

Formazione gratuita per le imprese:

Fondimpresa, come tutti i Fondi interprofessionali, non fa corsi di formazione ma finanzia la formazione dei lavoratori presso le imprese aderenti. Promuove la formazione continua e ridistribuisce alle aziende le risorse dedicate, per legge, alla formazione. Queste risorse sono costituite da trattenute dello 0,30% sulla busta paga di ogni lavoratore del settore privato, delle aziende pubbliche e di quelle esercenti i pubblici servizi.

Fondimpresa è il n. 1 tra i Fondi interprofessionali, per numero di lavoratori e attività. Riceve circa il 50% dei versamenti annui complessivi effettuati delle aziende iscritte ai Fondi interprofessionali per la formazione continua. Dal 2007 ad oggi ha consentito la formazione di oltre 4.500.000 lavoratori.

Fondimpresa ha finanziato piani di formazione, sia tramite Avvisi sia su presentazione diretta delle imprese, per un totale di 2.5miliardi di euro:

- 1 miliardo per competitività e innovazione
- 67 milioni per sostenibilità ambientale
- 50 milioni per riconversione e orientamento al lavoro delle persone in mobilità
- 621 milioni per salute e sicurezza sul lavoro
- 67 milioni per riqualificare i lavoratori in cig

Monitoraggio Piano formativo “Molise Innova”:

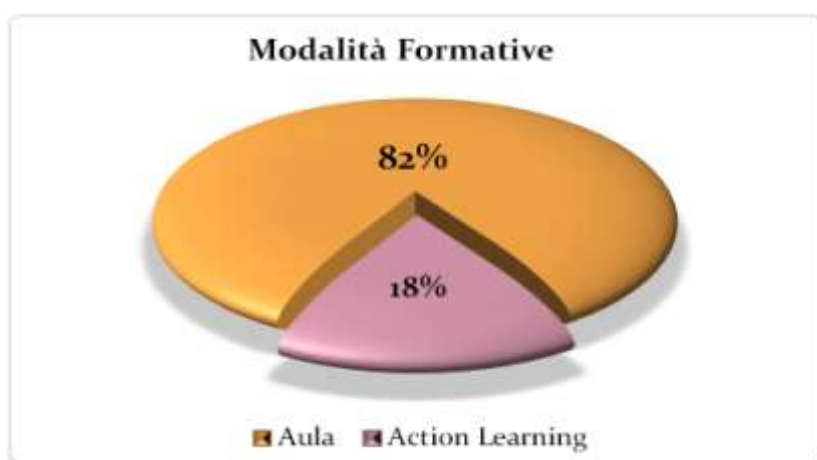
“**Molise Innova**” è un piano formativo territoriale presentato dallo **IAL - Innovazione Apprendimento Lavoro - MOLISE S.r.l.** a valere sull’Avviso n. 1/2016 di Fondimpresa – “Competitività”, che ha previsto la realizzazione di un mix di attività formative e accompagnatorie, al fine di contribuire a rendere più efficienti e funzionali i sistemi aziendali delle **17 imprese beneficiarie** attraverso la qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, la digitalizzazione dei processi aziendali e l’innovazione organizzativa.

Obiettivo del piano formativo è stato quello di contribuire al rilancio dei tessuti produttivi della regione, utilizzando la leva formativa nell’ambito di ben delineati progetti aziendali di sviluppo.

Il Piano “Molise Innova” si è articolato in **558 ore di formazione** ed ha coinvolto **136 dipendenti** delle **17 imprese beneficiarie** (16 PMI, 1 grande azienda; 2 aziende non hanno mai beneficiato di progetti finanziati da Avvisi di Fondimpresa), le attività formative si sono concluse l’**11 aprile 2018**.

Sotto il profilo settoriale, la distribuzione delle imprese è stata davvero eterogenea (*Commercio, Consulenza di direzione aziendale, Fabbricazione di lenti oftalmiche, Fabbricazione di prodotti cartotecnici, Impiantistica, Industria manifatturiera, Metalmeccanico, Packaging, Sanità e Servizi*) ad eccezione del settore dell’**Edilizia** in cui si sono concentrate 6 delle 17 imprese del Piano.

Delle **558 ore** formative erogate (26 azioni formative) poco più del **82%** (458 ore) sono state erogate secondo la modalità d’aula tradizionale, il **18%** (100 ore) erogate in modalità formative alternative all’aula (47 ore “Affiancamento” e 53 ore “Coaching”).



Delle **26 azioni formative** erogate, il **50%** (13 su 26) ha previsto corsi nell’ambito della tematica “*Innovazione dell’organizzazione*” e il rimanente **50%** è stato distribuito tra l’area “*Digitalizzazione dei processi aziendali*” (4 su 26) e la “*Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti*” (9 su 26).

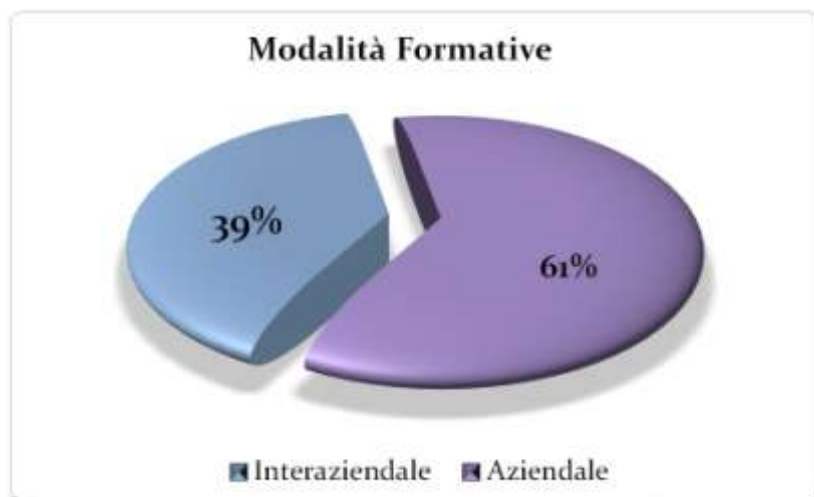


Come previsto da progetto per le **5 azioni formative** di durata superiore alle 24 ore è stata effettuata la verifica di apprendimento mediante la somministrazione ai discenti, a fine corso, di un questionario a domande chiuse, al fine di valutare il livello oggettivo raggiunto in termini di conoscenze, abilità e competenze acquisite.

Delle 26 azioni formative erogate, **5** si sono concluse con la *certificazione delle competenze* per un totale di **120 ore** (21,5% sul totale ore di Piano).



Il **39%** delle ore del Piano (**216** ore su **558** complessive) ha visto la partecipazione di lavoratori di più aziende, infatti **12** delle **26** azioni formative complessive sono state erogate a carattere interaziendale.



I lavoratori destinatari delle attività formative sono stati prevalentemente *impiegati amministrativi e tecnici*.

Inoltre, dei **136 partecipanti** al piano **76** sono state **Donne**, **39** fanno parte alla categoria dei “**Lavoratori con età superiore a 50 anni, lavoratori sospesi (cassa integrazione, contratti di solidarietà), lavoratori stranieri**”, **9** alla categoria “**Giovani con età compresa tra i 18 e i 29 anni**”.

Diffusione dei risultati:

Il Piano ha previsto una serie di attività preparatorie, di accompagnamento e non formative strutturate ad hoc integrando e mettendo a sistema le precedenti esperienze e buone pratiche sviluppate dallo IAL Molise e dai suoi partner.

Le attività di diffusione ed accompagnamento la realizzazione del Piano Molise Innova sono state le seguenti:

- Pubblicazione dei risultati on line nella sezione del sito www.ialmolise.it dedicata al piano;
- Newsletter periodiche;
- Seminario di presentazione dei risultati delle attività rilevanti, formative e non formative, a cui parteciperanno le aziende aderenti al piano, le rappresentanze sindacali e datoriali, gli stakeholders locali ed esponenti rappresentativi del tessuto produttivo regionale. In tale occasione saranno condivisi i risultati di progetto al fine di diffondere la cultura della formazione continua intesa come elemento di valorizzazione delle risorse umane e leva dello sviluppo di impresa.

(08 maggio 2018, ore 11:00 - presso lo "IAL – Innovazione Apprendimento Lavoro" Molise Contrada Pesco Farese n°1 - 86025 Ripalimosani)

Soggetto attuatore:

Lo IAL MOLISE, organizzazione senza scopo di lucro, è l'ente dei soci USR CISL MOLISE e IAL NAZIONALE S.r.l. per la promozione e lo sviluppo delle risorse umane attraverso attività di formazione professionale, culturale e sociale, in stretta coerenza con gli obiettivi fissati dalla Strategia Europea per l'occupazione tesa in particolare a promuovere l'occupabilità, l'adattabilità delle persone e delle imprese, l'imprenditorialità e le pari opportunità. L'ente è accreditato presso le Regione Molise, ai sensi del D.M. 166/2001, con determinazione dirigenziale n. 142 del 12 settembre 2015, per l'erogazione di attività di orientamento e formazione professionale riferite alle macrotipologie dell'obbligo formativo, della formazione superiore e della formazione continua e, trasversalmente ad essi, per tutti gli ambiti dell'area "svantaggio". Lo IAL è inoltre certificato e svolge la sua gestione ai sensi della norma UNI EN ISO 9001-2008.

Soggetto Partner:

La **Co.S.Mo. Servizi srl** è una società di servizi e di formazione operante dal 1990 a favore delle imprese e delle Amministrazioni Pubbliche con l'obiettivo prioritario di promuovere lo sviluppo del sistema imprenditoriale e del tessuto socio economico territoriale tramite interventi di consulenza, formazione obbligatoria, continua e assistenza tecnica specialistica agli Enti Locali nell'ambito della Programmazione Economica e Territoriale.

La società è certificata UNI EN ISO 9001:2008 per le attività E37 – 35 "Progettazione ed Erogazione di attività di formazione e servizi di Consulenza attinenti alla pianificazione e programmazione aziendale" nelle regioni Molise, Lazio, Campania, Puglia, Abruzzo e Basilicata.

L'ente è accreditato presso la Regione Molise con determinazione dirigenziale n. 199 del 12 giugno 2014, nell' "Elenco Regionale degli Organismi che dispongono di sedi operative accreditate in via definitiva ed allocate sul territorio della Regione Molise", relativamente alle attività di formazione continua e di formazione professionale.