

Formazione gratuita per le imprese:

Fondimpresa, come tutti i Fondi interprofessionali, non fa corsi di formazione ma finanzia la formazione dei lavoratori presso le imprese aderenti. Promuove la formazione continua e ridistribuisce alle aziende le risorse dedicate, per legge, alla formazione. Queste risorse sono costituite da trattenute dello 0,30% sulla busta paga di ogni lavoratore del settore privato, delle aziende pubbliche e di quelle esercenti i pubblici servizi.

Fondimpresa è il n. 1 tra i Fondi interprofessionali, per numero di lavoratori e attività. Riceve circa il 50% dei versamenti annui complessivi effettuati delle aziende iscritte ai Fondi interprofessionali per la formazione continua. Dal 2007 ad oggi ha consentito la formazione di oltre 4.500.000 lavoratori.

Fondimpresa ha finanziato piani di formazione, sia tramite Avvisi sia su presentazione diretta delle imprese, per un totale di 2.5miliardi di euro:

- 1 miliardo per competitività e innovazione
- 67 milioni per sostenibilità ambientale
- 50 milioni per riconversione e orientamento al lavoro delle persone in mobilità
- 621 milioni per salute e sicurezza sul lavoro
- 67 milioni per riqualificare i lavoratori in cig

Approvato il Piano formativo “Molise Innova”:

“Molise Innova” è un piano formativo territoriale presentato dallo **IAL - Innovazione Apprendimento Lavoro - MOLISE S.r.l.** a valere sull’Avviso n. 1/2016 di Fondimpresa – “Competitività”, che prevede la realizzazione di un mix di attività formative e accompagnatorie, al fine di contribuire a rendere più efficienti e funzionali i sistemi aziendali delle **17 imprese beneficiarie** attraverso la qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, la digitalizzazione dei processi aziendali e l’innovazione organizzativa.

Obiettivo del piano formativo è di contribuire al rilancio dei tessuti produttivi della regione, utilizzando la leva formativa nell’ambito di ben delineati progetti di sviluppo.

Soggetto attuatore:

Lo IAL MOLISE, organizzazione senza scopo di lucro, è l'ente dei soci USR CISL MOLISE e IAL NAZIONALE S.r.l. per la promozione e lo sviluppo delle risorse umane attraverso attività di formazione professionale, culturale e sociale, in stretta coerenza con gli obiettivi fissati dalla Strategia Europea per l'occupazione tesa in particolare a promuovere l'occupabilità, l'adattabilità delle persone e delle imprese, l'imprenditorialità e le pari opportunità.

L'ente è accreditato presso le Regione Molise, ai sensi del D.M. 166/2001, con determinazione dirigenziale n. 142 del 12 settembre 2015, per l'erogazione di attività di orientamento e formazione professionale riferite alle macrotipologie dell'obbligo formativo, della formazione superiore e della formazione continua e, trasversalmente ad essi, per tutti gli ambiti dell'area "svantaggio". Lo IAL è inoltre certificato e svolge la sua gestione ai sensi della norma UNI EN ISO 9001-2008.

Soggetto Partner:

La **Co.S.Mo. Servizi srl** è una società di servizi e di formazione operante dal 1990 a favore delle imprese e delle Amministrazioni Pubbliche con l'obiettivo prioritario di promuovere lo sviluppo del sistema imprenditoriale e del tessuto socio economico territoriale tramite interventi di *consulenza, formazione obbligatoria, continua e assistenza tecnica specialistica agli Enti Locali nell'ambito della Programmazione Economica e Territoriale*.

La società è certificata UNI EN ISO 9001:2008 per le attività E37 – 35 *“Progettazione ed Erogazione di attività di formazione e servizi di Consulenza attinenti alla pianificazione e programmazione aziendale”* nelle regioni *Molise, Lazio, Campania, Puglia, Abruzzo e Basilicata*.

L'ente è accreditato presso le Regione Molise con determinazione dirigenziale n. 199 del 12 giugno 2014, nell'”*Elenco Regionale degli Organismi che dispongono di sedi operative accreditate in via definitiva ed allocate sul territorio della Regione Molise*”, relativamente alle attività di formazione continua e di formazione professionale.

Articolazione del progetto:

Il Piano “Molise Innova” si articola in **558 ore di formazione** che coinvolgono **85 dipendenti** delle **17 imprese beneficiarie** (16 PMI, 1 grande azienda; 2 aziende non hanno mai beneficiato di progetti finanziati da Avvisi di Fondimpresa).

In **5 azioni** è prevista la *certificazione delle competenze* per un totale di **120 ore** (il 21,5% del totale delle ore del Piano), mentre per tutte quelle di durata superiore alle 24 ore, si prevedono specifiche attività di valutazione degli apprendimenti, 3 azioni saranno a carattere interaziendale.

Le 17 azioni formative sono ricomprese all'interno delle seguenti tre aree tematiche:

- *Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti* - in cui si concentra circa il 32% delle ore corso;
- *Innovazione dell'organizzazione* - con il 48% circa delle ore corso;

- *Digitalizzazione dei processi aziendali*, area per la quale si prevedono 112 ore di formazione (il 20% circa del totale).

Il Piano prevede una serie di attività preparatorie, di accompagnamento e non formative strutturate ad hoc integrando e mettendo a sistema le precedenti esperienze e buone pratiche sviluppate dallo IAL Molise e dai suoi partner.

Aziende beneficiarie e lavoratori:

Le **17 imprese** che hanno aderito al Piano sono nella **quasi totalità dei casi PMI**; solo in un caso si tratta infatti di grande impresa. Sotto il profilo settoriale, la distribuzione delle imprese è davvero eterogenea (*Commercio, Consulenza di direzione aziendale, Fabbricazione di lenti oftalmiche, Fabbricazione di prodotti cartotecnici, Impiantistica, Industria manifatturiera, Metalmeccanico, Packaging, Sanità e Servizi*) ad eccezione del settore dell'**Edilizia** in cui si concentrano 6 delle 17 imprese del Piano.

lavoratori destinatari delle attività formative saranno prevalentemente appartenenti alla qualifica di *impiegati amministrativi e tecnici*.

Inoltre, degli **85 partecipanti** al piano **30** sono **Donne**, **18** appartengono alla categoria dei “**Lavoratori con età superiore a 50 anni, lavoratori sospesi (cassa integrazione, contratti di solidarietà), lavoratori stranieri**”, **18** appartengono alla categoria “**Giovani con età compresa tra i 18 e i 29 anni**”.

Tempi di realizzazione:

Le attività formative previste dal piano “Molise Innova” sono state avviate il *12 aprile 2017* e dovranno concludersi entro il *13 marzo 2018*.