

# 2020

## BILANCIO SOCIALE



Le trasformazioni  
avvengono nei  
momenti di crisi.

**IAL MOLISE S.r.l. Impresa Sociale**

**Sede Legale:** Via Ziccardi, 10 – 86100 Campobasso

**Sedi Formative:** Contrada Pesco Farese, 1 – 86025 Ripalimosani (CB) Tel. 0874.98869 – Fax 0874. 62371

Viale 3 Marzo 1970, 185 – 86170 Isernia Tel. 0865.1946855 – Fax 0874. 62371

Sito web: [www.ialmolise.it](http://www.ialmolise.it) PEC [ialmolise@legalmail.it](mailto:ialmolise@legalmail.it) P.I. 01642310708

## INDICE

### PRESENTAZIONE

Presentazione dell'Amministratore Unico 2

Nota Metodologica 4

### CHI SIAMO

Identità dell'Organizzazione 5

Sedi e contatti 5

### DA DOVE VENIAMO E COSA CI GUIDA

Finalità istituzionali e ambito di intervento 7

I nostri valori 8

Vision e mission 9

### RETI E PARTNER

Le Reti 10

I principali partner 11

### ORGANIGRAMMA

Struttura organizzativa 12

Descrizione 13

Lo staff esterno 13

Le risorse umane e professionali IAL Molise S.r.l. 14

### LA GAMMA DEI SERVIZI

Formazione 15

Orientamento personale e aziendale 18

I NOSTRI STAKEHOLDER 19

### LE ATTIVITÀ DELLO IAL MOLISE S.R.L.

I nostri corsi 20

I beneficiari 22

I docenti 23

Fatturato anno 2020 24

LA POLITICA PER LA QUALITÀ DELLO IAL MOLISE S.R.L. 25

### L'ECONOMIA DI IAL MOLISE S.R.L.

Riclassificazione economica 26

L'equilibrio economico 27

### OBIETTIVI E STRATEGIE

Dove stiamo andando 30

Strategia futura 33

I rischi futuri 33

### LA COMUNICAZIONE

La complessità degli scenari in cui si colloca la nostra attività 34

L'attività di comunicazione dello IAL Molise S.r.l. 34

L'attività editoriale 35

### PRESENTAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

La pubblicazione del Bilancio Sociale, predisposto ai sensi dell'art.14 del d.lgs. n.117/2017 e dell'art. 9 comma 2 del d.lgs. n.112/2017, costituisce ormai un appuntamento atteso e puntuale, nonché una testimonianza concreta e tangibile di responsabilità sociale d'impresa. La realizzazione del bilancio sociale ha permesso allo IAL Molise Impresa Sociale S.r.l di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dall'Impresa Sociale. Il Bilancio Sociale è ormai non più un dovere nei confronti dei nostri interlocutori ma una precisa scelta e strategia se si vede l'impresa sociale non solo quale patrimonio dei soci ma anche quale organismo che interagisce quotidianamente con una molteplicità di soggetti, con le comunità di riferimento, con una dimensione quindi pubblica dell'attività offerta. Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove l'impresa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder (portatori d'interesse), interni ed esterni, della propria mission, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Il Bilancio Sociale pertanto è per lo IAL Molise S.r.l. un importantissimo strumento di comunicazione, un mezzo fondamentale per svolgere un'attività di relazioni pubbliche e per migliorare le relazioni sociali; è uno strumento di monitoraggio, rendicontazione e comunicazione del processo di gestione responsabile e sostenibile dell'organizzazione che sulla base del principio di trasparenza ed utilizzando il processo di rendicontazione si propone di conseguire principalmente due obiettivi:

- Fornire a tutti gli "stakeholder" un quadro complessivo delle performance dell'organizzazione, nell'ottica della trasparenza, aprendo un processo interattivo e di comunicazione sociale;
- Fornire delle informazioni utili sulla qualità dell'attività aziendale per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli "stakeholder".

Il Bilancio Sociale è finalizzato a:

- Portare all'esterno informazioni relativamente ai servizi ed alle iniziative realizzate dallo IAL Molise S.r.l.
- Migliorare internamente la conoscenza delle azioni e delle attività svolte
- L'occasione per misurare l'efficacia dei servizi implementati

Questo è lo strumento che deve sostenere ed accompagnare la nostra missione, oggi più che mai. Sotto l'aspetto economico-gestionale, infatti, quest'ultimo biennio si è dimostrato estremamente impegnativo, specie per la mancanza di bandi e di attività formative sotto l'impatto dell'emergenza sanitaria da Covid19. Lo IAL Molise S.r.l. ha risposto alle nuove sfide

con coesione e motivazione, riorganizzando l'erogazione di percorsi formativi con la metodologia della Formazione a Distanza e realizzando accordi partenariali con imprese formative di altre regioni (Ateneo per il Lavoro in Puglia- Nexus S.r.l. in Abruzzo – Agenzia Formativa INFAP in Basilicata) al fine di aumentare la partecipazione ai percorsi commerciali dedicati al settore socio-sanitario. La nostra Impresa Sociale ha inoltre preso parte al progetto Erasmus "Migr'Action", consolidando una collaborazione sul settore dell'immigrazione in grado di dare respiro internazionale al continuo impegno nella promozione e realizzazione di percorsi formativi e Tirocini extracurricolari per richiedenti asilo inseriti negli SPRAR del territorio molisano (convenzione con Medihospes, gestore di n. 7 SPRAR in Molise).

Lo IAL Molise S.r.l. propone per gli anni 2021/2022 alcune azioni prioritarie per cui intende spendersi sul territorio locale, nazionale ed europeo, facendosi promotrice di progetti complessi anche in stretta collaborazione con partner storici:

- Rafforzamento delle politiche attive del lavoro rivolte a over 40 assistiti dalle politiche passive attraverso una consulenza mirata alla ricerca del lavoro;
- Rafforzamento delle politiche attive del lavoro rivolte a giovani inoccupati attraverso una formazione duale per l'occupazione e/o l'auto impresa;
- Potenziamento dell'area dello svantaggio Sociale, in cui lo IAL Molise S.r.l., per sua mission ed espressione pubblica è fortemente impegnato da anni potenziando la buona prassi attivata con la gestione in RTI del Castello Monforte;
- Lo sviluppo di partenariati strategici anche inter-regionali relativi a settori di interesse dello IAL Molise S.r.l. sia attraverso il consolidamento dei network cui già appartiene sia tramite lo sviluppo di nuove reti;
- Potenziare la filosofia aziendale legata alla partecipazione attiva allo sviluppo locale del territorio in cui si opera attraverso la realizzazione di nuovi percorsi progettuali con l'utilizzo di risorse pubbliche e private che supportino la nascita e/o il consolidamento di nuove attività;

Questo documento, infine, vuole valorizzare e condividere tutto il prezioso e certosino lavoro svolto nelle nostre sedi dai nostri operatori e collaboratori sempre con estrema e puntuale professionalità, nonostante la soffocante mancanza di risorse economiche. Loro sono gli interpreti della missione dell'Impresa Sociale e devono, quali esempi, perpetrarla nel tempo. Il ringraziamento più grande e partecipato è, perciò, rivolto ai colleghi che hanno premesso che questo documento potesse realizzarsi, con la speranza che possa contribuire a rafforzare il processo di sviluppo della nostra attività. Un ringraziamento ai nostri Soci, a tutti i nostri stakeholder e a coloro che vorranno offrire un contributo o un suggerimento per supportare lo IAL Molise S.r.l. nel suo cammino di innovazione e continuo rinnovamento.

L'Amministratore Unico  
Enrico PASSERINI



## NOTA METODOLOGICA

Il presente bilancio sociale rendiconta in via analitica l'attività svolta nel 2020, anno di riferimento per la rendicontazione sociale.

Per la redazione sono state utilizzate le specifiche linee guida per la redazione del bilancio sociale societario, versione base, elaborate nel corso degli anni dallo IAL Molise S.r.l..

I dati contenuti nel presente documento provengono da fonti interne documentali e da colloqui con i dipendenti che da più tempo operano all'interno della Società.

I documenti analizzati sono:

- Libri sociali;
- Bilancio d'esercizio 2019;
- Relazione sulla gestione;
- Relazioni e rendicontazioni relative a progetti svolti.

Una volta redatto, il bilancio sociale sarà presentato per l'approvazione in assemblea e successivamente pubblicato sul sito internet di riferimento: [www.ialmolise.it](http://www.ialmolise.it)



## CHI SIAMO

### IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

**Denominazione:** Innovazione Apprendimento Lavoro Molise S.r.l. Impresa Sociale

**Indirizzo sede legale:** Via M. Ziccardi, 10 86100 Campobasso

**Indirizzo sedi operative:** Contrada Pesco Farese, 1 - 86025 Ripalimosani (CB)  
Viale 3 Marzo 1970, 185 - 86170 Isernia

**Forma giuridica:** Impresa Sociale S.r.l.

**Data di costituzione:** 03/08/2010 – attività operativa dal 10/09/2012

**CF e Partita IVA:** 01642310708

**N° Accredimento Regione Molise:** D.G.R. n. 347 del 11 settembre 2015 sede di Ripalimosani (CB)  
D.D. n. 1640 del 28 aprile 2018 sede di Isernia

**Amministratore:** Enrico Passerini (in carica fino a revoca)

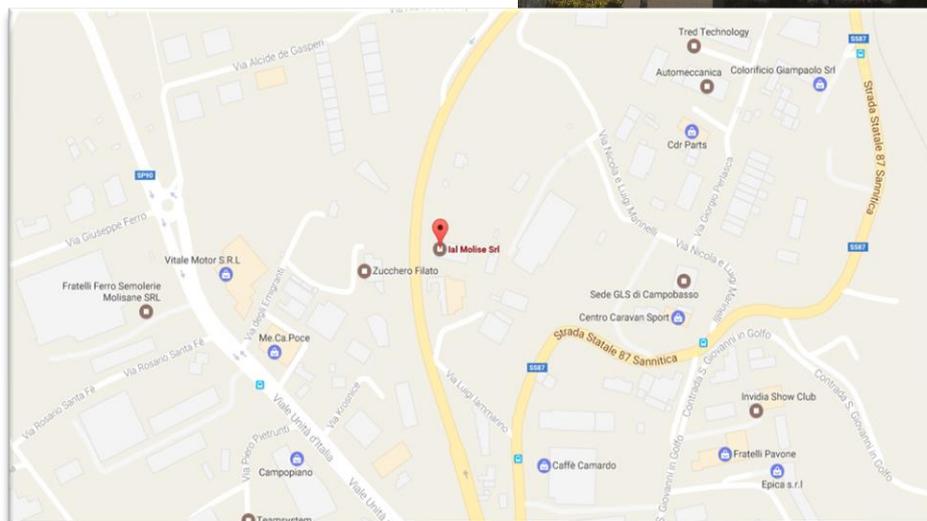
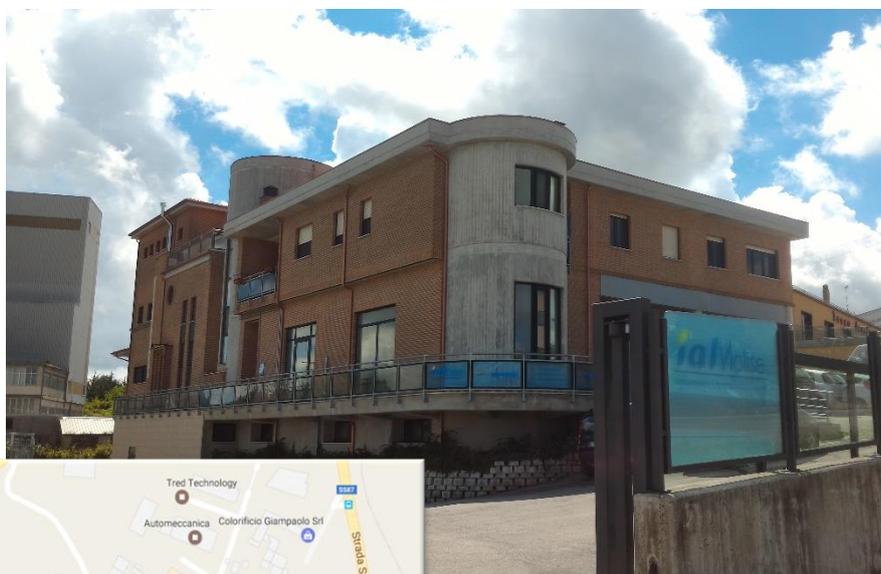
**Settore:** Formazione e orientamento professionale

### Sedi e contatti

Contrada Pesco Farese, 1  
86025 Ripalimosani (CB)

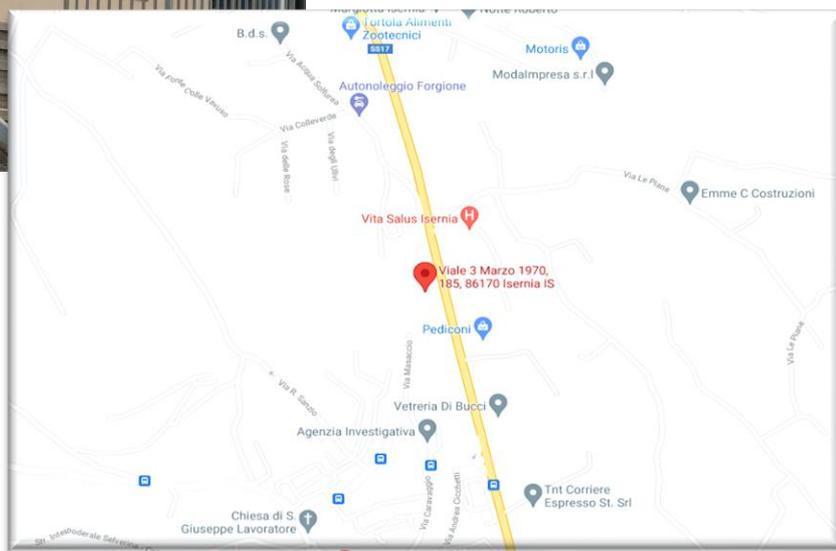
Telefono: 0874.98869

Fax: 0874.62371





Viale 3 Marzo 1970, 185  
86170 Isernia  
Telefono: 0865.1946855  
Fax: 0874.62371



Home

IAL Molise

Formazione

Test center ECDL

In Evidenza

Area Interattiva

Fondimpresa

FAD

WebMail

Area Riservata

## I Nostri Corsi <

### Settore Socio Sanitario



Scopri di più >

### Settore Tessile



Scopri di più >

### Settore Agricoltura



Scopri di più >

### Alimentazione e Ristorazione



Scopri di più >

### Sicurezza sul Lavoro



Scopri di più >

### Altro



Scopri di più >

Sito web: [www.ialmolise.it](http://www.ialmolise.it)

Indirizzo e-mail: [info@ialmolise.it](mailto:info@ialmolise.it)

PEC: [ialmolise@legalmail.it](mailto:ialmolise@legalmail.it)

DA DOVE VENIAMO  
E COSA CI GUIDA

## FINALITÀ ISTITUZIONALI E AMBITO D'INTERVENTO

Lo IAL Molise S.r.l., è un'impresa sociale no profit di proprietà della USI CISL ABRUZZO/ MOLISE e dello IAL NAZIONALE S.r.l. .

Nasce nel 2010 quando, attraverso l'acquisizione del ramo di azienda dell'Ente IAL CISL MOLISE, diviene un organismo appartenente alla rete delle strutture formative regionali, con statuto autonomo, coordinate dallo IAL Nazionale S.r.l.

È accreditato presso le Regione Molise, ai sensi del D.M. 166/2001, per l'erogazione di attività di orientamento e formazione professionale riferite alle macrotipologie dell'obbligo formativo, della formazione superiore e della formazione continua e, trasversalmente ad essi, per tutti gli ambiti dell'area "svantaggio".

Grazie all'adozione di un sistema di gestione strutturato in base alle disposizioni della normativa UNI EN ISO 9001-2015, lo IAL Molise dispone della Certificazione di Qualità per le categorie EA37 ed EA35.

Infine, ai sensi della DGR 533/12 e ss.mm.ii., con Determinazione Dirigenziale n.141 del 16-10-2013 e successivamente con DGR 347 del 11 settembre 2015 per la sede di Ripalimosani (CB) e D.D. n. 1640 del 28 aprile 2018 per la sede di Isernia l'organismo è inserito fra gli enti di formazione professionale accreditati alla Regione Molise. La società progetta e realizza percorsi di orientamento, formazione ed assistenza all'inserimento lavorativo/creazione d'impresa, finalizzati a favorire l'accesso al mondo del lavoro dei giovani e delle categorie svantaggiate. Organizza attività di formazione dedicate ai lavoratori, autonomi e dipendenti, al fine di consentire loro l'adeguamento e lo sviluppo delle competenze professionali. In sintesi, le principali attività svolte dallo IAL Molise S.r.l., riguardano i seguenti ambiti:

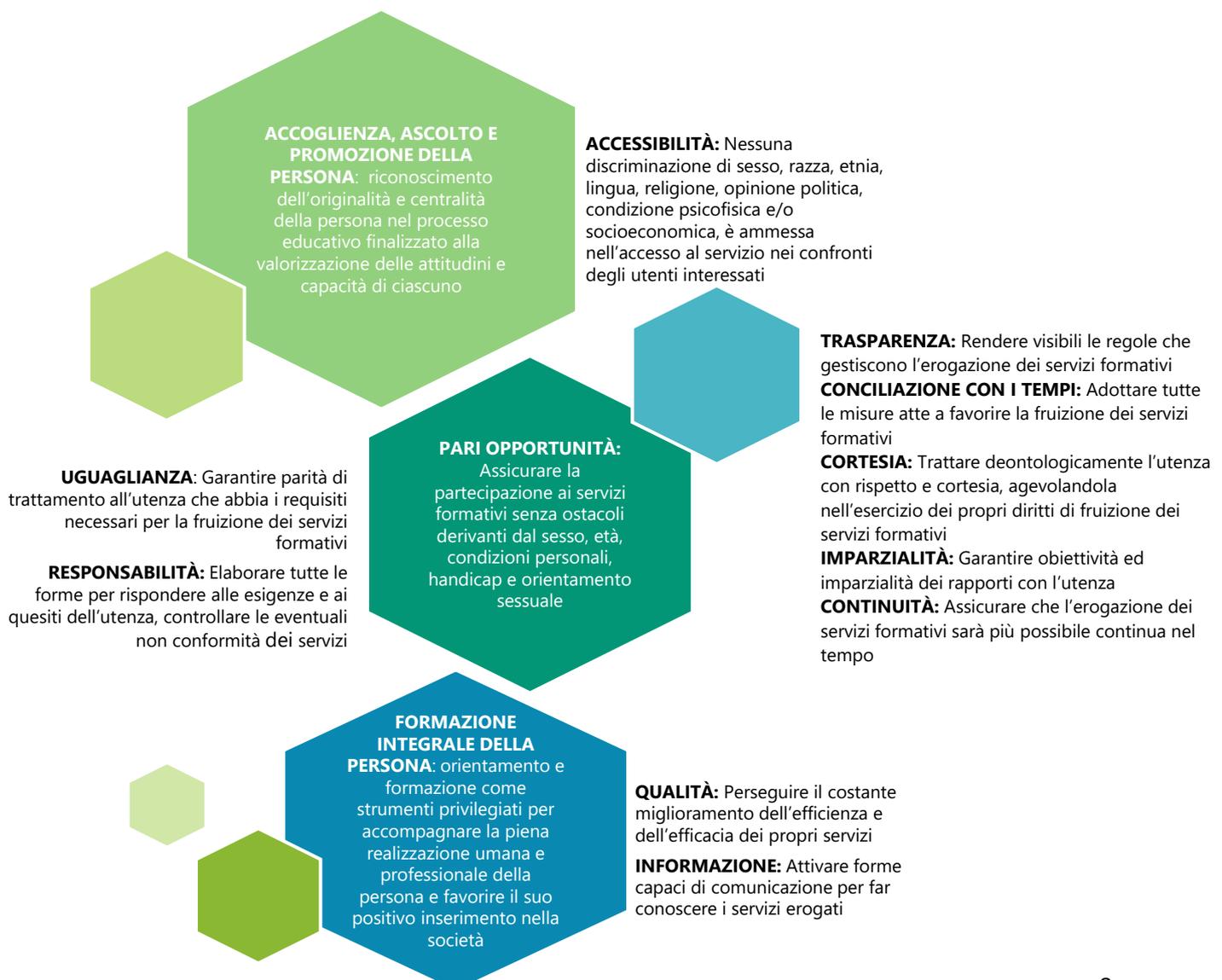
- Orientamento formativo e professionale;
- Formazione iniziale, permanente, continua e superiore;
- Assistenza all'inserimento lavorativo e alla creazione di impresa;
- Aggiornamento Professionale nell'ambito della Sicurezza e del Socio-Sanitario.

## I NOSTRI VALORI

Lo IAL Molise S.r.l., in qualità di impresa Sociale dell'organizzazione CISL Molise, pone al centro della sua azione l'emancipazione della persona, il valore culturale del lavoro, la crescita sociale dell'economia, lo sviluppo locale attraverso l'integrazione e la concertazione delle politiche del nuovo welfare:

- Sostiene l'evoluzione della professionalità dei lavoratori, la loro cittadinanza attiva, allo scopo di aumentarne la forza, non solo contrattuale, nonché migliorarne l'occupabilità;
- Promuove la conciliazione e la reciprocità tra i bisogni dei lavoratori e quelli delle imprese, tra le istanze di emancipazione degli uni e la competitività delle altre, all'interno di strategie di sviluppo locale;
- Opera come struttura di servizi formativi e di sviluppo delle politiche del lavoro per contribuire allo sviluppo locale e territoriale anche attraverso modelli solidali e sussidiari che pongono tra i valori prioritari la crescita e la dignità della persona sia sotto il profilo del lavoratore che di cittadino.

Assumendo questo contesto valoriale come punto di partenza e di riferimento, i valori che ispirano il nostro agire sono così sintetizzabili:



## VISION E MISSION

L'Impresa Sociale IAL Molise S.r.l. opera con lo scopo di:

- Preparare i giovani ad assumere il proprio compito nella società con competenza professionale e responsabilità;
- Promuovere le pari opportunità e l'integrazione sociale dei soggetti maggiormente esposti a rischio di marginalità;
- Favorire la promozione etico/ morale e sociale delle persone;
- Promuovere lo sviluppo socialmente sostenibile delle economie e dei sistemi produttivi del territorio.

L'Impresa Sociale realizza la propria **missione** tramite la progettazione, l'organizzazione, la gestione e la valorizzazione di attività di istruzione e formazione professionale, orientamento e accompagnamento al lavoro e i servizi per il lavoro.

Gli elementi fondamentali che caratterizzano l'attività dell'Impresa Sociale sono l'attenzione per la crescita integrale della persona secondo gli insegnamenti della dottrina sociale della chiesa valori fondanti dell'organizzazione CISL (in particolare dei giovani) e l'erogazione di servizi formativi fortemente orientati a favore dell'inserimento lavorativo intendendo il lavoro come strumento per favorire una vita libera e dignitosa.

La **vision** dello IAL Molise S.r.l. si ispira ai principi-base del movimento sindacale CISL: la mutualità, la solidarietà, la sussidiarietà, la concertazione, lo sviluppo territoriale, il lavoro come primo aspetto della libertà individuale, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna.

Per questo lo IAL Molise S.r.l., vuole:

- Sostenere le fasce più vulnerabili della società;
- Consolidare un'idea culturale di sviluppo e di progresso sociale ed economico;
- Perseguire la reciprocità realizzativa della crescita delle imprese e dei lavoratori;
- Superare le autoreferenzialità del sistema formativo, e la confusione tra mezzi e fini;

Sotto il profilo dell'operatività, tali intenti si traducono nei seguenti obiettivi:



## LE RETI

### Rete IAL

Lo IAL Molise S.r.l., insieme agli enti delle altre regioni italiane Piemonte – Liguria – Lombardia – Friuli-Venezia Giulia – Veneto – Emilia-Romagna – Toscana – Umbria – Marche – Puglia – Basilicata – Calabria – Sardegna, appartiene alla rete IAL coordinata dalla struttura NAZIONALE. Il rapporto con lo IAL NAZIONALE è strategico

grazie al costante supporto tecnico fornito dall'organo nazionale in riferimento a fondi interprofessionali, bandi Ministeriali ed Europei, CCNL, normative fiscali e tributarie etc. Il networking con gli enti territoriali regionali con le quali si è costruito un rapporto di scambio di esperienze permette allo IAL Molise S.r.l. di avere sempre una possibilità di dialogo e di risposta con l'utenza regionale e soprattutto con le istituzioni locali. Questa rete IAL è continuamente supportata e alimentata dalla struttura nazionale sia attraverso il portale IAL, sia attraverso le attività formative che la struttura NAZIONALE organizza per la dirigenza e le figure apicali del sistema, sia con gli incontri seminariali del coordinamento degli amministratori unici degli IAL regionali.



### Rete CISL

Lo IAL Molise S.r.l. in quanto impresa sociale partecipata dalla USI CISL Abruzzo Molise opera in stretta collaborazione con gli altri enti della USI (INAS – CAF – ANTEAS - ADICONSUM – SICET - ANOLF) e con le segreterie confederali.

### Reti ATI/ATS

Lo IAL Molise S.r.l., grazie alla sottoscrizione di convenzioni e alla costituzione di ATI/ATS, ha ormai consolidato una fitta rete con imprese e istituzioni locali: MODAIMPRESA S.r.l. - FIBRE S.r.l. - Pastificio FAVELLATO S.r.l. - Cooperativa Sociale SIRIO - Consorzio CON.SOL Soc. Coop. Sociale a.r.l. - CNA MOLISE - CONFARTIGIANATO MOLISE - U.R.A. MOLISE - A.M.A. CASARTIGIANI - Istituto IPSEOA Alberghiero/Agrario Termoli - Istituto Onnicomprensivo Santa Croce di Magliano (CB) - ANSI Molise – Istituto ITIS E. Fermi Isernia - Istituto Tecnico Commerciale Mattei Isernia - International Studie College SSML Campobasso - UNIMOL Molise - Associazione Apicoltori Nazionale VOLAPE - API Molise - Istituto CARSIC Centro di Raibilitazione Venafrò - NEXUS S.r.l. - Assindustria Molise - Associazione Volontariato A.F.A.S.E.V - Cooperativa Sociale La Bussola Isernia - Confcooperative Molise - CARITAS Diocesana Regionale - CSM Centro di Salute Mentale Campobasso - AIPD Associazione Italiana Persone Down Campobasso - RTI INCIMA - Coop Sociale LABORATORIO APERTO a.r.l. - SANISERVICE S.r.l. - Casa Circondariale Campobasso - Associazione Opera Nomadi Nazionale - Medhiospes Srl - Centri SPRAR (Larino – Agnone - Montecilfone - Civitanova -S.Elia a Pianise) Cooperativa Sociale San Pio - Centro per L'Impiego Campobasso e Isernia - Agenzia Interinale GI Group - oltre ai rapporti intermediati dallo IAL NAZIONALE con altre agenzie interinali (ADECCO-MANPOWER).

## I PRINCIPALI PARTNER

A partire dalla sua costituzione, lo IAL Molise ha instaurato rapporti di collaborazione con:

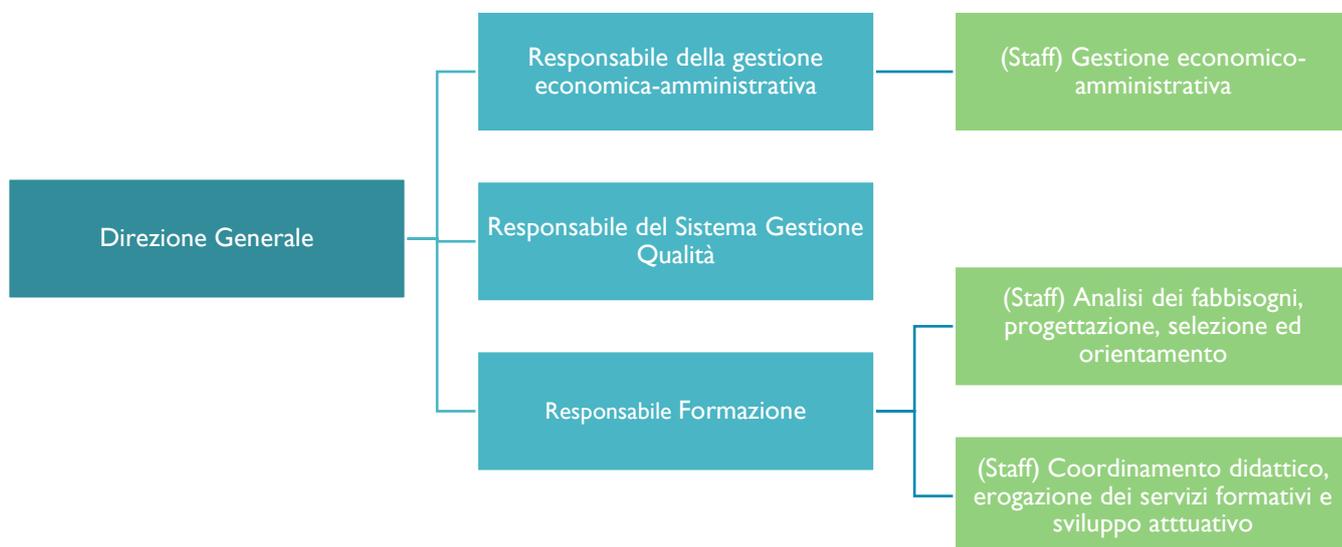
**Imprese e consorzi molisani ed extraregionali** con cui ha attivato progetti di formazione continua per i propri dipendenti piuttosto che collaborazioni per la realizzazione di attività corsuali rivolte a disoccupati in cerca di lavoro rendendosi disponibile per periodi di stage o tirocini come: ETA S.r.l.- Fibre S.r.l. - Coop. Sociale SIRIO - Consorzio Solidarietà CON.SOL Coop. Sociale - Modaimpresa S.r.l. - Dolceamaro S.r.l. - Italian Style S.r.l. - Soges S.r.l. - Cooperativa agricola "Tripla A" - Cooperativa sociale "La sfinge" - Favellato S.r.l. - Biosapori Soc. Coop. Arl - Valerio Vini - Olio Pignatelli S.r.l. - Sanniolat S.r.l. - Caseificio Valmolise S.r.l. - Caseificio Valleverde S.r.l. - SICE Impianti Elettrici - CEMIT Impianti - Castellina S.r.l. - Coop. Olearia Larinese - Dolciaria Labbate Mazziotta - Claudio Cipressi Vignaiolo - Work And Technology S.r.l. - Cooperativa Sociale C.S.S. - Azienda agricola D'Ambrosio - Residence Geriatrico Punta Paradiso - De Caprio s.a.s. Laboratorio tessile - G.T.M. Gruppo tessile Molisano S.r.l. - GTF S.r.l. - Antica sartoria - Confezioni San Pio - ICS Logistica Industriale - Coop. Sociale Laboratorio Aperto - Azienda agricola D'Amico Federico - L'opera Società agricola biodinamica di Vaira S.r.l. - Azienda Agricola Fiorentino - Azienda Agricola di Lena Antonio - Azienda agricola Tamburrino Franca - Azienda agricola Angelo D'Uva - Frantoio Oleario f.lli Mastragostino s.n.c. - Società agricola Alba S.r.l.

**Enti e associazioni** con cui ha collaborato, a vario titolo, per attività progettuali inerenti servizi di formazione e di orientamento. Regione Molise - ARSIAM Molise - Cooperativa Laboratorio Aperto - C.I.M. Centro Igiene Mentale - Università degli studi del Molise - Facoltà di Agraria - ASREM Molise - AIPD Associazione Italiana Persone Down - Confcommercio Molise - Centro per l'Impiego Provincia di Isernia - CDH di Campobasso - Provincia di Campobasso - Dipartimento di prevenzione ASREM di Isernia - Ente Bilaterale Orfeo - Dipartimento di prevenzione - EBIRFOP Molise - Camera di Commercio dell'Industria, dell'Artigianato e dell'Agricoltura di Isernia - Confcooperative Molise - API Molise - ACEM Molise - URA Molise - Confartigianato Molise - CNA Molise - CGIL Molise - USI Cisl Abruzzo Molise - AMA Casartigiani Molise - Istituto Tecnico Industriale E. Mattei Isernia - Istituto Tecnico Commerciale E. Fermi Isernia - Istituto Tecnico Industriale G. Marconi Campobasso - Istituto Alberghiero di Termoli - CSV Centro Servizi Volontariato Molise.

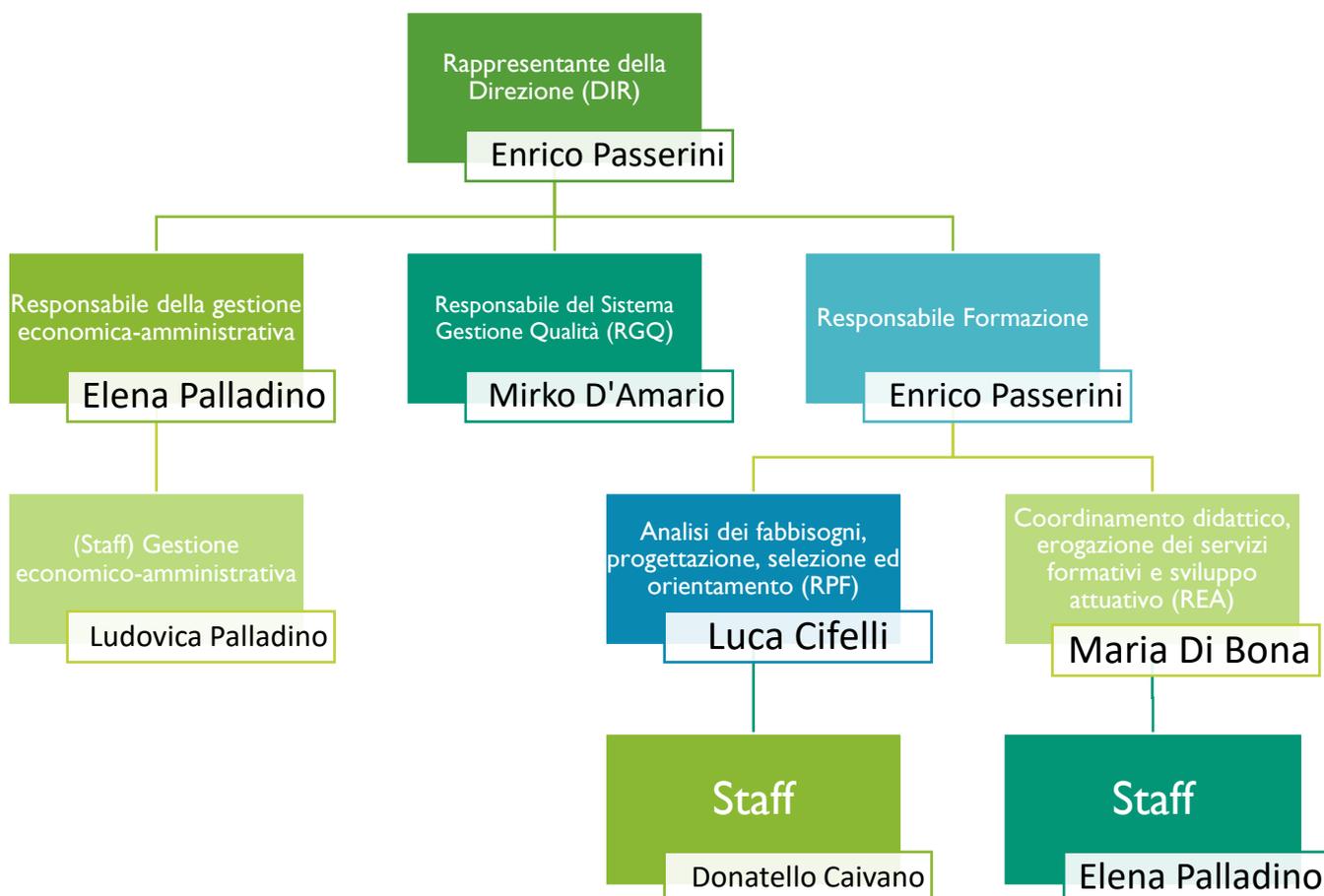
**Istruzione e formazione** con cui ha collaborato, a vario titolo, per attività progettuali inerenti servizi di formazione. Università degli Studi di Ferrara - Istituto Tecnico Commerciale per Geometri "E. Fermi" Isernia - IPIA Montini di Campobasso - UD'ANET S.r.l - Sicurform Italia S.r.l. - Associazione Enti di Formazione Molise FOR. MOL - Istituto Tecnico Industriale Termoli - Istituto Tecnico Industriale E. Mattei Isernia - Istituto Tecnico Industriale G. Marconi Campobasso Istituto Alberghiero di Termoli - Istituto Tecnico Industriale "E. Mattei" Isernia - International Studies College SSML - TREND Formazione - Athena Onlus Formazione - Università degli studi del Molise: Facoltà di Agraria.

ORGANIGRAMMA

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL 2020



ORGANIGRAMMA NOMINATIVO DEL 2020



## DESCRIZIONE

La struttura organizzativa dell'impresa sociale vede al suo vertice la Direzione Generale i cui compiti e responsabilità riguardano la determinazione dell'organizzazione attraverso l'assegnazione di adeguate responsabilità ed autorità alle varie figure professionali, la definizione di strategie di sviluppo e l'individuazione degli obiettivi per la qualità e delle risorse umane/strumentali indispensabili per l'attuazione del sistema. Parallelamente ai compiti della direzione, all'interno dell'ente è prevista una figura specifica dedicata al raggiungimento dei target formativi. Si tratta del Responsabile Formazione che presiede e gestisce lo Staff di "analisi dei fabbisogni, progettazione, selezione ed orientamento professionale" e lo Staff di "coordinamento didattico, erogazione dei servizi formativi e sviluppo attuativo".

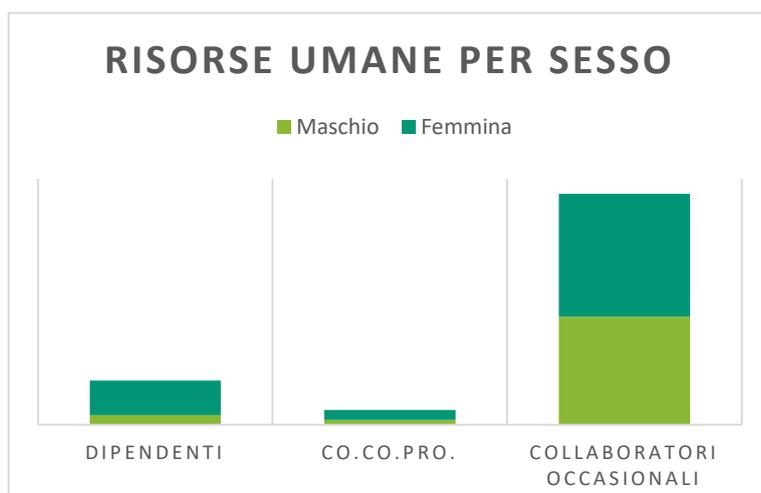
Il primo con compiti di analisi territoriale, studio bandi, sviluppo e pianificazione di progetti; il secondo con compiti di gestione del processo di erogazione nel rispetto delle procedure interne e di Linee guida vincolanti emanate dagli enti finanziatori. Un ruolo trasversale e determinate per il corretto andamento delle attività dell'ente è svolto dal Responsabile del Sistema di Gestione Qualità (che monitora il rispetto della normativa UNI EN ISO 9001-2015) e il Responsabile della Gestione economico-amministrativa (supportato da suo staff) incaricato della gestione amministrativa, della contabilità dell'ente, della gestione paghe e contributi e della rendicontazione amministrativa dei progetti.

## LO STAFF ESTERNO

La più grande risorsa dello IAL Molise S.r.l. è il personale docente e non docente. L'attività dell'ente raggiunge le sue finalità attraverso la collaborazione di un valido gruppo di docenti (oltre 47 fornitori qualificati) che condividono la scelta culturale e formativa che è tracciata nei singoli progetti didattici. In particolare, l'ente seleziona formatori che, oltre ad avere un soddisfacente livello di competenze professionali nella materia da insegnare, abbiano conoscenze etiche, relazionali e comunicative adeguate al raggiungimento degli obiettivi qualitativi.

## LE RISORSE UMANE E PROFESSIONALI IAL

PERSONALE INTERNO			
Tipologia collaboratori	N.	SESSO	
		Maschio	Femmina
Dipendenti	9	2	7
Co.Co.Pro.	0	0	0
<b>Totali</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
PERSONALE ESTERNO			
Collaboratori occasionali	47	22	25
<b>Totali</b>	<b>47</b>	<b>22</b>	<b>25</b>
<b>Totale Personale</b>	<b>56</b>	<b>24</b>	<b>32</b>

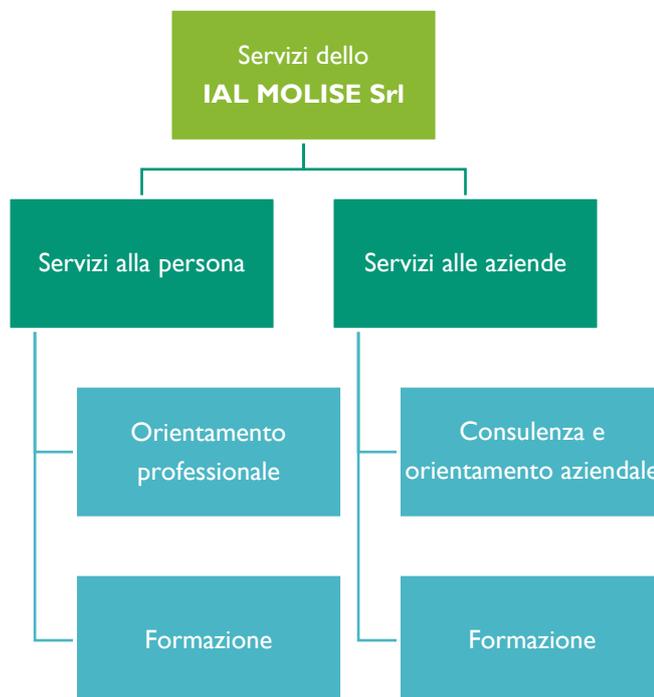


## POLITICA DI FORMAZIONE DEL PERSONALE

Lo IAL Molise S.r.l. investe nella formazione del proprio staff di collaboratori poiché considera l'aggiornamento continuo delle risorse umane un elemento chiave per la crescita aziendale. Il miglioramento del benessere dei lavoratori conseguente ad una crescita motivazione e un aumento delle produttività aziendale, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi dello IAL MOLISE S.r.l..

## LA GAMMA DEI SERVIZI

I servizi erogati dallo IAL Molise S.r.l., opportunamente progettati, sono rivolti sia alle imprese sia ai singoli individui.



## FORMAZIONE

Nell'ambito della programmazione della Regione Molise per le politiche del lavoro, della formazione professionale e dell'orientamento lo IAL MOLISE S.r.l. opera soprattutto nei seguenti settori economici:



L'attività formativa erogata dallo IAL Molise S.r.l è articolata nelle seguenti tipologie:



1. **FORMAZIONE CONVENZIONATA ATTRAVERSO IL CATALOGO REGIONALE DELL'OFFERTA FORMATIVA**  
Corsi di formazione rivolti a disoccupati, inoccupati, Lavoratori in CIGS, CIGO e C.I. in deroga, Lavoratori in Mobilità e classi svantaggiate. Il percorso formativo può prevedere il possesso di titoli di studio vari o richiedere un titolo di studio specifico, attitudini o requisiti.
2. **CORSI DI FORMAZIONE LIBERI ATTRAVERSO IL CATALOGO REGIONALE DELL'OFFERTA FORMATIVA**  
Rivolta a disoccupati, occupati, professionisti e titolari di aziende. Il percorso formativo può prevedere il possesso di titoli di studio vari o può essere rivolto ad un titolo di studio specifico inoltre i percorsi possono richiedere specifiche attitudini o requisiti (vedi percorsi O.S.S e/o O.S.S.S.) e/o (MECCATRONICI E MANUTENTORI DEL VERDE) Acquisizioni di libretti o patentini per l'esercizio di funzioni oltre l'aggiornamento obbligatorio (Personale Alimentarista – Sicurezza Sui luoghi di Lavoro – Somministrazione Alimenti e Bevande) Percorsi per Personale Scolastico per Punteggio nelle graduatorie (Dattilografia – ECDL – Tecnico Informatico – Operatore di Segreteria )
3. **FORMAZIONE PER L'ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO FORMATIVO (Diritto - dovere all'Istruzione e alla Formazione Professionale)**  
Percorsi formativi Triennali di 1000 ore annue rivolti a ragazzi che hanno assolto all'obbligo scolastico e fuoriescono dal sistema dell'Istruzione; con il sistema DUALE dai 14 anni ai 17 anni con 600 ore di corso sull'impresa agevolata e l'alternanza scuola-lavoro

#### 4. APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Si tratta di un contratto di lavoro per il **conseguimento di una qualifica professionale** ai fini contrattuali attraverso una formazione trasversale e professionalizzante. Normalmente, la durata del contratto non può essere inferiore ai 6 mesi e superiore a tre anni – La durata della formazione di base e trasversale è determinata per l'intero periodo di apprendistato sulla base del **titolo di studio** posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- 120 ore per la durata del contratto per gli apprendisti *privi di titolo di studio*, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (licenza media);
- 80 ore per la durata del contratto per gli apprendisti *in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale*;
- 40 ore per gli apprendisti in possesso di *laurea o titolo almeno equivalente*.

#### 5. FONDI INTERPROFESSIONALI

Progetti di formazione continua rivolta esclusivamente a lavoratori dipendenti per attività di aggiornamento professionale e riqualificazione professionale attraverso l'utilizzo dei fondi interprofessionali: Fondimpresa, Fon.Coop, Fondo Fapi, Fondirigenti, Fondo professioni, Fondartigianato, For.Te, Fon.Ter, Fonder etc.

## ORIENTAMENTO PERSONALE E AZIENDALE



### ORIENTAMENTO AL LAVORO

Attività di Orientamento formativo e/o professionale con l'erogazione del bilancio di competenze svolta presso gli sportelli dello IAL Molise S.r.l di Ripalimosani e Isernia nell'ambito del progetto RinnovaMenti.

### START UP e CREAZIONE D'IMPRESA

Attività di consulenza nell'ambito dello start-up e creazione d'impresa attraverso l'utilizzo di risorse finanziarie regionali, ministeriali e/o comunitarie.

### SERVIZI INFORMATIVI

Servizi di ricerca, avvisi e bandi per le imprese e gli enti pubblici con relativa attività consulenziale e di progettazione; servizi di consulenza in affiancamento alle federazioni territoriali della USI CISL Abruzzo/Molise (UGC – FISASCAT – FIM FP etc) imprese e lavoratori.

### ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

Lo IAL MOLISE S.r.l. in partenariato con le Imprese del territorio organizza attività di alternanza per i partecipanti ai corsi I.e.F.P. del sistema DUALE e di GARANZIA GIOVANI.

## I NOSTRI STAKEHOLDER

Il concetto di Stakeholder indica tutti coloro che hanno un interesse nell'attività di un'impresa e senza il cui appoggio un'organizzazione non è in grado di sopravvivere, includendo anche i gruppi non legati da un rapporto economico con l'ente. La definizione attualmente più utilizzata attua la seguente distinzione:

Gli **Stakeholders primari** (o interni) sono quelli senza la cui continua partecipazione l'impresa non può sopravvivere come complesso funzionante; Tipicamente la USI CISL Abruzzo Molise e lo IAL NAZIONALE S.r.l. (Esecutivo e Consiglio Generale, l'Amministratore Unico, il Coordinatore Regionale, i dipendenti, i clienti e i fornitori, ma anche i governi e le comunità che forniscono le infrastrutture, i mercati, le leggi e i regolamenti.

Gli **Stakeholders secondari** (o esterni) comprendono coloro che non sono essenziali per la sopravvivenza di un'azienda o che esercitano un'influenza diretta sull'impresa stessa; Sono compresi quindi individui e gruppi che, pur non avendo rapporti diretti con essa sono comunque influenzati dalle sue attività, come per esempio le generazioni future.

Per quanto riguarda la nostra impresa, è possibile proporre la seguente mappa degli stakeholder in cui abbiamo ritenuto più rispondente alla nostra realtà una distinzione tra stakeholder interni (ad es. dipendenti o rete CISL) ed esterni (ad es. partner, imprese ed enti)

### STAKEHOLDER

	STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
DIRETTAMENTE COINVOLTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8 Dipendenti con contratto a tempo indeterminato;</li> <li>• Assemblea dei Soci;</li> <li>• 1 Amministratore Unico;</li> <li>• Direttore Regionale con contratto a tempo indeterminato;</li> <li>• 47 Collaboratori con Contratto a Prestazione Occasionale;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Committenti pubblici: Regione Molise – Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali, ASReM, Provincia di Isernia, Provincia di Campobasso, Privati Cittadini e Cooperazione Sociale;</li> <li>• Partners di attività formative ed ATI: Consorzio Solidarietà CONSOL, Istituto IPSEOA Termoli, ENDASFORM Molise, Centro Studi Cooperative Molisane, IAROS International, Agenzia per lo Sviluppo Sostenibile, ASEC Formazione, Confesercenti, SICURFORM Molise, Istituto Luigi Sturzo, WAT S.r.l., GMA Consulting, Centro per l'Impiego Campobasso;</li> <li>• Finanziatori: Banca popolare delle Province Molisane, Banca Prossima;</li> <li>• Reti relazionali dei destinatari: Tirocinanti, Allievi, Imprese e Consorzi di Imprese;</li> </ul>
INDIRETTAMENTE COINVOLTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Federazioni di categoria CISL;</li> <li>• Enti strumentali CISL;</li> <li>• IAL Nazionale e IAL Regionali;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Istituzioni pubbliche: scuola, università;</li> <li>• Istituti di Ricerca;</li> <li>• Società di consulenza/istituto di certificazione;</li> <li>• Concorrenza.</li> </ul>

## I NOSTRI CORSI

CORSI 2020										
Corso	Ore Corso	N. Allievi	Sesso		Titolo di studio			Condizione lavorativa		Certificazione rilasciata
			M	F	Licenza media	Diploma	Laurea	Occupati	Disoccupati	
Assistente alla Comunicazione	600	19	1	18		14	5	17	2	Attestato di Qualifica
Tecnico Commerciale Marketing <u>n. 2 edizioni</u>	600	29	14	15		29			29	Attestato di Specializzazione
Operatore del Verde	600	15	11	4		15			15	Attestato di Qualifica
ERP Sistemi di gestione aziendale	120	16	4	12		14	2	16		Attestato di Partecipazione
Operatore Socio Sanitario <u>n. 7 Edizioni</u>	7000	138	39	99	39	86	13	107	31	Attestato di Qualifica
Meccatronico <u>n. 2 edizioni</u>	1000	38	37	1	12	26		20	18	Attestato di Qualifica
Operatore Elettrico - 1° ANNO	1000	12	12		12				12	Attestato di Qualifica
IO LAVORO A.G.I.L.E.	196	7		7		7		7		Attestato di Partecipazione
Strumenti Operativi del Customer Care	40	6	2	4		5	1	6		Attestato di Partecipazione
	<b>11156</b>	<b>280</b>	<b>120</b>	<b>160</b>	<b>63</b>	<b>196</b>	<b>21</b>	<b>173</b>	<b>107</b>	

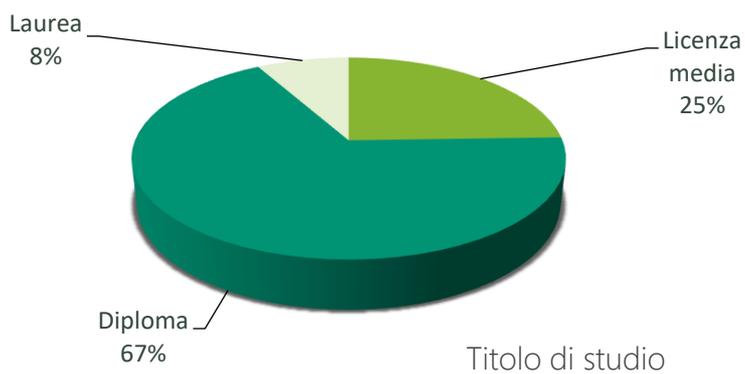
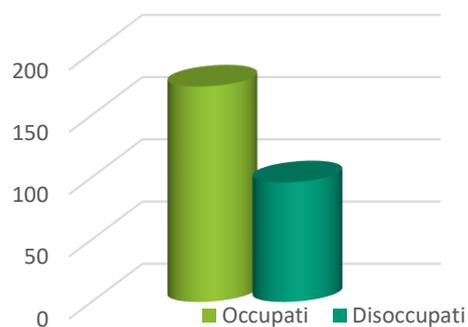


## I BENEFICIARI

Sesso allievi



Condizione lavorativa

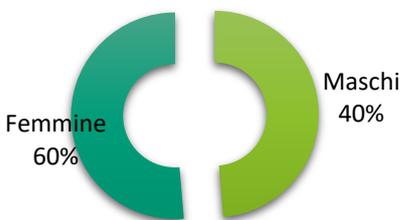


## I DOCENTI

Docenti		
N.	Maschi	Femmine
1	Beltrani Stefano	Carriero Sara
2	Del Plato Mario	De Siata Liliana
3	D'Amario Mirko	Eremita Nicolina
4	Di Biase Francesco	Gianfagna Miriam
5	Di Frangia William	Cibelli Emilia
6	Di Lauro Stefano	Gianfrancesco Loredana
7	Di Lemme Giuseppe	Iallonardi Alessia
8	D'Orazio Romolo	Iosue Matilde
9	D'Uva Mario	Luciano Jane
10	Di Pietro Riziero	Maurizi Giorgia
11	Iadisernia Fabrizio	Padulo Olimpia
12	Libertucci Raffaele	Primiani Valentina
13	Marano Antonio	Scasserra Dolores
14	Pompili Danrico	Serrecchia Nunzia
15	Marcaccia Michele	Tomarro Gabriella
16	Ruggieri Silvio	Angiolillo Cinzia
17	Stivaletti Jacopo	D'Alessandro Rosaria
18	Tamilia Giampiero	Felice Monia
19		Felice Federica
	<b>18</b>	<b>19</b>
	<b>Totale</b>	<b>37</b>

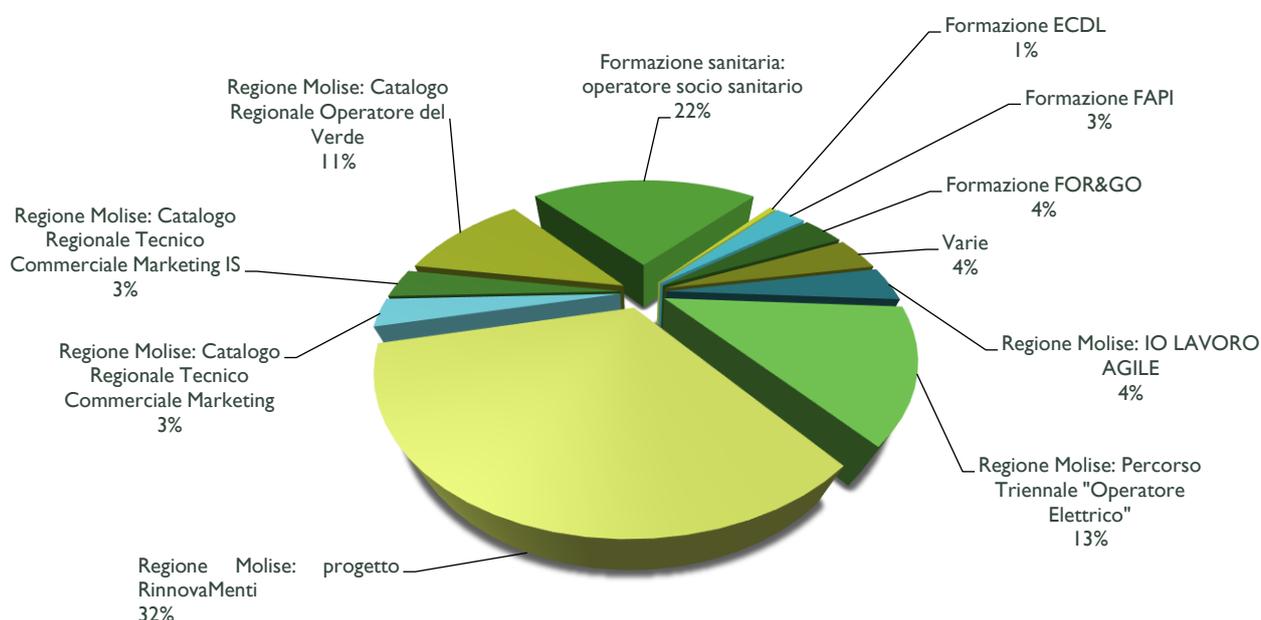


### Docenti per sesso



## FATTURATO ANNO 2020

Fatturato 2020		
Attività formativa	Finanziamento	Percentuale
Regione Molise: Catalogo Regionale "Operatore del Verde"	€ 52.539,00	10,91
Regione Molise: Percorso Triennale "Operatore Elettrico"	€ 61.500,50	12,78
Regione Molise: Catalogo Regionale "Tecnico Commerciale Marketing" Isernia	€ 14.967,50	3,11
Regione Molise: Catalogo Regionale "Tecnico Commerciale Marketing" Ripalimosani (CB)	€ 14.129,50	2,94
Regione Molise: "Progetto RinnovaMenti "	€ 150.216,77	31,21
Regione Molise: Avviso Pubblico per la promozione dello Smart Working "Io Lavoro A.G.I.L.E."	€ 17.690,40	3,68
Formazione sanitaria: Operatore Socio Sanitario	€ 104.400,00	21,69
Formazione: "Assistente alla Comunicazione"	€ 15.250,00	3,17
Formazione ECDL	€ 2.766,00	0,57
Formazione FAPI	€ 13.091,00	2,72
Formazione FOR&GO	€ 16.800,00	3,49
VARIE	€ 18.000,00	3,74
<b>Totale</b>	<b>481.350,17</b>	<b>100,00</b>



## LA POLITICA PER LA QUALITÀ DELLO IAL MOLISE



## RICLASSIFICAZIONE ECONOMICA

	31/12/2020	31/12/2019
<i>STATO PATRIMONIALE</i>		
<i>Attivo</i>		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	9.544,00	9.544,00
II - Immobilizzazioni materiali	284.656,00	284.656,00
III - Immobilizzazioni finanziarie	4.900,00	4.900,00
Totale immobilizzazioni (B)	299.100,00	299.100,00
<b>C) Attivo circolante</b>		
I - Rimanenze		
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita		
<b>II - Crediti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	538.971,00	412.482,00
esigibili oltre l'esercizio successivo	856.283,00	1.182.129,00
imposte anticipate		
Totale crediti	1.395.254,00	1.594.611,00
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
IV - Disponibilità liquide	- 171.114,00	- 213.692,00
Totale attivo circolante (C)	1.224.140,00	1.380.919,00
D) Ratei e risconti		
Totale attivo	1.523.240,00	1.680.019,00
<i>Passivo</i>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	10.000,00	10.000,00
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni		
III - Riserve di rivalutazione		
IV - Riserva legale	2.000,00	2.000,00
V - Riserve statutarie		
VI - Altre riserve	16.783,00	16.599,00
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi		
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo		
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	1.216,00	184,00
Perdita ripianata nell'esercizio		
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio		
Totale patrimonio netto	29.999,00	28.783,00
B) Fondi per rischi e oneri		
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	625.329,00	710.110,00
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	267.038,00	81.341,00
esigibili oltre l'esercizio successivo	578.374,00	837.285,00
Totale debiti	845.412,00	918.626,00
E) Ratei e risconti	22.500,00	22.500,00
Totale passivo	1.523.240,00	1.680.019,00

## L'EQUILIBRIO ECONOMICO

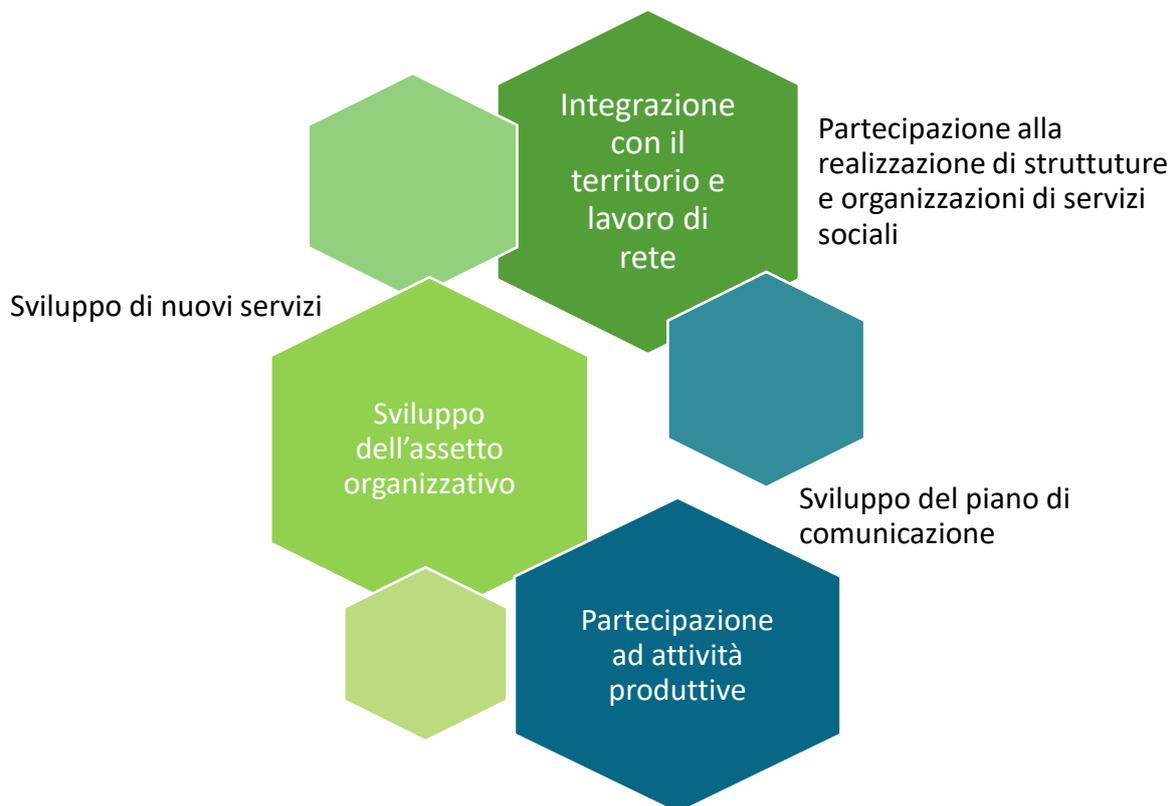
CONTO ECONOMICO	31/12/2020	31/12/2019
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	511.064,00	616.986,00
<b>2), 3) variazioni delle rimanenze lavori in corso su ordinazione</b>		
2), 3) variazioni delle rimanenze i lavori in corso su ordinazione		
2) var. rimanenze di prodotti in corso di lav., semilavorati e finiti		
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione		
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
<b>5) altri ricavi e proventi</b>		
contributi in conto esercizio		
altri	41.923,00	19.966,00
Totale altri ricavi e proventi	41.923,00	19.966,00
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>552.987,00</b>	<b>636.952,00</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	23.010,00	30.638,00
7) per servizi	236.536,00	180.661,00
8) per godimento di beni di terzi	71.400,00	55.305,00
<b>9) per il personale</b>		
a) salari e stipendi	127.438,00	172.343,00
b) oneri sociali	34.655,00	47.319,00
<b>c), d), e) trattamento di fine rapporto</b>		
c), d), e) trattamento di fine rapporto	15.046,00	25.520,00
c) trattamento di fine rapporto		
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi		
<b>Totale costi per il personale</b>	<b>177.139,00</b>	<b>245.182,00</b>
<b>10) ammortamenti e svalutazioni</b>		
<b>a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni</b>		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali		4.167,00
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali		7.301,00
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) svalutazioni dei crediti nell'att. cir. e delle disp. liquide		
<b>Totale ammortamenti e svalutazioni</b>	<b>-</b>	<b>11.468,00</b>
11) variazioni delle rimanenze		
12) accantonamenti per rischi		
13) altri accantonamenti		
14) oneri diversi di gestione	21.071,00	34.077,00
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>529.156,00</b>	<b>557.331,00</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>23.831,00</b>	<b>79.621,00</b>

<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
<b>15) proventi da partecipazioni</b>		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi da partecipazioni		
<b>16) altri proventi finanziari</b>		
<b>a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni</b>		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
<b>b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni</b>		
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni		
c) da titoli iscritti nell'att.cir. che non costituiscono partecipazioni		
<b>d) proventi diversi dai precedenti</b>		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi diversi dai precedenti		
Totale altri proventi finanziari		
<b>17) interessi e altri oneri finanziari</b>		
verso imprese controllate		
verso imprese collegate		
verso imprese controllanti		
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri	- 20.809,00	- 68.769,00
Totale interessi e altri oneri finanziari		
17-bis) utili e perdite su cambi		
<b>Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)</b>	<b>- 20.809,00</b>	<b>- 68.769,00</b>

<b>D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie</b>		
<b>18) rivalutazioni</b>		
a) di partecipazioni		
b) di immob.zioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti all'att. cir. che non costituiscono partecipazioni		
d) di strumenti finanziari derivati		
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria		
Totale rivalutazioni		
<b>19) svalutazioni</b>		
a) di partecipazioni		
b) di immob.zioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti nell'att. cir. che non costituiscono partecipazioni		
d) di strumenti finanziari derivati		
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria		
Totale svalutazioni		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)		
<b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)</b>	<b>3.022,00</b>	<b>10.852,00</b>
<b>20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>		
imposte correnti	1.806,00	10.668,00
imposte relative a esercizi precedenti		
imposte differite e anticipate		
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato/trasparenza fiscale		
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anti.te		
<b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>1.216,00</b>	<b>184,00</b>

## DOVE STIAMO ANDANDO

Per il 2021 lo IAL Molise S.r.l ha elaborato un piano strategico individuando per ogni elemento che compone la **mission** gli specifici obiettivi e le azioni necessarie per raggiungerli:



**OBIETTIVO 1:** Rafforzare il collegamento dell'IMPRESA SOCIALE con il territorio.

**AZIONI:** Rilanciare lo IAL MOLISE S.r.l. rivedendo la gestione dei rapporti con il territorio; organizzare almeno 1 incontro mensile per ciascuna sede territoriale. Infrastrutturare una rete di II livello che raggruppi, tramite le strutture Regionali già costituite ed in via di costituzione, gli enti USI CISL operanti nelle aree provinciali, con l'intento di rappresentare, consolidare e qualificare le esperienze e rafforzarle nei confronti delle istituzioni e degli enti, oltre che tutelarle per sviluppare la presenza USI CISL sui territori. La nascita di una nuova organizzazione di II livello tra alcuni enti dell'USI CISL può rappresentare, inoltre, una tappa significativa dell'evoluzione della struttura sindacale del territorio, rendendo possibile e concreta una connessione tra esperienze e competenze di Enti e organizzazioni che da anni operano nel campo dei servizi.

**OBIETTIVO 2:** Rafforzare il senso d'appartenenza, migliorare la gestione della comunicazione, dare visibilità alla nostra realtà.

**AZIONI:** Diffondere l'utilizzo dei siti internet ([www.ialmolise.it](http://www.ialmolise.it) e [www.usicislabruzzomolise.it](http://www.usicislabruzzomolise.it)); pubblicare una news interna; organizzare momenti di confronto sulla cooperazione sociale abruzzese e molisana; elaborare una ricerca sul contributo della cooperazione sociale allo sviluppo locale e presentarne i risultati.

**OBIETTIVO 3:** Sviluppare nuovi servizi.

**AZIONI:** Supportare, con i nostri servizi di consulenza lo sviluppo di nuovi servizi, promuovere gruppi di lavoro, monitorare i bisogni emergenti nel territorio. Incentivare le collaborazioni con gli altri enti strumentali della USI CISL Abruzzo - Molise, le imprese locali ed i lavoratori.

**OBIETTIVO 4:** Rafforzare i rapporti con il mondo delle associazioni datoriali per sviluppare la partecipazione ai fondi paritetici/interprofessionali.

**AZIONI:** Sensibilizzare maggiormente il mondo delle associazioni datoriali ed anche sindacali locali alla realizzazione di enti bilaterali per i fondi interprofessionali e incrementare la partecipazione delle imprese molisane ai fondi; Incentivare le imprese a sviluppare l'intera filiera sul territorio molisano e strutturare attività di sviluppo della comunicazione aziendale per migliorare e rafforzare la presenza delle imprese molisane sul territorio nazionale ed internazionale. Far conoscere le produzioni territoriali agli operatori che poi ne faranno utilizzo.

**OBIETTIVO 5:** Rafforzare i rapporti con il mondo della Formazione Professionale e dell'istruzione locale e nazionale.

**AZIONI:** Partecipare con propri rappresentanti ai tavoli concertativi regionali, incrementare le collaborazioni con gli Istituti scolastici di ogni grado per attività di orientamento e di azioni extracurricolari, azionare partenariati tra enti affinché ogni attore svolga attività specifiche nell'ambito dei servizi formativi per attivare economie di scala e lavoro garantito per tutti.

**OBIETTIVO 6:** Attivare collaborazioni con altri IAL Regionali

**AZIONI:** Realizzare collaborazioni con altri IAL Regionali, soprattutto delle regioni limitrofe, per aumentare la capacità di intercettazione di nuove attività e risorse per trasferire alle utenze maggiori possibilità di servizi e maggiori possibilità di occupazione

**OBIETTIVO 7:** Con USI CISL Abruzzo/Molise programmare l'apertura di una sede in Abruzzo.

**AZIONI:** Studiare e programmare la possibilità di una presenza dello IAL nella regione Abruzzo. Attivare azioni strategiche per intercettare risorse e bandi della regione Abruzzo attraverso la costituzione di un nuovo gruppo di lavoro.

**OBIETTIVO 8:** Ridefinire i canali di comunicazione interna.

**AZIONI:** Realizzazione di incontri periodici interni e di incontri con tutti i collaboratori; ridefinire i collegamenti e il passaggio di informazioni tra lo IAL Molise S.r.l. e altri enti di formazione; attivare forme collaborative con le segreterie delle federazioni e la segreteria generale della USI Abruzzo/ Molise.



**OBIETTIVO 1:** Promuovere le forme di lifelong-learning.

**AZIONI:** Implementare le conoscenze su lifelong-learning, concorrere a realizzare attraverso questo strumento percorsi per iscritti all'organizzazione come servizio e come strumento di promozione; condividere con lo IAL NAZIONALE l'erogazione di percorsi formativi utilizzando strumenti online.

**OBIETTIVO 2:** Aumentare i momenti partecipativi ai Fondi Interprofessionali.

**AZIONI:** Promuovere la partecipazione dell'organizzazione agli incontri nazionali degli enti paritetici, attivare e sensibilizzare la partecipazione delle imprese ai fondi interprofessionale, consolidare la conoscenza degli operatori sui fondi paritetici.

**OBIETTIVO 3:** Partecipare a progetti dello IAL Nazionale rafforzare il rapporto con IAL regionali.

**AZIONI:** Attivare maggiori collaborazioni con la struttura Nazionale soprattutto nell'ambito dei percorsi formativi che lo IAL Nazionale organizza. Promuovere e attivare forme di collaborazioni con le strutture regionali per aumentare le capacità di intervento nei propri ambiti regionali con la diminuzione dei costi da sostenere.

## STRATEGIA FUTURA

Lo IAL Molise S.r.l. nel triennio 2018-2020 ha svolto una serie di attività collaterali alle attività formative per poter diversificare il sistema e i settori delle entrate delle risorse economiche. Infatti, come impresa sociale, ha attivato partenariati e costituito ATI ed RTI con altre imprese sociali, enti istituzionali e associazioni del volontariato. La RTI composta da IAL Molise S.r.l. - Coop. Sociale LABORATORIO APERTO – ed altre associazioni di volontariato in stretta collaborazione con il CSM di Campobasso, ha avuto la proroga fino al 31.12.2021 per la gestione di un'area verde con e del Castello Monforte e la gestione di n. 3 parchi e aree verdi del comune di Campobasso. Nell'ambito delle attività svolte nel settore del verde relativamente alle qualifiche di Operatore del Verde e Manutentore del verde, lo IAL ha affiancato alcuni partecipanti per la richiesta di contributo alla creazione d'impresa nell'ambito dell'avviso regionale GIOVANI al LAVORO. Nell'ambito del progetto RinnovaMenti, dedicato alle politiche attive del lavoro, lo IAL Molise S.r.l. ha sottoscritto un protocollo con l'Impresa FIBRE S.r.l., che sta rilanciando il settore Tessile/abbigliamento in Molise, per istituire un centro permanente di formazione e aggiornamento professionale negli stessi locali dell'Impresa. Infine, attraverso il PNRR, lo IAL Molise S.r.l. vuole trovare la possibilità di sviluppare un progetto da tempo strutturato con il Centro di Salute Mentale di Campobasso, Coop. Sociali e allievi dei corsi del settore agricoltura.



## I RISCHI FUTURI

**II PRIMO RISCHIO** con il quale si scontra nel 2021 lo IAL Molise è connesso ai ritardi della messa a regime del POR Molise 2021-2027. Infatti, quasi certamente, prima del 2° trimestre 2022 non si attiveranno bandi del FSE: lo IAL Molise S.r.l., che ha la sua maggiore entrata nelle risorse pubbliche del POR, ne sarà fortemente penalizzato.

**II SECONDO RISCHIO** con cui lo IAL Molise deve far i conti nel 2021/2022 è quello relativo alle tante imprese presenti sul territorio che hanno ridotto il personale dipendente - o addirittura messo in liquidazione l'azienda – e che non hanno nessun interesse a partecipare ad attività formative dei fondi interprofessionali: il già basso numero di aziende presenti in Molise continua oggi ad assottigliarsi.

**II TERZO RISCHIO** è connesso alla capacità di motivare le risorse umane che svolgono il presidio delle funzioni nell'ambito dell'erogazione dei servizi formativi e che svolgono l'attività di orientamento professionale. Problematiche connesse alla gestione dell'impresa sociale hanno portato negli ultimi mesi a ritardare molto sui pagamenti degli stipendi, con conseguenze sulla capacità di erogare una buona formazione e soprattutto essere efficienti nello svolgimento delle attività.

## LA COMUNICAZIONE

### LA COMPLESSITÀ DEGLI SCENARI IN CUI SI COLLOCA LA NOSTRA ATTIVITÀ

Come sottolineato nella Raccomandazione della Commissione Europea relativa agli "Orientamenti integrati per la crescita e l'occupazione", la repentina evoluzione dei mercati e delle tecnologie induce le imprese a dover investire nella formazione dei propri lavoratori per rimanere competitive; allo stesso tempo, i lavoratori devono essere disposti ad accogliere le possibilità di apprendimento permanente, per adattarsi a nuovi metodi di lavoro.

L'evoluzione delle esigenze economiche e sociali ha indotto la formazione a fare i conti con una nuova realtà: "il tempo di apprendere deve servire soprattutto ad imparare e a reimparare a lavorare; il tempo del lavoro, e non solo, deve diventare sempre più anche un tempo di apprendimento delle conoscenze e della capacità nuove e diverse...".

La formazione professionale riveste, quindi, uno strumento strategico per aiutare i soggetti ed organizzazioni a governare efficacemente il cambiamento. Allo stesso tempo, si va affermando l'assunto secondo il quale la garanzia di una formazione di qualità dipende sia dalle dimensioni tangibili del servizio (struttura, materiali, tecnologie), ma anche e soprattutto dalla professionalità espressa dallo staff di formazione (formatori, progettisti, orientatori ecc..).

La garanzia della qualità è l'elemento chiave per la stabilità e la crescita di un Ente di Formazione come lo IAL MOLISE S.r.l. confermato dalla fidelizzazione storica della clientela e dal rafforzamento di una rete di partenariati con nuove realtà imprenditoriali disposte a concedere fiducia ad uno staff di lavoratori che considera la specializzazione professionale il fattore di successo in ambito economico e produttivo.

### L'ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE DELLO IAL MOLISE



## L'ATTIVITÀ EDITORIALE

Settore tessile/abbigliamento: prospettive per la creazione d'impresa



Agricoltura: settore per lo sviluppo locale



Il sociosanitario fattore di occupabilità





## **BILANCIO SOCIALE 2020**

IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO MOLISE S.R.L.  
IMPRESA SOCIALE

Hanno collaborato alla stesura:  
L'Amministratore Unico ENRICO PASSERINI  
Consulente Dott.ssa MARIA DI BONA