dell'impresa sociale con il territorio. Vogliamo rilanciare lo IAL MOLISE S.r.l. ristudiando la gestione dei rapporti con il territorio e strutturare una rete di II livello che raggruppi, tramite le strutture Regionali già costituite ed in via di costituzione, gli enti USI CISL operanti nelle aree provinciali, con l'intento di rappresentare, consolidare e qualificare le esperienze e rafforzarle nei confronti delle istituzioni e degli enti, oltre che tutelarle per sviluppare la presenza USI CISL sui territori. La nascita di una nuova organizzazione di II livello tra alcuni enti dell'USI CISL può rappresentare, inoltre, una tappa significativa dell'evoluzione della struttura sindacale del territorio, rendendo possibile e concreta una connessione tra esperienze e competenze di Enti e organizzazioni che da anni operano nel campo dei servizi.

Rafforzare il senso d'appartenenza, migliorare la gestione della comunicazione, dare visibilità alla nostra realtà. Amplieremo la campagna pubblicitaria dell'offerta formativa e la diffusione dell'utilizzo dei siti internet (www.ialmolise.it e www.usicislabruzzoimolise.it); organizzeremo momenti di confronto sulla cooperazione sociale tra Abruzzo e Molise, per rendere noto il contributo della cooperazione sociale allo sviluppo locale.

Sviluppare nuovi servizi. Con i nostri servizi di consulenza lo sviluppo di nuovi servizi, vogliamo promuovere gruppi di lavoro, monitorare i bisogni emergenti nel territorio e incentivare le collaborazioni con gli altri enti strumentali della USI CISL Abruzzo - Molise, le imprese locali e i lavoratori.

Rafforzare i rapporti con il mondo delle associazioni datoriali per sviluppare la partecipazione ai fondi paritetici/interprofessionali. Lavoreremo per sensibilizzare maggiormente il mondo delle associazioni datoriali e sindacali locali alla realizzazione di enti bilaterali per i fondi interprofessionali e per incrementare la partecipazione delle imprese molisane ai fondi. Cercheremo di incentivare le imprese a sviluppare l'intera filiera sul territorio molisano e a strutturare attività di sviluppo della comunicazione aziendale per migliorare e rafforzare la presenza delle imprese molisane sul territorio nazionale ed internazionale.

Rafforzare i rapporti con il mondo della Formazione Professionale e dell'istruzione tecnica superiore locale e nazionale. Abbiamo intenzione di partecipare con i nostri rappresentanti ai tavoli concertativi regionali, incrementare le collaborazioni con gli Istituti scolastici di ogni grado per attività di orientamento e di azioni extracurricolari, azionare partenariati tra enti affinché ogni attore svolga ruoli specifici nell'ambito dei servizi formativi ai fini di economie di scala e lavoro garantito per tutti.

Rafforzare le collaborazioni e le relazioni con il sistema produttivo regionale. Aumenteremo i rapporti con il sistema produttivo locale e implementare il rapporto e il numero di imprese che si affidano allo IAL in quanto referente per la formazione del personale e di nuove assunzioni

Programmare l'apertura di una sede in Abruzzo con USI CISL Abruzzo Molise. Il nostro obiettivo è studiare e programmare la possibilità di una presenza dello IAL nella regione Abruzzo, quindi prevediamo di costituire un nuovo gruppo di lavoro per intercettare risorse e bandi della regione Abruzzo.

Promuovere le forme di lifelong-learning. Implementeremo le conoscenze su lifelong-learning per realizzare attraverso questo strumento percorsi per iscritti all'organizzazione come servizio e come strumento di promozione.

Partecipare a progetti dello IAL Nazionale rafforzare il rapporto con IAL regionali. Miriamo ad attivare collaborazioni con la struttura Nazionale, soprattutto nell'ambito dei percorsi formativi che lo IAL Nazionale organizza; promuoveremo, quindi, forme di collaborazioni con le strutture regionali per aumentare le capacità di intervento nei relativi ambiti regionali con la diminuzione dei costi da sostenere.



BILANCIO SOCIALE 2021

IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO MOLISE S.R.L.
IMPRESA SOCIALE

Hanno collaborato alla stesura:
L'Amministratore Unico ENRICO PASSERINI
Consulente Dott.ssa MARIA DI BONA