

*L'istruzione e la formazione sono le armi più potenti che si possono utilizzare
per cambiare il mondo"
Nelson Mandela*



PRESENTAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Lo IAL MOLISE Srl orienta il proprio agire in una prospettiva futura ed inserisce nel mondo del lavoro persone professionalmente ed umanamente preparate e mature, in grado di assumersi responsabilità e di essere “cittadini protagonisti” di una realtà in evoluzione.

- *Il 2013 ha confermato la validità dell'impianto didattico dello IAL MOLISE Srl nei tre ambiti formativi accreditati: 1) socio-sanitario; 2) tessile-abbigliamento; 3) agricoltura; comprovata dalla molteplicità di corsi erogati attraverso il **Catalogo Regionale e Corsi Liberi**;*
- *L'impianto strategico operativo per il 2014 indirizza la formazione dello IAL Molise Srl nel quadro della formazione professionale finanziata dai **Fondi Interprofessionali**.*

*Per lo IAL Molise è di fondamentale importanza soddisfare non solo gli obiettivi dei soci, ma le attese dei diversi interlocutori che nell'azienda diventano protagonisti in primo piano di ogni fase dell'attività sociale. La responsabilità dell'impresa si concretizza dunque nella creazione di valore per tutti gli stakeholder nella consapevolezza che la loro soddisfazione favorisca un clima disteso e sereno permettendo di instaurare un rapporto di reciproca fiducia e collaborazione indispensabile per il **bene comune**.*

*Detto questo, il **bilancio sociale** è ritenuto un valido strumento di valutazione della amministrazione complessiva indirizzata ai principali portatori di interesse privilegiati interni ed esterni (stakeholder), al fine di comunicare e sottoporre al giudizio di tali interlocutori il valore creato dall'organizzazione durante valutazione della amministrazione complessiva indirizzata ai principali portatori di interesse privilegiati interni ed esterni (stakeholder), al fine di comunicare e sottoporre al giudizio di tali interlocutori il valore creato dall'organizzazione durante l'anno in relazione alla propria missione e ai propri fini istituzionali.*



INDICE

PRESENTAZIONE

1. L'IDENTITA'

1.1 INFORMAZIONI GENERALI	Pag. 4
1.2 TABELLA INFORMATIVA	Pag. 5
1.3 LA SEDE OPERATIVA	Pag. 6
1.4 MISSIONE DISTINTIVA, VALORI E OBIETTIVI	Pag. 7
1.5 I DESTINATARI	Pag. 12
1.6 I VALORI – I SERVIZI	Pag. 13
1.7 LE PRINCIPALI TAPPE DELLA NOSTRA STORIA	Pag. 14
1.8 IL MODELLO OPERATIVO	Pag. 16
1.9 I NOSTRI STAKEHOLDER	Pag. 20
1.10 I NOSTRI PARTNER- IMPRESE	Pag. 22

2. LA STRUTTURA DELL'ENTE

2.1 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Pag. 25
2.2 LA GOVERNANCE	Pag. 26
2.3 LA STRUTTURA AZIENDALE	Pag. 29
2.4 LE RISORSE UMANE	Pag. 30

3. OBIETTIVI E ATTIVITA'

3.1 LE ATTIVITA' DELLO IAL	Pag. 33
3.2 I FATTORI RILEVANTI PER LO IAL MOLISE S.r.l.	Pag. 36
3.3 LE ATTIVITA' SVOLTE	Pag. 38
3.4 I BENEFICIARI	Pag. 42
3.5 I DOCENTI	Pag. 50
3.6 FATTURATO	Pag. 52
3.5 LA POLITICA PER LA QUALITA'	Pag. 53

4. L'ECONOMIA DI IAL

4.1 ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA	Pag. 54
4.2 L'EQUILIBRIO PATRIMONIALE	Pag. 55
4.3 L'EQUILIBRIO ECONOMICO	Pag. 57

5. LA COMUNICAZIONE

5.1 LA COMPLESSITA' DEGLI SCENARI	Pag. 59
5.2 LE ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE	Pag. 60
5.3 RASSEGNA STAMPA	Pag. 61
5.4 IL NOSTRO SITO	Pag. 63
5.5 ATTIVITA' EDITORIALE	Pag. 64
5.6 NEWS E NOTIZIARI	Pag. 64

6. STRATEGIA FUTURA

6.1 I PROGETTI FUTURI	Pag. 69
6.2 I RISCHI FUTURI	Pag. 70

BILANCIO SOCIALE



IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO MOLISE SRL
• Via ZICCARDI, 10 86100 CAMPOBASSO

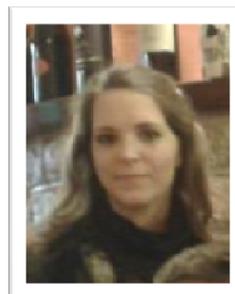
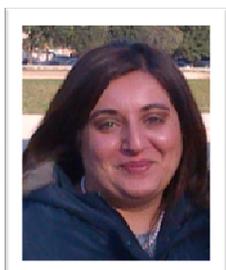
Amministratore Unico: ENRICO PASSERINI

Direttore: ENRICO PASSERINI

Progetto Bilancio Sociale

Direzione: PASSERINI ENRICO

Hanno collaborato:
DI BONA MARIA
PALLADINO ELENA
DI IORIO ANGELINA
RUSCITTO SERENA



1. IDENTITA'

1.1 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE E SUGLI AMMINISTRATORI

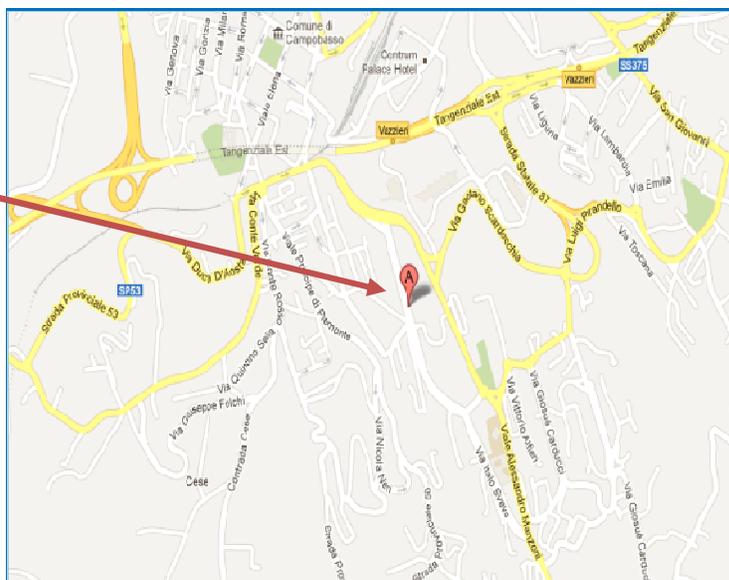


1.2 TABELLA INFORMATIVA

IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO MOLISE SRL	
Indirizzo sede legale	Via Ziccardi, 10 Campobasso
Luogo della Sede Principale	Via Leopardi, 163 Campobasso
Numero sedi territoriali	4
Forma Giuridica	Impresa sociale s.r.l.
Forma Fiscale	Regime ordinario
Anno di Fondazione	2010
Dimensioni dell'organizzazione	<ul style="list-style-type: none"> • Fatturato 2013: 1771725,73 • Dipendenti a tempo indeterminato: 31 • Collaboratori a tempo determinato: 6 • Collaboratori occasionali: 61
Appartenenza a gruppi federativi	<ul style="list-style-type: none"> • CISL USR ABRUZZO MOLISE • CONSORZIO COMPAL • GEIE EUROPA
Amministratore	Enrico Passerini (<i>in carica fino a revoca</i>)
Settore	Formazione e orientamento professionale
Recapiti	www.ialmolise.it – 0874-98869 – fax 0874418182 – info@ialmolise.it

MAPPA CAMPOBASSO

VIA G. LEOPARDI, 163



1.3 LA SEDE OPERATIVA DELLO IAL MOLISE S.r.l.

Lo IAL MOLISE S.r.l. ha una sede operativa localizzata a **Campobasso – Via Leopardi, 163**

La sede operativa dispone di ambienti e di attrezzature finalizzate:

- Alla organizzazione e alla realizzazione di attività di orientamento e/o di formazione professionale;
- Allo sviluppo delle attività di promozione, analisi, progettazione e valutazione, in un quadro complessivo di qualificazione permanente;
- Alla gestione organizzativa, amministrativa, tecnica e didattica degli interventi;
- Al coordinamento e/o alla direzione degli interventi formativi;
- Attività di monitoraggio e di promozione degli interventi formativi.

La sede è accreditata per i seguenti ambiti di intervento che eroga attraverso servizi qualificati:

- **Formazione e Orientamento professionale.**

CONTATTI SEDE OPERATIVA

Tel: +390874/98869

Fax: +390874/418182

Mail: info@ialmolise.it

ORARIO DI ACCESSO

Lun/Merc: 08.00/14.00 - 14.30/17.30

Mar/Giov/Ven: 08.00/14.00



1.4 MISSIONE DISTINTIVA, VALORI E OBIETTIVI

LA NUOVA PROSPETTIVA
DELLA FORMAZIONE



mission & **vision**

LA MISSIONE DELLO S.r.l.

Lo IAL Molise S.r.l. opera dal 1972 nell'ambito del settore dei **servizi di formazione e orientamento professionale**

Da Statuto, l'Oggetto Sociale consiste nell'erogazione dei seguenti servizi:

- Educazione, istruzione e formazione ai sensi della legge 28/03/2003 n53;
- Formazione universitaria e post universitaria;
- Formazione extra-scolastica per la prevenzione della dispersione;
- Formazione professionale per l'aggiornamento, la riqualificazione e il perfezionamento di lavoratori e non, apprendisti e lavoratori studenti;
- Formazione professionale, culturale e sociale per i lavoratori esteri;
- Formazione di giovani e adulti in conformità alla legge in attuazione dei CCNL;
- Organizzazione di convegni ed eventi informativi su temi di valenza economica, sociale, culturale (con particolare attenzione al mondo del lavoro);
- Realizzazione di politiche attive e di orientamento.

I destinatari finali della propria attività sono **persone interessate al miglioramento della propria formazione professionale finalizzata all'occupazione** come: lavoratori, disoccupati, neo-laureati, neo-diplomati, ragazzi privi di qualifica ...



LA MISSIONE DELLO IAL MOLISE S.r.l.

L'azione dello IAL Molise S.r.l., si ispira ai principi-base del movimento sindacale CISL: la mutualità, la solidarietà, la sussidiarietà, la concertazione, lo sviluppo territoriale, il lavoro come primo aspetto della libertà individuale, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna.

Sotto il profilo dell'operatività, tali intenti si traducono nei seguenti 3 obiettivi:

Costruire rapporti di partnership con gli enti pubblici e le istituzioni

- Rafforzare, migliorare ed ampliare le politiche del lavoro

Integrazione con il territorio e lavoro di rete

- Trasformazione in agenzia di sviluppo e promozione di un nuovo modello di sviluppo locale

Promozione della cultura formativa permanente;

acquisizione e valorizzazione delle competenze necessarie

MISSION 2013

- Preparare i giovani ad assumere il proprio compito nella società con competenza professionale e responsabilità;
- Promuovere le pari opportunità e l'integrazione sociale dei soggetti maggiormente esposti a rischio di marginalità;
- Promuovere lo sviluppo socialmente sostenibile delle economie e dei sistemi produttivi del territorio;
- Raggiungimento della soddisfazione degli allievi, gestendo con efficienza le risorse disponibili per garantire un'erogazione di servizi formativi efficaci.

VISION 2013

- Partecipare allo sviluppo del territorio promuovendo politiche formative che rafforzino l'occupabilità sia in forma autonoma che di lavoro dipendente
- Promuovere alcuni settori per rafforzare la presenza sul mercato anche con la promozione del ricambio generazionale
- Sviluppare molteplici integrazioni ed alleanze, sia interne che esterne al fine di migliorare l'offerta dei servizi formativi, sviluppando e valorizzando il patrimonio rappresentato dai collaboratori ed in particolare dai docenti.

IAL MOLISE S.r.l. orienta il proprio agire in una prospettiva futura ed inserisce nel mondo del lavoro persone professionalmente ed umanamente preparate e mature, in grado di assumersi responsabilità e di essere “cittadini protagonisti” di una realtà in evoluzione.

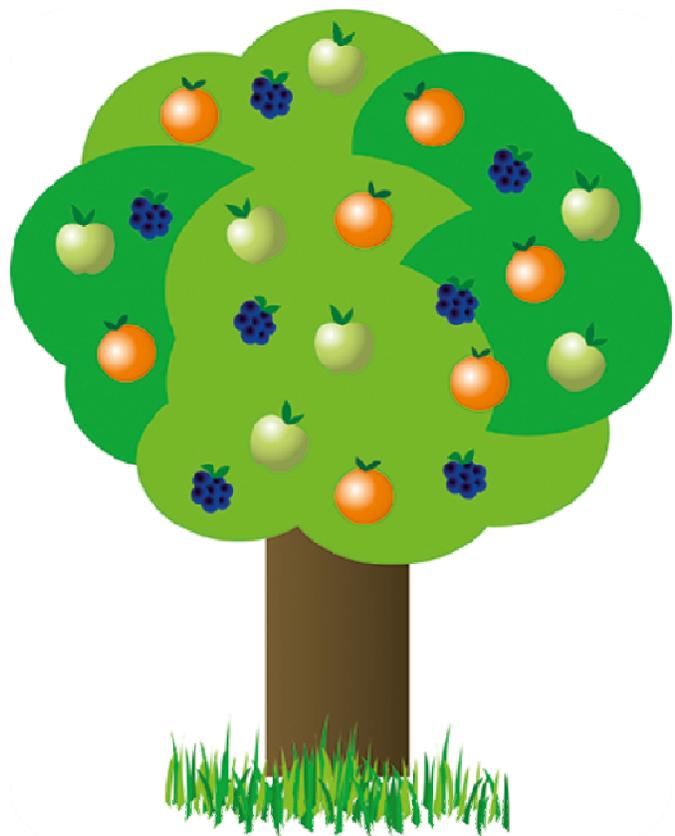


LA FORMAZIONE DA' SOLO BUONI FRUTTI: LA POLITICA PER LO SVILUPPO LOCALE

Il frutto rappresenta il risultato di un investimento fatto, il premio per un sacrificio compiuto, l'esito di un'azione di pianificazione su se stessi.

Se il seme è la formazione, i frutti dell'albero coltivato dallo IAL MOLISE S.r.l. può portare i seguenti frutti:

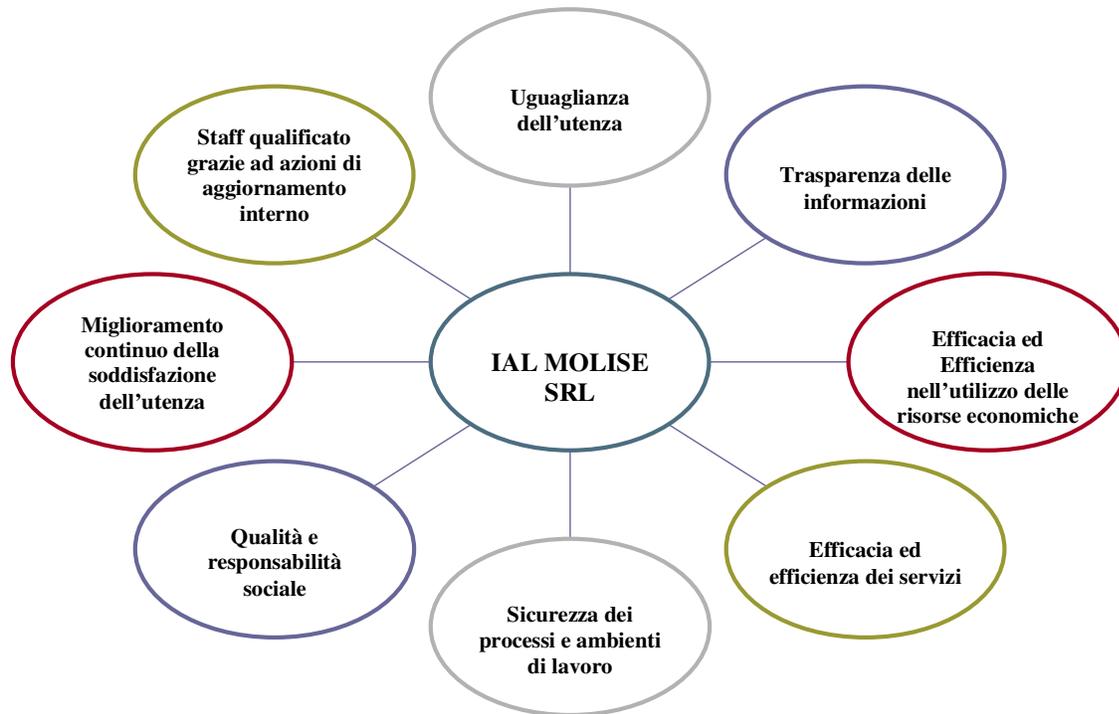
- maggiori conoscenze
- saper fare
- saper essere
- saper imparare
- rispettare le regole
- seguire procedure
- tendere al miglioramento continuo
- integrazione
- creare Occupazione e inserimento lavorativo



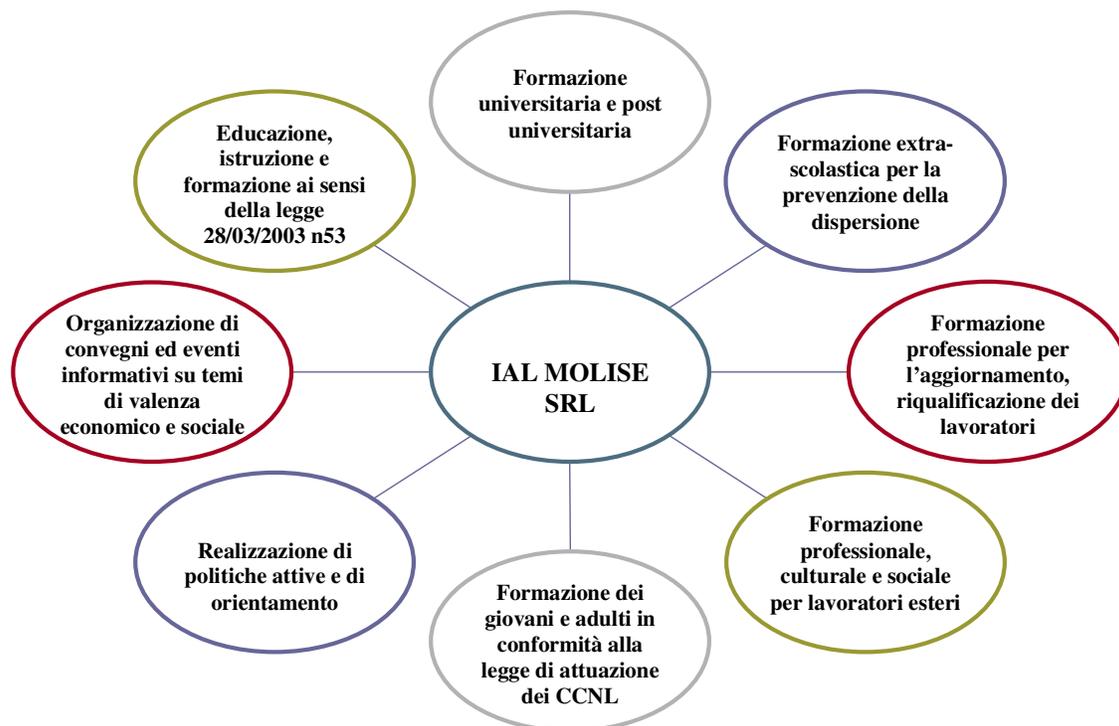
1.5 I DESTINATARI DELLA NOSTRA MISSIONE



1.6 I NOSTRI VALORI



I NOSTRI SERVIZI



1.7 LE PRINCIPALI TAPPE DELLA NOSTRA STORIA

Nel 1972 – Nasce lo IAL CISL MOLISE

Dal 1972 al 1994 – lo IAL CISL MOLISE opera come organismo appartenente alla rete regionale coordinata dallo IAL NAZIONALE e operante come entità dotata di statuto autonomo

Dal 1994 al 2003 - L'ente è filiale dello IAL NAZIONALE

Dal 2003 al 2007 - L'ente e' filiale dello IAL CISL ABRUZZO

Nel 2007 - L'ente si accredita presso le REGIONE MOLISE ai sensi del d.m. 166/2001, con determinazione dirigenziale n. 238 del 12 settembre 2007, per l'erogazione di *attività di orientamento e formazione professionale riferite alle macrotipologie dell'obbligo formativo, della formazione superiore e della formazione continua e, trasversalmente ad essi, per tutti gli ambiti dell'area "svantaggio"*.

Nel 2010 - Su indicazione della confederazione cisl nazionale, è costituito quale impresa sociale s.r.l. con nuova denominazione: **IAL - INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO – MOLISE S.r.l. Impresa Sociale.**

1973-1994
IAL CISL MOLISE
(STATUTO AUTONOMO)

1994-2003
FILIALE IAL NAZIONALE

2003-2007
FILIALE DI IAL CISL
ABRUZZO

2007
ACCREDITAMENTO
REGIONE MOLISE

2010
NASCE LO IAL MOLISE
S.r.l. IMPRESA SOCIALE

FOTO STORICHE



ISERNIA



KRACOVIA



KRACOVIA



CHISINAU – Università tecnica Moldova



CHISINAU – Università tecnica Moldova



NEW YORK

1.8 IL MODELLO OPERATIVO DIFFERENTE



I PROCESSI CHE COMPONGONO IL MODELLO OPERATIVO DELLO IAL MOLISE S.r.l.



Dall'anno 2012 lo IAL Molise S.r.l. nell'intento di migliorare la qualità e l'affidabilità dei suoi servizi formativi ha introdotto un Sistema di Gestione di Qualità Certificato in accordo con la norma UNI EN ISO 9001-2008.

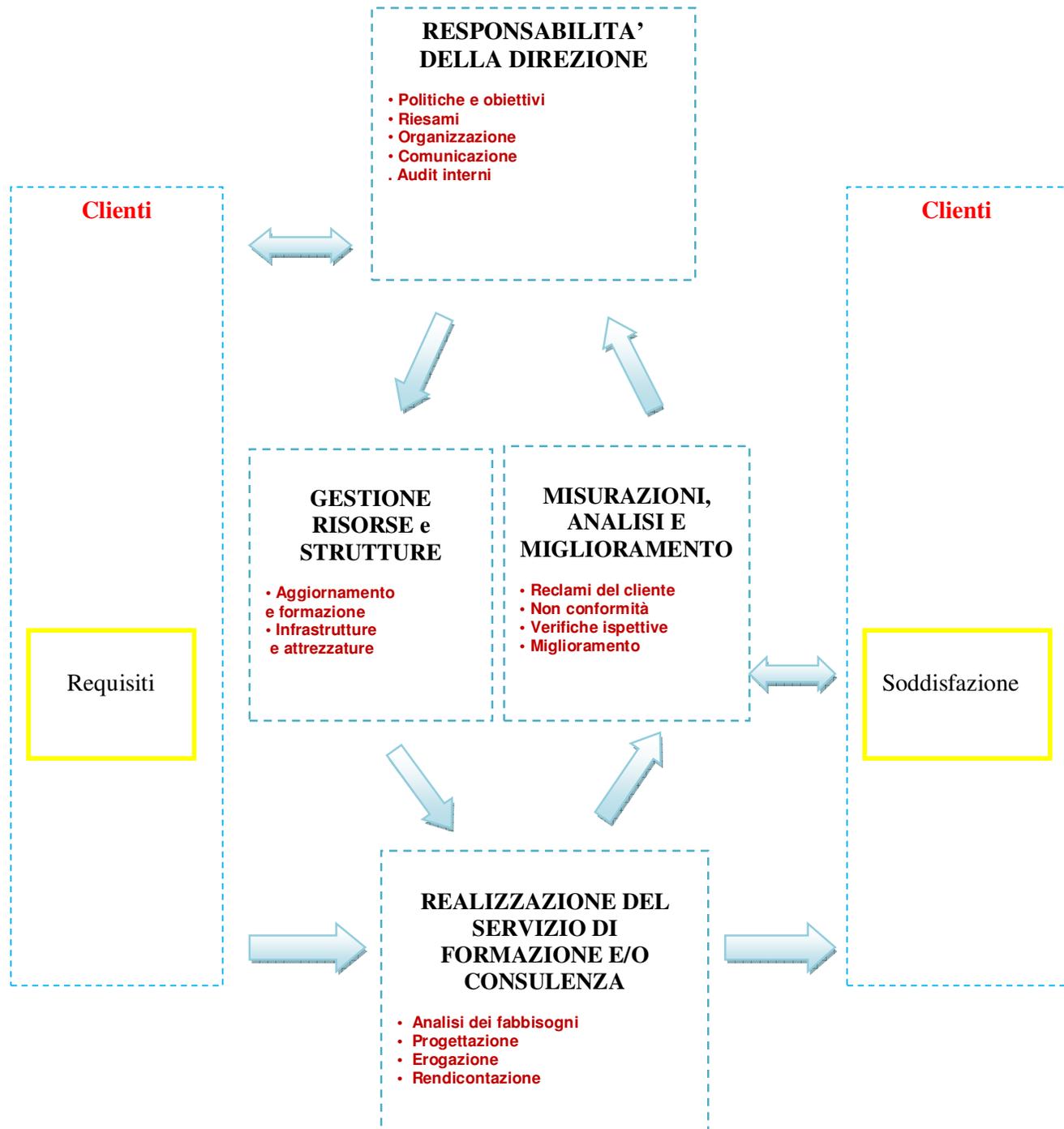
La Certificazione di Qualità è stata conseguita in riferimento alle seguenti attività dell'Ente:

- Progettazione ed erogazione di corsi di formazione e di qualifica professionale ed assistenza alla persona nell'orientamento al lavoro (settore EA37);
- Consulenza alle imprese nella valutazione dei profili professionali (settore EA35).

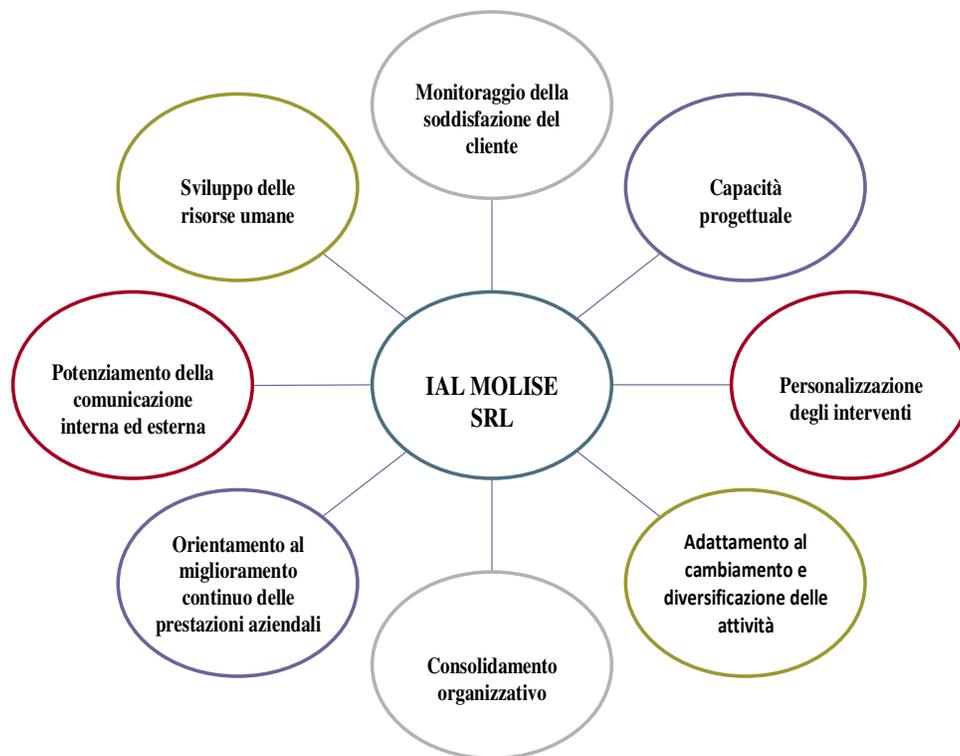
I PROCESSI DEL MODELLO OPERATIVO DELLO IAL MOLISE S.r.l. SONO:

- 1) Pianificazione, Progettazione ed erogazione del servizio formativo
- 2) Pianificazione, Progettazione ed erogazione del servizio di consulenza alle imprese
- 3) Progettazione ed Erogazione del Servizio di Orientamento e Accoglienza
- 4) Processi relativi al committente (requisiti del servizio)
- 5) Verifica dei processi di approvvigionamento
- 6) Monitoraggio e controllo delle attività erogate

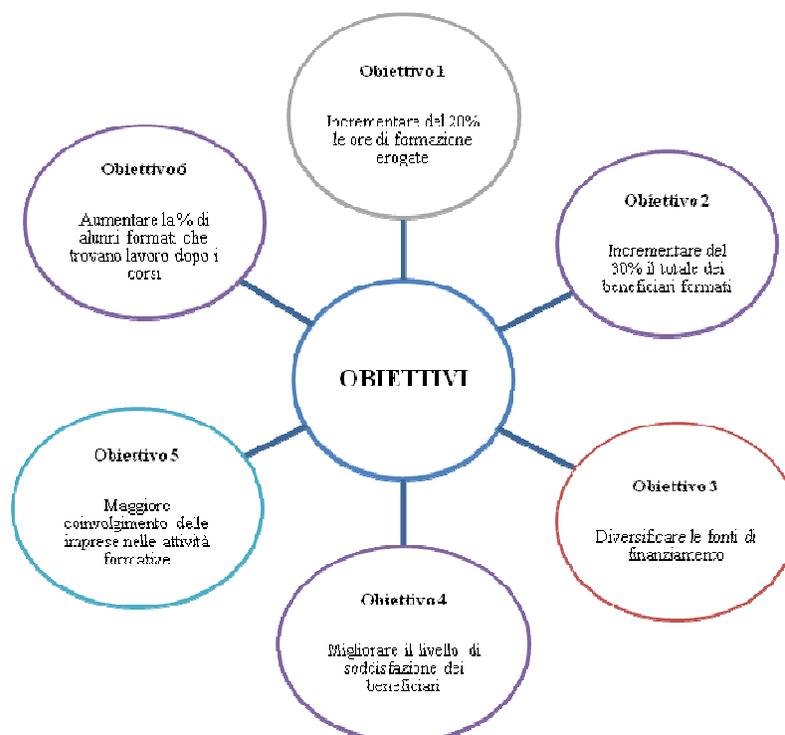
STRUTTURA DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ ADOTTATO DALLO IAL MOLISE S.r.l.



I PUNTI DI FORZA DEL MODELLO OPERATIVO IAL MOLISE S.r.l.



I NOSTRI OBIETTIVI PER L'ANNO



1.9 I NOSTRI STAKEHOLDER



	STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
DIRETTAMENTE COINVOLTI	indeterminato • Assemblea dei Soci; • 1 Amm.re Unico; • Direttore Regionale con contratto a tempo indeterminato; • Collaboratori con Contatto Co.Co.Pro; • Collaboratori con Contratto a Prestazione Occasionale.	• Committenti pubblici • Partners di attività formative ed ATI • Finanziatori: (Banca popolare delle Province Molisane; Banca Prossima) • reti relazionali dei destinatari (Tirocinanti, Allievi, Imprese e Consorzi di Imprese)
INDIRETTAMENTE COINVOLTI	• Federazioni di categoria CISL • Enti strumentali CISL • IAL Nazionale e IAL Regionali	• Istituzioni pubbliche (scuola; università); • Istituti di Ricerca; • Società di consulenza/istituto di certificazione (Certiquality); • Concorrenza.



DIPENDENTI



CLIENTI



ISTITUZIONI

CORSO ESEMPLARE



L'intervento formativo "ESEMPLARE" del 2013 è stato il Corso "TECNICHE DI ALLEVAMENTO DI COLTURE VEGETALI E ARBOREE" destinato ad un gruppo di disabili dell'AIPD.

L'Assistente Sociale che ha accompagnato costantemente i ragazzi nel percorso didattico ha espresso gratitudine nei confronti dello Staff dello IAL Molise S.r.l. che ha garantito qualità formativa e, allo stesso tempo, un ambiente familiare che ha permesso di accogliere il gruppo di allievi disagiati nel migliore dei modi producendo, benessere e motivazione nei discenti e nelle famiglie.

L'IDEA DEL PRINCIPALE STAKEHOLDER



La CISL USR Molise in occasione dell'ultima Assemblea di approvazione del Bilancio 2013 ha espresso soddisfazione e allo stesso tempo importanti aspettative per il futuro dello IAL MOLISE S.r.l.



AGGIORNAMENTO DELLO STAFF

Il personale dello IAL MOLISE S.r.l. vive i momenti di formazione interna come un'importante occasione di crescita non solo in ambito professionale ma anche personale, grazie allo spirito di squadra alla base delle azioni di aggiornamento volute dalla Direzione Aziendale.

ESITO DELLA FORMAZIONE



Tutti i discenti che nel 2013 hanno frequentato i corsi di formazione dello IAL MOLISE S.r.l. hanno conseguito l'attestato di frequenza/qualifica/certificazione delle competenze. Non ci sono stati casi di esclusioni per carenze formative.

1.10 I NOSTRI PARTNER- IMPRESE

A partire dalla sua costituzione, lo IAL Molise ha instaurato rapporti di collaborazione con imprese e consorzi molisani ed extraregionali con cui ha attivato progetti di formazione continua per i propri dipendenti piuttosto che collaborazioni per la realizzazione di attività corsuali rivolte a disoccupati in cerca di lavoro rendendosi disponibile per periodi di stage o tirocini.

Le principali collaborazioni instaurate nel 2013 hanno riguardato:

FAVELLATO SRL - BIOSAPORI SOC. COOP. ARL - VALERIO VINI –
 OLIO PIGNATELLI SRL – SANIOLAT - CASTELLINA SRL –
 COOP. OLEARIA LARINESE - DOLCIARIA LABBATE MAZZIOTTA -
 CONSORZIO SOLIDARIETA' - CLAUDIO CIPRESSI VIGNAILOLO -
 WORK AND TECHNOLOGY SRL - COOPERATIVA SOCIALE C.S.S. –
 AZIENDA AGRICOLA D'AMBROSIO - RESIDENCE GERIATRICO -
 PCM S.R.L.- DE CAPRIO S.A.S LABORATORIO TESSILE –
 G.T.M. GRUPPO TESSILE MOLISANO S.R.L. - GTF SRL -
 ANTICA SARTORIA - CONFEZIONI SAN PIO - AZIENDA AGRICOLA
 D'AMICO FEDERICO – L'OPERA SOCIETA' AGRICOLA
 BIODINAMICA DI VAIRA S.R.L. – AZIENDA AGRICOLA FIORENTINO
 – AZIENDA AGRICOLA DI LENA ANTONIO – AZIENDA AGRICOLA.
 TAMBURRINO FRANCA – AZIENDA AGRICOLA ANGELO D'UVA –
 FRANTOIO OLEARIO F.LLI MASTRAGOSTINO S.N.C. –
 SOCIETA' AGRICOLA ALBA S.R.L.

ELENCO DELLE IMPRESE CON CUI LO IAL MOLISE HA COLLABORATO NEGLI ANNI:

CONSORZIO COMPAL S.R.L.
 COOP. SOCIALE LA BUSSOLA
 CPM CENTRO PROGETTAZIONE MODA
 ISTITUTO CARSIC
 CONSORZIO MOLISE NATURA
 CONSORZIO DI SOLIDARIETA'
 TIM 44 S.R.L.
 LA MOLISANA SRL
 WORK AND TECHNOLOGY
 COOPERATIVA SOCIALE C.S.S
 COOP.A.S. SOCIALE S.R.L.
 PASTIFICIO FAVELLATO
 RSA S. NICOLA
 RSA VILLA FLORA
 R.A. MADONNA DI LORETO
 CASA DI CURA VILLA MARIA



I NOSTRI PARTNER PUBBLICI E NON PROFIT

A partire dalla sua costituzione, lo IAL Molise S.r.l. ha instaurato, mantenuto e ulteriormente sviluppato un sistema di alleanze con Enti e Associazioni con cui ha collaborato, a vario titolo, per attività progettuali inerenti servizi di formazione e di orientamento.

Le principali collaborazioni instaurate nel 2013 hanno

riguardato:

REGIONE MOLISE

ARSIAM MOLISE

COOPERATIVA LABORATORIO APERTO

C.I.M. CENTRO IGIENE MENTALE

ISTITUTO SANTA CROCE DI MAGLIANO

IPSEOA: ISTITUTO PROF.LE ALBERGHIERO E

AGRICOLTURA

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL MOLISE –

FACOLTA' DI AGRARIA

ASREM MOLISE

AIPD ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE DOWN



ELENCO DEI PARTNER CON CUI LO IAL MOLISE HA COLLABORATO NEGLI ANNI:

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA
ISTITUTO IPSEOA FEDERICO II DI SVEVIA
TERMOLI(CB)

ISTITUTO STATALE ONNICOMPRESIVO DI
SANTA CROCE DI MAGLIANO

ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE PER
GEOMETRI "E. FERMI" DI ISERNIA

VIMES (ISTITUTO METODOLOGIE E
STATISTICA – UNIVERSITA' DI URBINO)

IPIA MONTINI DI CAMPOBASSO

UD'ANET SRL (UNIVERSITY G.
D'ANNUNZIO NEW ENTERPRISE
TECHNOLOGY)

CONSORZIO COMPAL SOC. CONSORTILE

ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
TERMOLI

ENTI E ASSOCIAZIONI

CONFESERCENTI MOLISE

CENTRO PER L'IMPIEGO PROVINCIA DI
ISERNIA - CDH DI CAMPOBASSO

PROVINCIA DI CAMPOBASSO

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE ASREM
DI ISERNIA - ORFEO – ORGANISMO
REGIONALE DI FORMAZIONE E DI
ORIENTAMENTO DI CAMPOBASSO

CISL – CONFEDERAZIONE ITALIANA
SINDACATO DEI LAVORATORI DI
CAMPOBASSO

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE ASREM
DI AGNONE

CAMERA DI COMMERCIO
DELL'INDUSTRIA, DELL'ARTIGIANATO E
DELL'AGRICOLTURA DI ISERNIA

CONSORZIO INDUSTRIALE (VENAFRO-
POZZILLI)

CONFCOOPERATIVE – ABRUZZO

CONFCOOPERATIVE – MOLISE

AIDP - ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE
DOWN

API MOLISE

2. STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE



2.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dello IAL Molise S.r.l. si basa sulle seguenti **chiavi di governo**:



- **Consolidamento organizzativo**

Per consolidare e rendere più efficiente la propria struttura organizzativa e amministrativa l'ente ha scelto di dotarsi di un modello che prevede l'accentramento delle funzioni organizzative, amministrative, della qualità e dell'accreditamento.

- **Adattamento al cambiamento e diversificazione delle attività**

Lo IAL Molise S.r.l. si impegna costantemente per ampliare e diversificare le proprie attività e i servizi, in modo da rispondere sempre meglio ai bisogni dei soggetti presenti sul territorio e delle Istituzioni.

- **Sviluppo delle risorse umane**

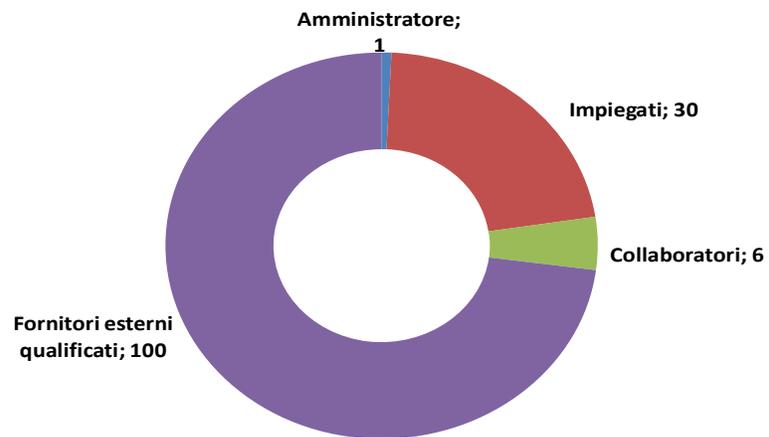
La centralità della persona è un valore fondamentale non solo nei confronti degli utenti dei servizi, ma anche verso coloro che lavorano per lo IAL Molise S.r.l.. Un fattore chiave delle strategie dell'Ente è quindi costituito dalla promozione, la valorizzazione e lo sviluppo del personale che si concretizza, in particolare, con le attività a sostegno della motivazione, i piani di formazione e, per quanto reso possibile dalla situazione 'incerta' della formazione professionale, con la stabilizzazione dei rapporti di lavoro.

- **Potenziamento della comunicazione interna ed esterna**

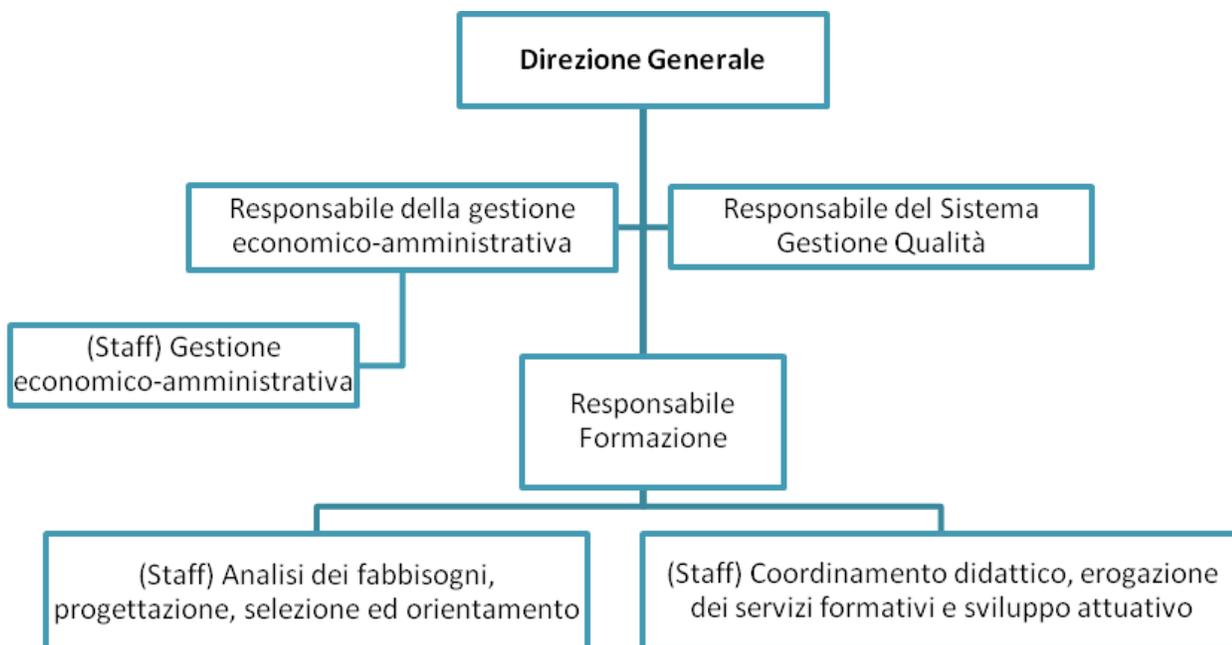
Per consolidare e far conoscere l'identità dell'ente sia all'interno che all'esterno, lo IAL Molise S.r.l. ha investito sul potenziamento dell'attività di comunicazione soprattutto attraverso il web. Sono state attivate, inoltre, azioni di penetrazione dei mercati del lavoro attraverso strumenti progettati ad hoc (notiziari e newsletters specializzate).

2.2 LA GOVERNANCE

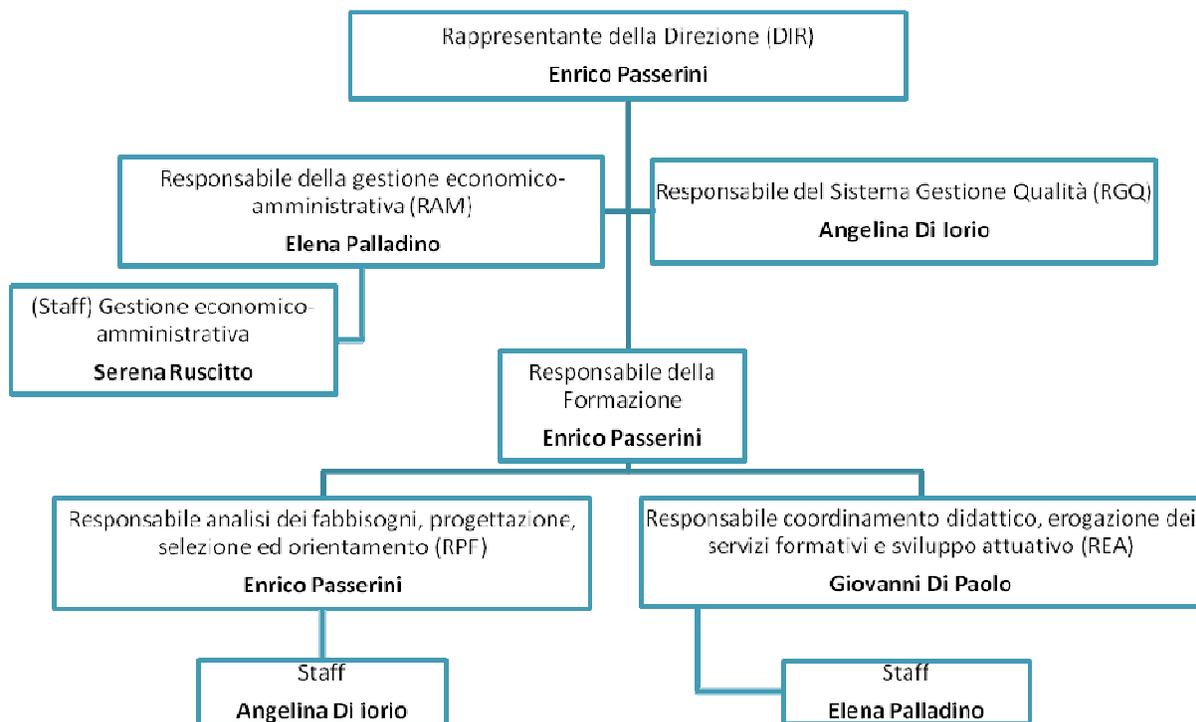
LO STAFF 2013



STRUTTURA ORGANIZZATIVA 2013



ORGANIGRAMMA NOMINATIVO DEL 2013



DESCRIZIONE

La struttura organizzativa dell'ente vede al suo vertice la **Direzione Generale** i cui compiti e responsabilità riguardano la determinazione dell'organizzazione attraverso l'assegnazione di adeguate responsabilità ed autorità alle varie figure professionali, la definizione di strategie di sviluppo e l'individuazione degli obiettivi per la qualità e delle risorse umane/ strumentali indispensabili per l'attuazione del sistema. Parallelamente ai compiti della direzione, all'interno dell'ente è prevista una figura specifica dedicata al raggiungimento dei target formativi. Si tratta del **Responsabile Formazione** che presiede e gestisce lo **Staff di "analisi dei fabbisogni, progettazione, selezione ed orientamento professionale"** e lo **Staff di "coordinamento didattico, erogazione dei servizi formativi e sviluppo attuativo"**. Il primo con compiti di analisi territoriale, studio bandi, sviluppo e pianificazione di progetti; il secondo con compiti di gestione del processo di erogazione nel rispetto delle procedure interne e di Linee guida vincolanti emanate dagli enti finanziatori. Un ruolo trasversale e determinante per il corretto andamento delle attività dell'ente è svolto dal **Responsabile del Sistema di Gestione Qualità** (che monitora il rispetto della normativa UNI EN ISO 9001-2008) e il **Responsabile della Gestione economico-amministrativa** (supportato da suo staff) incaricato della gestione amministrativa, della contabilità dell'ente, della gestione paghe e contributi e della rendicontazione amministrativa dei progetti.

FOTO	RUOLO	DESCRIZIONE
ENRICO PASSERINI 	<ul style="list-style-type: none"> • Amministratore Unico • Rappresentante della Direzione • Responsabile Formazione 	<p>Esperto nella direzione aziendale, nel coordinamento e nella progettazione di attività formative e di orientamento.</p> <p>Esperienze professionali maturate alla Direzione di importanti Enti Locali e nel coordinamento di progetti formativi su ampia scala (es. ENFAP Abruzzo, ENFAP Basilicata, ISPATA Abruzzo, GAL Maiella Verde, IAL Abruzzo, IAL CISL Campania).</p>
ELENA PALLADINO 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile della Gestione economico-amministrativa e del personale 	<p>Esperienza pluriennale nella gestione amministrativa dell'ente di formazione e rendicontazione dei progetti e gestione del personale.</p>
GIOVANNI DI PAOLO 	<ul style="list-style-type: none"> • Membro dello staff di servizi di orientamento/ coordinamento didattico, erogazione dei servizi formativi e sviluppo attuativo 	<p>Esperienza pluriennale nei servizi di accoglienza, orientamento, coordinamento e tutoraggio degli alunni dei corsi formativi.</p>
SERENA RUSCITTO 	<ul style="list-style-type: none"> • Membro dello staff di "gestione economico-amministrativa" 	<p>Collaboratrice nella mansione di segreteria e accoglienza.</p>
ANGELINA DI IORIO 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile del Sistema Gestione qualità • Membro dello staff di "analisi dei fabbisogni, progettazione, selezione ed orientamento" 	<p>Collaboratrice con esperienza nella progettazione di piani formativi finanziati e autofinanziati, analisi dei fabbisogni e orientamento.</p>

LO STAFF ESTERNO

La più grande risorsa dello IAL Molise S.r.l. è il personale docente e non docente. L'attività dell'ente raggiunge le sue finalità attraverso la collaborazione di un valido gruppo di docenti (oltre 100 fornitori qualificati) che condividono la scelta culturale e formativa che è tracciata nei singoli progetti didattici. In particolare, l'ente seleziona formatori che, oltre ad avere un soddisfacente livello di competenze professionali nella materia da insegnare, abbiano conoscenze etiche, relazionali e comunicative adeguate al raggiungimento degli obiettivi qualitativi.

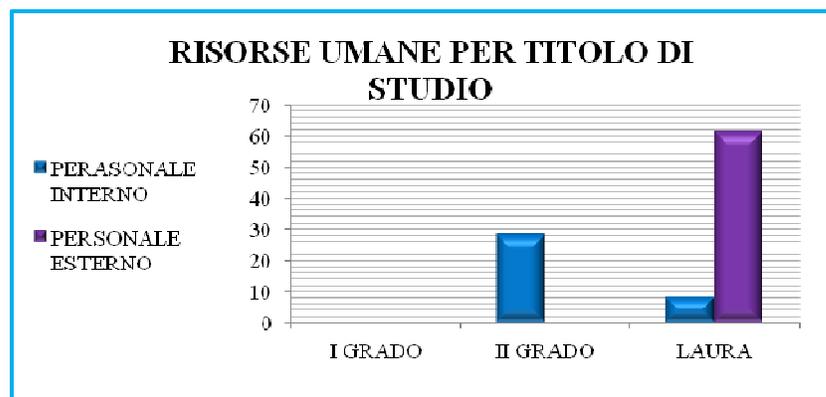
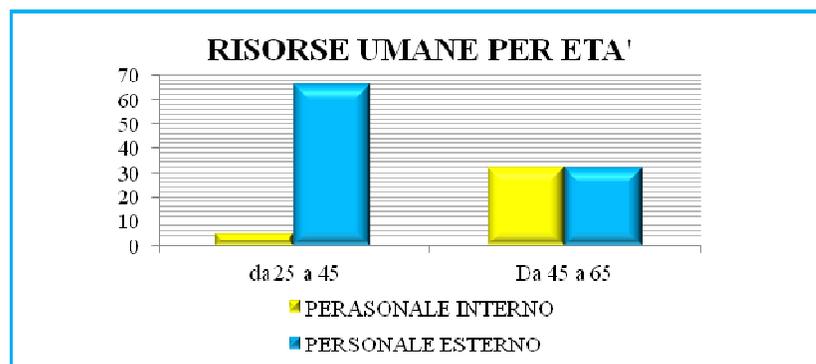
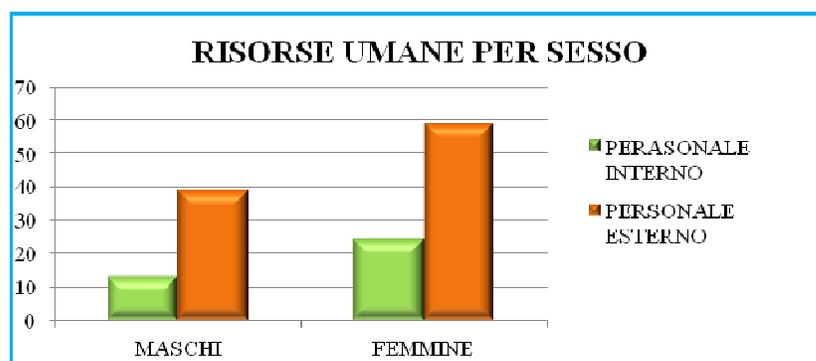


2.2 STRUTTURA AZIENDALE

NOMINA AMMINISTRATORE	Nominato il 03/08/2010
POTERI DELL'AMMINISTRATORE	Ha i più ampi poteri per l'ordinaria e straordinaria gestione della società e, in particolare, ha facoltà di compiere tutti gli atti che siano ritenuti necessari per il raggiungimento dell'oggetto sociale, con esclusione soltanto di quelli riservati ai soci per disposizioni di legge o da statuto.
SOCI	USR CISL MOLISE IAL NAZIONALE SRL
DESCRIZIONE SOCI	<p>La Cisl è un'associazione sindacale, che fa leva sull'adesione volontaria dei lavoratori ed è aperta a tutte le provenienze politico-ideologiche. La Cisl ha una duplice struttura organizzativa articolata su vari livelli territoriali. Da una parte ci sono le strutture di categoria (chiamate anche strutture "verticali"), che organizzano i lavoratori addetti a produzioni simili; dall'altra una struttura organizzativa intercategoriale (confederazione o struttura "orizzontale") a cui sono affiliate tutte le categorie. L'attuale struttura organizzativa della Cisl è composta a livello verticale da 19 Federazioni e, a livello orizzontale, da 20 Unioni sindacali regionali (Usl) articolate in Unioni sindacali territoriali (Ust). Il socio unico dello IAL MOLISE S.r.l. è la USR CISL MOLISE IAL NAZIONALE SRL Innovazione Apprendimento Lavoro è la più grande rete di Srl con la qualifica di impresa sociale operanti in Italia nel campo della formazione professionale e continua.</p> <p>Fondato su iniziativa della CISL nel 1955 per promuovere una migliore tutela del Lavoro, a partire dalla qualificazione professionale dei lavoratori e dalla competitività delle imprese, lo IAL ha mantenuto il proprio radicamento nelle politiche del lavoro, acquisendo una posizione di leadership nell'offerta di servizi, attività e percorsi di formazione rivolti sia alle persone che alle organizzazioni, sempre più articolati e specialistici, anche grazie ad una qualificata rete di partner, in Italia e all'estero.</p>
VITA ASSOCIATIVA	Numero 01 Assemblea dei Soci Ordinaria annuale

2.3 LE RISORSE UMANE E PROFESSIONALI IAL MOLISE S.r.l.

	N.	SESSO		ETA'		T. I.	T. D.	FULL TIME	PART TIME	TITOLO DI STUDIO			SEDE				DOCENTI	NON DOCENTI
		M	F	da 25 a 45	Da 45 a 65					I GRADO	II GRADO	LAURA	CAMPOBASSO	TERMOLI	ISERNA	VENAFRO		
PERSONALE INTERNO																		
DIPENDENTI	31	12	19		31	31		30	1	1	23	7	17	7	6	1	25	6
CO.CO.PRO.	6	1	5	5	1		6		6		5	1	5			1	0	6
TOTALI	37	13	24	5	32	31	6	30	7	1	28	8	22	7	6	2	25	12
PERSONALE ESTERNO																		
COLLABORATORI OCCASIONALI	61	26	35	61			61		61			61	44		6	11	61	0
TOTALI	61	26	35	61	0	0	61	0	61	0	0	61	44	0	6	11	61	0
TOTALI	98	39	59	66	32	31	67	30	68	1	28	69	66	7	12	13	86	12





POLITICA DI FORMAZIONE DEL PERSONALE

Lo IAL Molise S.r.l. investe nella formazione del proprio staff di collaboratori poiché considera l'aggiornamento continuo delle risorse umane un elemento chiave per la crescita aziendale. Il miglioramento del benessere dei lavoratori conseguente ad una crescita motivazione e un aumento delle produttività aziendale, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi dello IAL MOLISE S.r.l..

PIANO DI FORMAZIONE 2013

Tot ore erogate = 422 ore

Tot lavoratori formati = 37

Ambiti di aggiornamento = Amministrazione, Qualità, Progettazione e Found Raising-Sicurezza

Valutazione complessiva della formazione = buona

Tipologia di formazione erogata = 70% formazione esterna, 30% formazione interna

PIANO DI FORMAZIONE 2014

Tot ore da erogare = 460 ore

Tot lavoratori da formare = 37

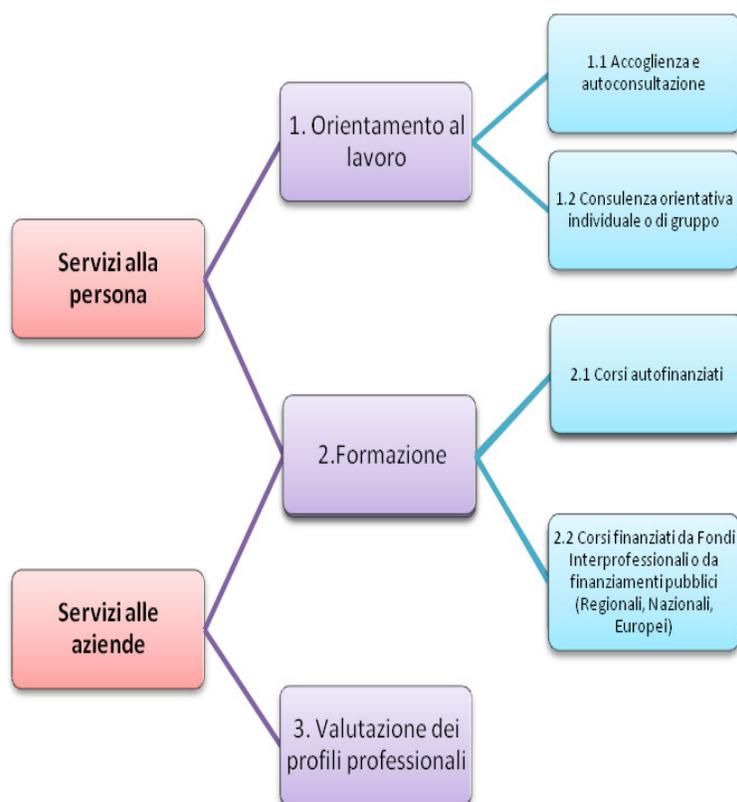
Ambiti di aggiornamento = Amministrazione, Qualità, Programmazione europea 2020 - Sicurezza

Tipologia di formazione prevista = 70% formazione esterna, 30% formazione interna

3. OBIETTIVI E ATTIVITA'

**LA RELAZIONE SOCIALE: IL CONTRIBUTO
SOCIALE PRODOTTO A VANTAGGIO DELLA
PERSONA, DELLA FAMIGLIA E
DEI TERRITORI**

3.1 LE ATTIVITA' DELLO IAL MOLISE S.r.l.



- **SERVIZI ALLA PERSONA:**

progettazione ed erogazione di attività formative o di affiancamento dedicate a chi volontariamente contatta lo IAL Molise S.r.l. al fine di intraprendere percorsi formativi ritenuti più idonei per una propria crescita professionale e personale. L'ente, quindi, sarà impegnato nella progettazione e nell'erogazione di servizi (formativi e di orientamento) finalizzati a sostenere le persone in funzione delle loro caratteristiche e dei loro bisogni.



- **SERVIZI ALLE AZIENDE:** progettazione ed erogazione di attività formative o di affiancamento commissionate da aziende al fine dell'aggiornamento, della qualifica e della crescita professionale del proprio organico (dipendenti, lavoratori in CIGS o in mobilità) nell'ottica della Formazione Continua. Ci riferiamo sia al servizio di Job Orienteering, finalizzato all'inserimento dell'individuo del mondo del lavoro a 360 gradi; sia alla formazione professionale, finalizzata alla qualifica personale e professionale della persona sulla base dei fabbisogni formativi individuali rilevati in una fase preliminare di diagnosi.

LE ATTIVITA' SVOLTE NEL 2013

1

Orientamento

Lo IAL Molise S.r.l. eroga costantemente il **servizio di orientamento formativo**, attraverso un complesso articolato di attività finalizzate a mettere il singolo (potenziale alunno) nella condizione di operare scelte consapevoli al fine di esercitare un controllo sulla propria vita e di realizzarsi positivamente ed efficacemente a livello personale, sociale e professionale.



2

Formazione Professionale

Durante l'anno 2013, l'attività formativa erogata dello IAL Molise S.r.l. ha riguardato i seguenti ambiti didattici:

- Formazione Continua presso aziende;
- Formazione a Catalogo (approvato dalla Regione Molise con D.D. 351/2010);
- Corsi Liberi (come previsto dalla L. 10/1995).

In generale, l'ente opera anche nell'ambito della Formazione Continua e nella Formazione Superiore con particolare riferimento a tutti gli ambiti dell'area "svantaggio"

Lo IAL Molise S.r.l. si avvale di uno staff di collaboratori impegnati nella realizzazione di attività complementari ed essenziali alla Formazione professionale:

Attività complementari

- **Progettazione formativa:** processo di lavoro finalizzato alla costruzione di percorsi di apprendimento per specifiche utenze, in relazione ad esigenze analizzate e interpretate attraverso relazioni costanti tra le parti del sistema (committente, destinatari finali, formatore).
- **Programmazione didattica:** processo che delinea il percorso formativo della classe adeguando ad essa interventi operativi. Viene sottoposta a momenti di verifica e di valutazione dei risultati, al fine di adeguare l'azione didattica alle esigenze formative che emergono in "itinerare".
- **Ricerca e analisi del mercato del lavoro:** processo di ricerca sul mercato del lavoro regionale e nazionale attraverso l'analisi delle dinamiche di ingresso, di permanenza e di uscita dall'occupazione che vengono condotte sia attraverso il ricorso a fonti dati esterne, che tramite specifiche indagini ad hoc o periodiche.
- **Assistenza all'inserimento lavorativo e alla creazione di impresa:** servizio di progettazione di piani personalizzati per l'accompagnamento all'inserimento lavorativo; consulenza nella creazione d'impresa (start-up/spin-off); monitoraggio e valutazione (ex-ante/ex-post).



3.2 I FATTORI RILEVANTI PER LO IAL MOLISE S.r.l.

IAL MOLISE S.r.l. impronta la propria attività sviluppando tre matrici fondamentali:

- LA PERSONA
- IL TERRITORIO
- L'INNOVAZIONE



Interna: qualità, miglioramento organizzativo continuo

Esterna: qualità, tecnologia, ricerca e sviluppo

FORME DI COINVOLGIMENTO DEI BENEFICIARI

AZIONI SULLA PERSONA

Insegnare a fare con passione
 Insegnare ad essere
 Inserimento sul mercato del lavoro
 Migliorare le conoscenze
 Aggiornare le competenze
 Motivare
 Creare relazioni stimolanti e collaborative



AZIONI SUL TERRITORIO

Migliorare le interazioni con la scuola, la famiglia, le aziende e altri attori del territorio
 Confrontarsi con le associazioni di categoria
 Promuovere lo sviluppo del territorio
 Far conoscere i servizi offerti da IAL MOLISE S.r.l. :
 formazione , orientamento e lavoro
 Potenziare e migliorare la proposta formativa orientando alla formazione professionale

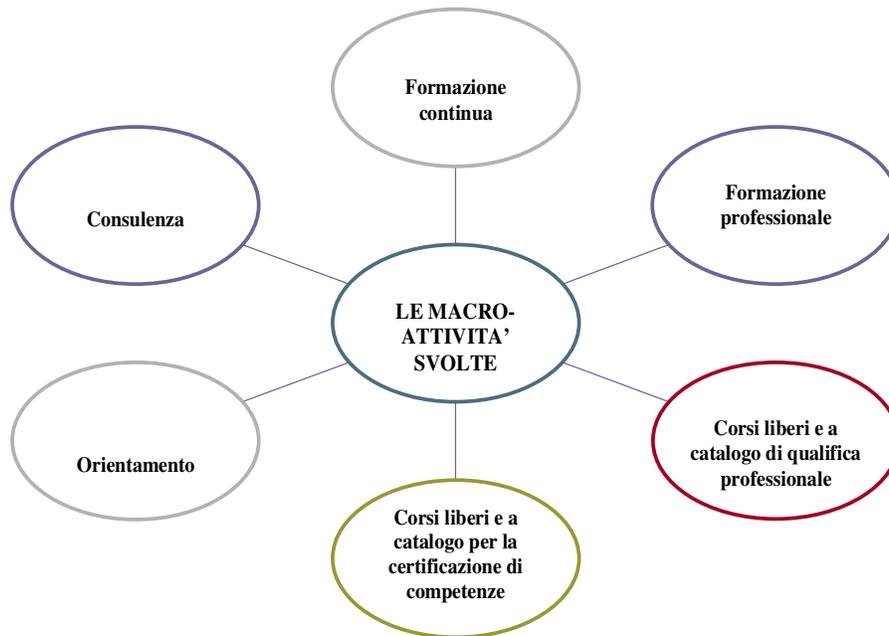


AZIONI SULL' INNOVAZIONE

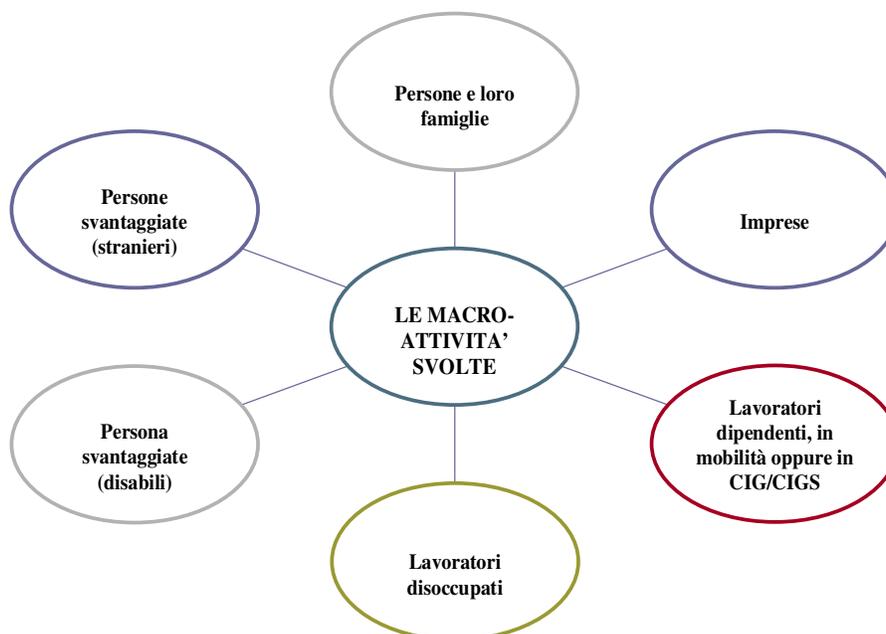
Intercettare nuove opportunità formative e nuove occasioni di crescita
 Capire l'evoluzione dei bisogni formativi e tradurli in corsi
 Acquisire nuove tecnologie e diffonderne l'utilizzo
 Innovare la didattica e gli strumenti di microprogettazione
 Adeguare i contenuti formativi alle esigenze espresse dal mondo del lavoro
 Aggiornare le metodologie didattiche
 Assicurare un modello organizzativo sempre efficace ed efficiente



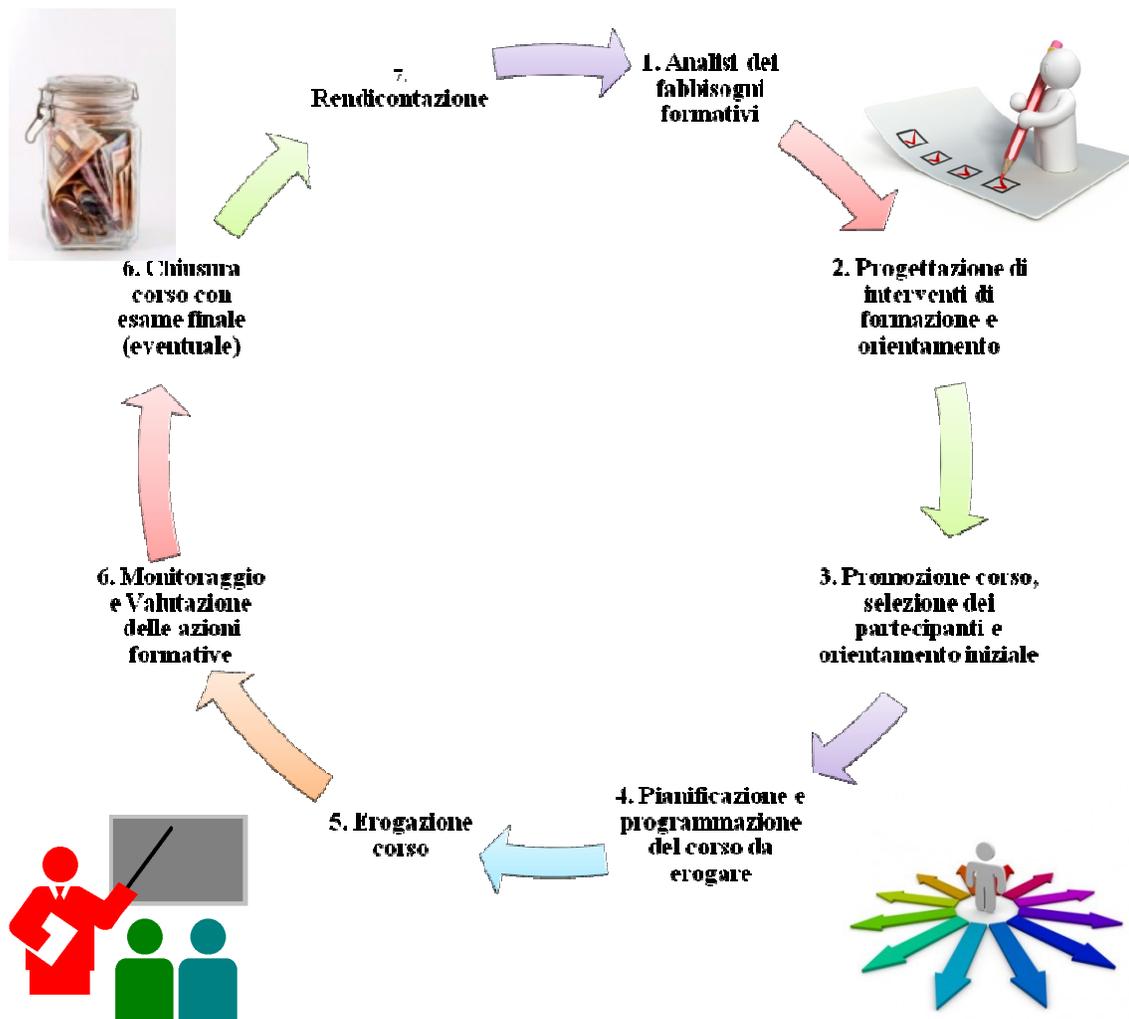
3.3 LE ATTIVITÀ SVOLTE AL SERVIZIO DELLA PERSONA, DELLA FAMIGLIA E DEI TERRITORI



I BENEFICIARI DELLE ATTIVITÀ SVOLTE



RETE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO FORMATIVO



I PRINCIPALI PROGETTI DELL'ANNO

PER LE IMPRESE LO IAL MOLISE S.r.l.

HA:

- **PROGETTATO** ed **EROGATO** un importante Piano formativo rivolto ai dipendenti dell'azienda molisana **"Work and Technology srl"** in contratto di solidarietà a causa della congiuntura economica negativa. L'obiettivo delle azioni formative consiste nel sostegno dell'adattabilità dei lavoratori attraverso azioni di aggiornamento e di formazione professionale al fine di: favorire la crescita professionale dei lavoratori preservando la loro occupazione, l'innovazione tecnologica e la produttività dell'impresa. Il progetto è stato finanziato dalla Regione Molise attraverso il Fondo Sociale Europeo *"Pacchetto Ammortizzatori Lifelong Learning Programme - LLP: Programma di Politiche di tutela attiva dell'occupazione"*;
- **PROGETTATO** due importanti Piani Formativi per conto delle Consorzi **"CONSOL"** e **"Cooperativa LA BUSSOLA"** ai fini della richiesta di finanziamento alla Regione Molise attraverso la *"Legge 236/93 art.9, comma 3 e Legge 53/00 art.6, comma 4 – Domanda di contributo pubblico per Attività di Formazione Continua – Anno 2014"*. Entrambi i progetti sono attualmente in valutazione.
- **ACCREDITATO** nel Catalogo di Altaformazione in rete il corso di specializzazione denominato *"Esperto in Valorizzazione dei Prodotti Agroalimentari nell'ottica dell'internazionalizzazione delle imprese"* al quale hanno aderito 7 alunni / concessionari di voucher formativi da parte della Regione Molise per la frequenza di 260 ore strutturate nel modo seguente: 180 ore di aula e 80 ore di stage presso aziende del settore. Il corso è stato avviato a dicembre 2013 e la conclusione è prevista a giugno 2014.



DENOMINAZIONE CORSO: "ESPERTO IN VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGRO-ALIMENTARI NELL'OTTICA DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE" ID 11526			
260 ORE divise in: <ul style="list-style-type: none"> • 180 ore di apprendimento in aula attraverso: Formazione in aula, Laboratorio pratico, Visite guidate, Job Meeting. • 80 ore di stage aziendale 	OGGETTIVI FORMATIVI Il corso è finalizzato al soddisfacimento delle richieste del tessuto imprenditoriale molisano che necessita di personale qualificato per affrontare le sfide del mercato globale, dello sviluppo economico, del mercato internazionale, attraverso un periodo di profonda trasformazione, sia per quanto riguarda la professionalizzazione, sia in riferimento alle nuove tecnologie. Il corso è diviso in tre fasi: formare giovani imprenditori (creare o avviare nuove imprese), in grado di progettare e gestire e sviluppare attività imprenditoriali nelle realtà imprenditoriali locali. L'obiettivo prioritario è quello di fornire il sostegno alle imprese e favorire l'innovazione e la competitività delle imprese attraverso strategie di marketing, di sviluppo, di comunicazione e di crescita innovative, capaci di creare valore e occupazione.		
AZIENDE PARTNER <ul style="list-style-type: none"> • Castellina srl • Favellato srl • Azienda Agricola Prindipe Pignatelli srl • Antonio Valerio srl • Sanniolat srl • Dolcioria Labbate di Mazzotta Ines 	COME PARTECIPARE E' possibile partecipare gratuitamente al corso grazie alla concessione di voucher formativi regionali. Per richiedere il voucher formativo è opportuno accedere al sito www.altiformazioneinrete.it e compilare la domanda on line dalle ore 9.00 del 19 agosto alle ore 13.00 del 20 settembre 2013 e nel rispetto degli adempimenti previsti dai singoli Avvisi regionali pubblicati nella sezione "Avvisi e Documenti" del portale. L'assegnazione del voucher è subordinata alla verifica dei requisiti del richiedente, specifici per ciascuna Regione Finanziatrice di voucher, e all'ammissione in graduatoria.		
DESTINATARI Laureati (iscritti o nuovo ordinamento) che siano: disoccupati, inoccupati, in mobilità, in mobilità in deroga, in CIGS per cessazione attività o per procedure concorsuali.	ASSISTENZA DIRETTA Email a.diorio@iamolise.it Cellulare 3991433809 (dalle ore 14.00 alle 17.00)		

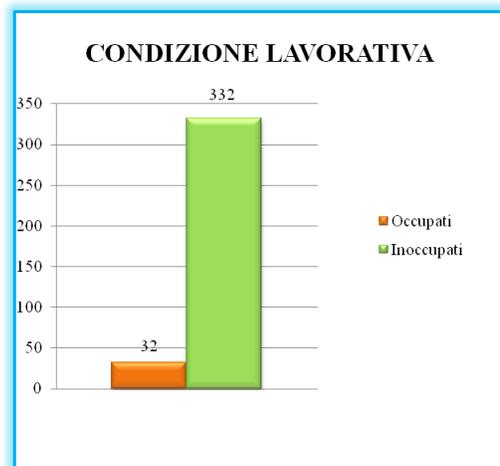
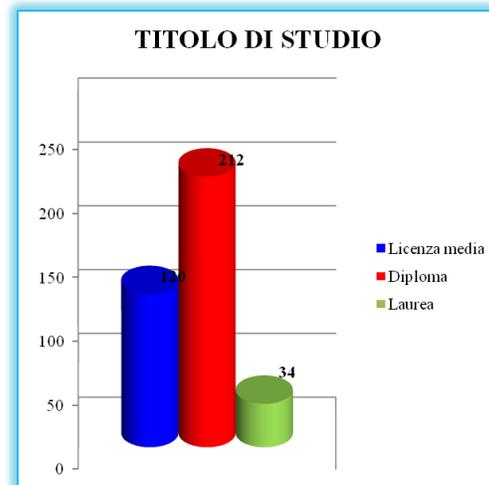
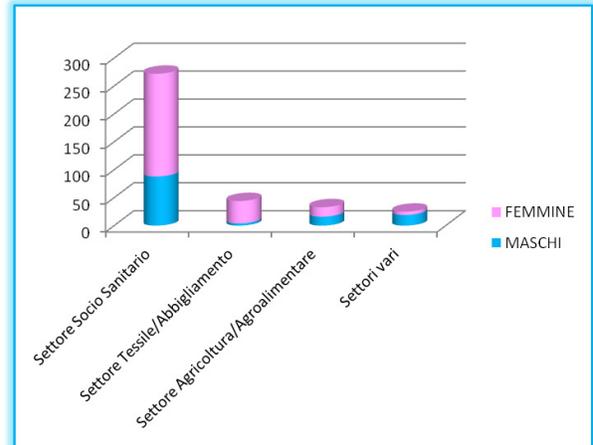
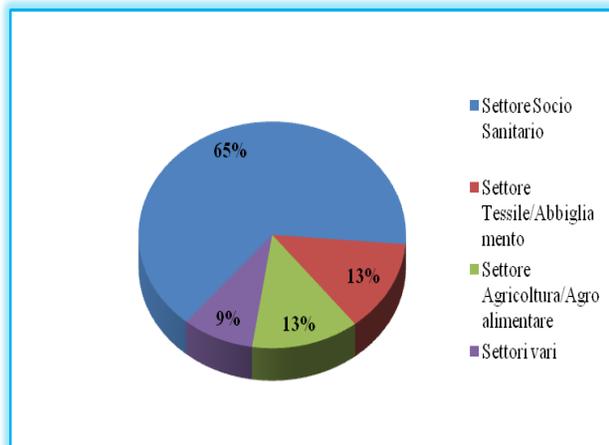
I NOSTRI CORSI

Corsi 2013

Corso	Sede	Inizio Corso	Fine Corso	ore Corso	N. Allievi al 31/12/13	Totale Ore Svolte	Sesso		Titolo di Studio			Condizione Lavorativa		Requisiti di Accesso	Certificazione Rilasciata
							M	F	Licenza media	Diploma	Laurea	Occupati	Inoccupati		
1 OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE	CAMPOBASSO	05/09/2012	31/03/2013	600	16	9600	3	13	8	5	3		16	Obbligo Scolastico	Certificato di Competenze
2 OPERATORE SOCIO SANITARIO 1 - 156	CAMPOBASSO	08/10/2012	24/07/2013	1000	19	19000	2	17	11	8	0		19	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
3 OPERATORE SOCIO SANITARIO 2 - 156	CAMPOBASSO	08/12/2012	10/08/2013	1000	22	22000	4	18	3	19	0		22	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
4 OPERATORE SOCIO SANITARIO 3 - 156	CAMPOBASSO	11/02/2013	31/08/2013	1000	21	21000	11	10	3	17	1		21	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
5 OPERATORE SOCIO SANITARIO 1 - 156	CAMPOBASSO	11/02/2013	31/08/2013	1000	20	20000	10	10	1	16	3		20	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
6 OPERATORE SOCIO SANITARIO 5	ISERNIA	16/10/2012	26/08/2013	1000	20	20000	11	9	6	13	1		20	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
7 OPERATORE SOCIO SANITARIO 1 - 156	VENAFRO	26/04/2013	15/11/2013	1000	20	20000	16	4	6	14	0		20	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
8 OPERATORE SOCIO SANITARIO 2 - 156	VENAFRO	06/06/2013	20/11/2013	480	20	9600	10	10	7	13	0		20	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
9 OPERATORE SOCIO SANITARIO 1 - 308	TRIVENTO	24/07/2013	05/03/2014	1000	19	19000	2	17	4	15	0		19	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
10 OPERATORE SOCIO SANITARIO 1 - 156	TRIVENTO	07/11/2013		1000	15	15000	0	15	11	3	1		15	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
11 OPERATORE SOCIO SANITARIO 2 - 156	TRIVENTO	25/11/2013		1000	14	14000	4	10	6				14	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
12 OPERATORE SOCIO SANITARIO 1 - 156	ISERNIA	17/10/2012	09/08/2013	1000	15	15000	0	15	12	3	0		15	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
13 OPERATORE SOCIO SANITARIO CON FORMAZIONE COMPLEMENTARE - 1	CAMPOBASSO	19/04/2013	24/09/2013	300	17	5100	4	13	4	13	0	37		Obbligo Scolastico - Qualifica Operatore Socio Sanitario	Attestato di Qualifica
14 TECNICHE DI TAGLIO E CUCITO ED 1	CAMPOBASSO	15/07/2013	30/10/2013	300	12	3600	2	10	2	6	4		12	Obbligo Scolastico	Certificato di Competenze
15 TECNICHE DI TAGLIO E CUCITO ED 2	CAMPOBASSO	15/07/2013	30/10/2013	300	13	3900	1	12	2	7	4		13	Obbligo Scolastico	Certificato di Competenze
16 TECNICHE DI TAGLIO E CUCITO 1	VENAFRO	27/11/2013	16/04/2014	300	19	5700	1	18	5	10	4		19	Obbligo Scolastico	Certificato di Competenze
17 TECNICHE DI COLTURE ALBOREE 24.09	CAMPOBASSO	04/11/2013	21/03/2014	250	13	3250	7	6	3	10	0		13	Obbligo Scolastico - Diversamente Abili	Certificato di Competenze
18 TECNICHE DI COLTURE ALBOREE 24.13	CAMPOBASSO	12/12/2014	27/03/2014	250	13	3250	7	6	3	7	3		13	Obbligo Scolastico	Certificato di Competenze
19 ESPERTO IN VALORIZZAZIONE - ALTA FORMAZIONE	CAMPOBASSO	25/11/2013		260	7	1820	2	5	0	0	7		7	Obbligo Scolastico	Certificato di Competenze
20 OPERATORE SOCIO SANITARIO 1 346	CAMPOBASSO	25/11/2013		1000	14	14000	5	9	3	11	0		14	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
21 OPERATORE SOCIO SANITARIO 2 346	CAMPOBASSO	20/12/2013		1000	20	20000	6	14	5	14	1		20	Obbligo Scolastico	Attestato di Qualifica
22 WAT	POZZILLI	22/07/2013		600	15	5772	14	1	15				15	Obbligo Scolastico	Aggiornamento Personale in solidarietà
23 PREPOSTI	SANTA CROCE	19/09/2013	26/09/2013	8	10	80	5	5		8	2		10	Obbligo Scolastico	Attestato di Frequenza
24 PROGRAMMA REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DI SERVIZI DI ORIENTAMENTO E DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE SPORTELLI INFORMATIVI DI ORIENTAMENTO	CAMPOBASSO	01/04/2011	31/01/2014	1590	33	52470	12	21		28	5		33	Dipendenti della Formazione Professionale	
TOTALI				17238	407	323142	139	268	120	240	39	75	332		



3.4 I BENEFICIARI GLI ALLIEVI



I NOSTRI CORSI



I NOSTRI UTENTI: INDAGINE SUL LIVELLO DI SODDISFAZIONE

E' stata estrapolata dall'attività di monitoraggio il campione sull'attività formativa o servizio erogato per valutare il livello di soddisfazione.

Tabella 1

GIUDICHI IL GRADO DI ATTUAZIONE DEL MODULO NEL SUO COMPLESSO	VALORE ASSOLUTO	VALORE PERCENTUALE %
INSUFFICIENTE	5	5,25
SUFFICIENTE	6	6,3
DISCRETO	14	14,7
BUONO	50	52,5
OTTIMO	20	21

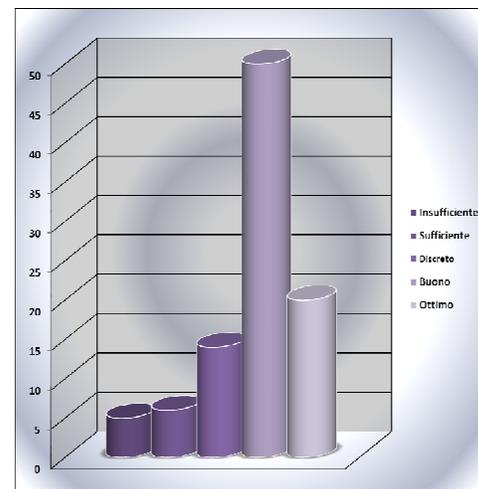
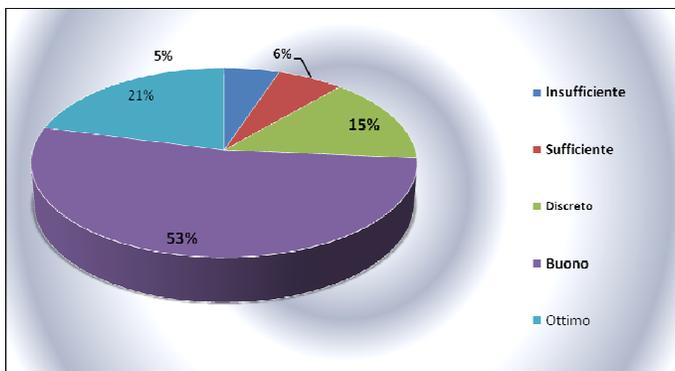


Tabella 2

IN CHE MISURA I CONTENUTI DEL MODULO HANNO RISPOSTO FINORA ALLE SUE ASPETTATIVE?	VALORE ASSOLUTO	VALORE PERCENTUALE %
INSUFFICIENTE	4	4,2
SUFFICIENTE	7	7,35
DISCRETO	15	15,75
BUONO	44	46,2
OTTIMO	25	26,25

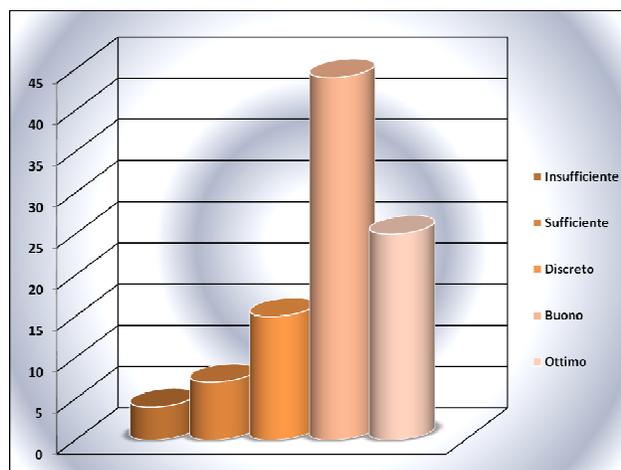
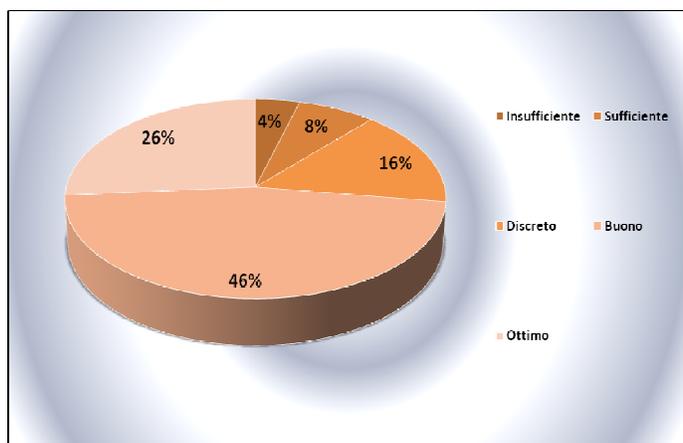


Tabella 3

GIUDICHI LA SEQUENZA LOGICA DEGLI ARGOMENTI TRATTATI NEL MODULO	VALORE ASSOLUTO	VALORE PERCENTUALE %
INSUFFICIENTE	1	1,05
SUFFICIENTE	3	3,15
DISCRETO	35	36,75
BUONO	40	42
OTTIMO	16	16,8

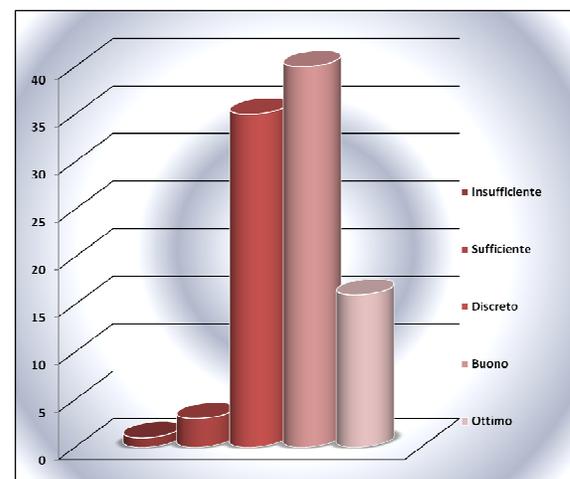
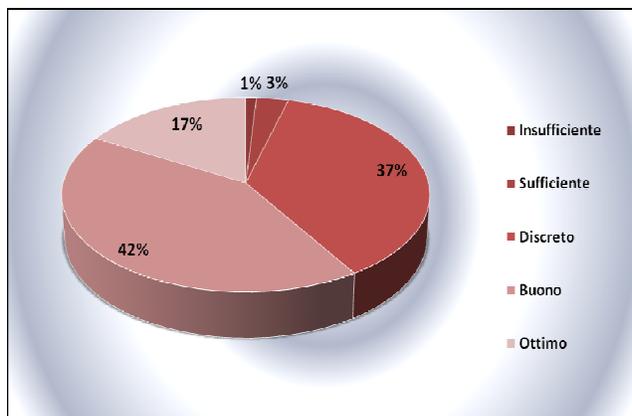


Tabella 4

COME GIUDICA LA DURATA COMPLESSIVA DEL MODULO IN RELAZIONE AGLI ARGOMENTI TRATTATI?	VALORE ASSOLUTO	VALORE PERCENTUALE %
INSUFFICIENTE	0	0
SUFFICIENTE	0	0
DISCRETO	45	47,25
BUONO	30	31,5
OTTIMO	20	21

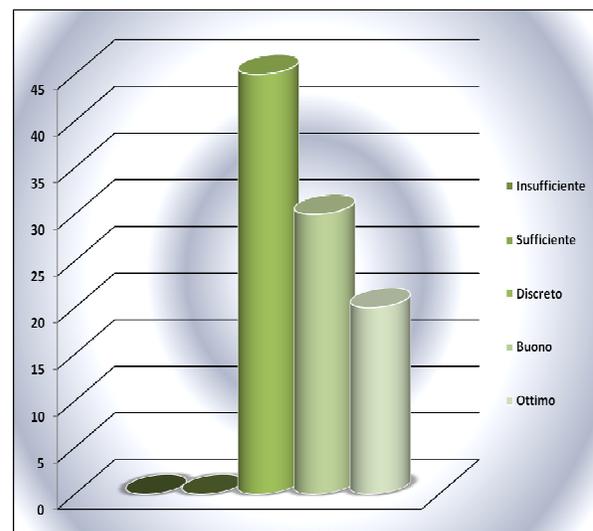
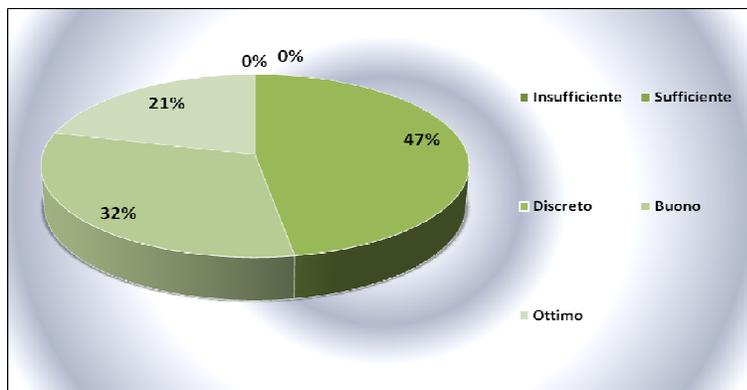


Tabella 5

GIUDICHI LA COERENZA DELLE CONOSCENZE APPRESE RISPETTO AL SUO RUOLO PROFESSIONALE	VALORE ASSOLUTO	VALORE PERCENTUALE %
INSUFFICIENTE	0	0
SUFFICIENTE	5	5,25
DISCRETO	12	12,6
BUONO	35	36,75
OTTIMO	43	45,15

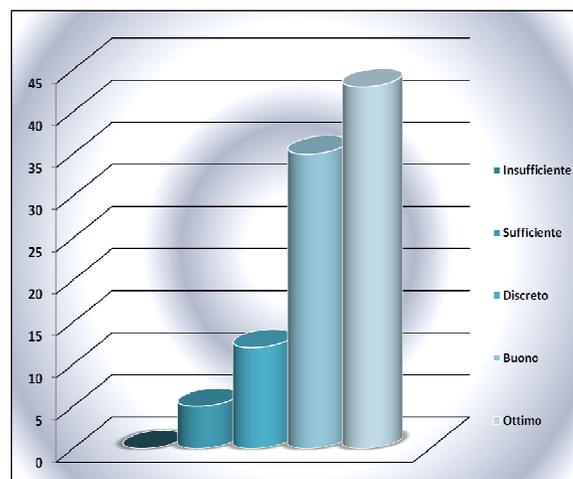
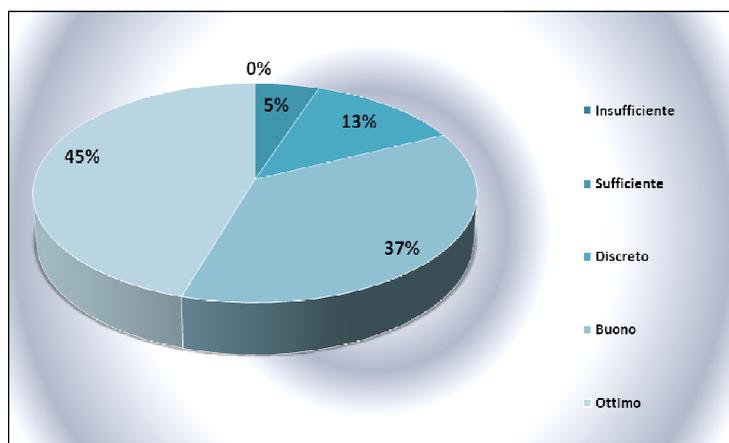
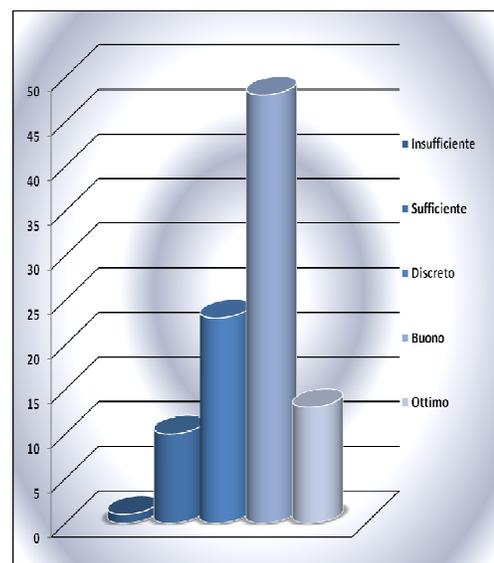
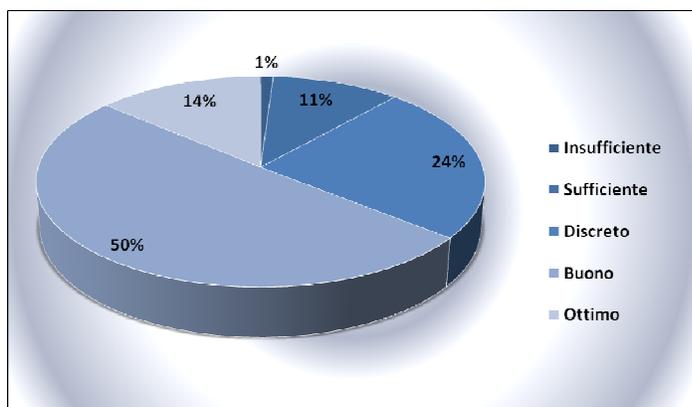


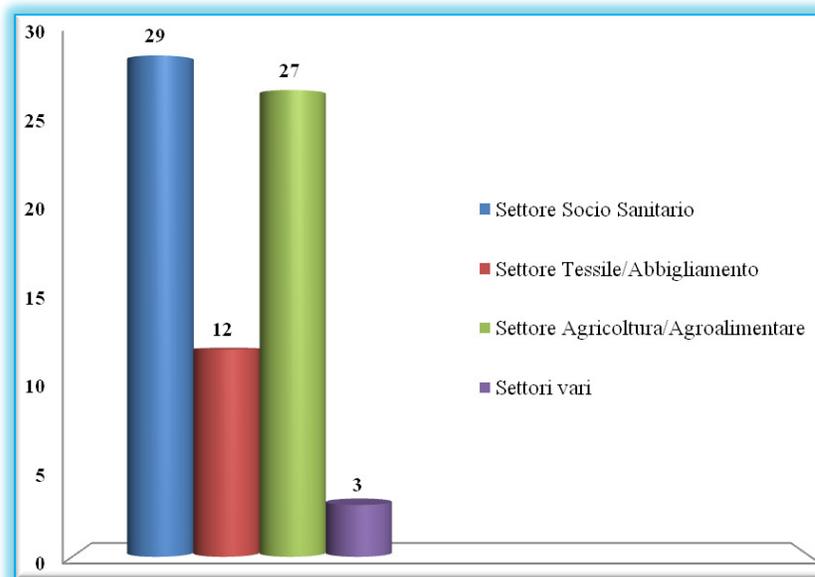
Tabella 6

IN CHE MISURA RITIENE CHE I CONTENUTI DEL MODULO SIANO DA LEI PRATICAMENTE APPLICABILI NEL SUO FUTURO SUL BREVE/MEDIO TERMINE	VALORE ASSOLUTO	VALORE PERCENTUALE %
INSUFFICIENTE	1	1,05
SUFFICIENTE	10	10,5
DISCRETO	23	24,15
BUONO	48	50,4
OTTIMO	13	13,65



3.5 I DOCENTI

Settore Socio Sanitario	sesso		Settore Tessile/Abbigliamento	sesso		Settore Agricoltura/Agroalimentare	sesso		Settori vari	sesso	
	M	F		M	F		M	F		M	F
1		1	Boggia Antonietta		1	Barbato Maria		1	D'antono Leo		1
2		1	Bonaminio Lori Maria		1	Belliggiano Angelo		1	Musto Carmine		1
3		1	D'abruzzo domenico		1	Benardè Domenica		1	Tavone Riccardo		1
4		1	Di Rosa Michele		1	Bonaminio Lori Maria		1			
5		1	Di Vito Chiara		1	Cacchione Maria		1			
6		1	Felice Federica		1	D'Amario Mirko		1			
7		1	Felice Monia		1	D'Andrea Silvia		1			
8		1	Giusti Maria		1	De Lisis Fena		1			
9	1		Ricco Carmine	1		Di Cleo Marinella		1			
10	1		Spallone Lucia		1	Di Rosa Michele		1			
11		1	Spallone Stefano		1	Fatica Lucio C.		1			
12		1	Spina Cristina		1	Felice Monia		1			
13		1				Giuliano Giuseppe		1			
14		1				Iannini Caterina		1			
15		1				Ievoli Corrado		1			
16		1				Mentim Nicola		1			
17		1				Menet Nicola		1			
18	1					Palumbo Giuseppe		1			
19		1				Pepe Anna Maria		1			
20	1					Perrella Luigi		1			
21		1				Plescia Giovanni		1			
22	1					Ricci Carlo		1			
23	1					Salimè Elisabetta Maria		1			
24		1				Succi Marianoviteva		1			
25	1					Tamilia Gianpiro		1			
26		1				Vincelli Stefano		1			
27		1				Zappone Valeria		1			
28	1										
29		1									
TOTALI	8	21	TOTALI	4	8	TOTALI	14	13	TOTALI	3	0



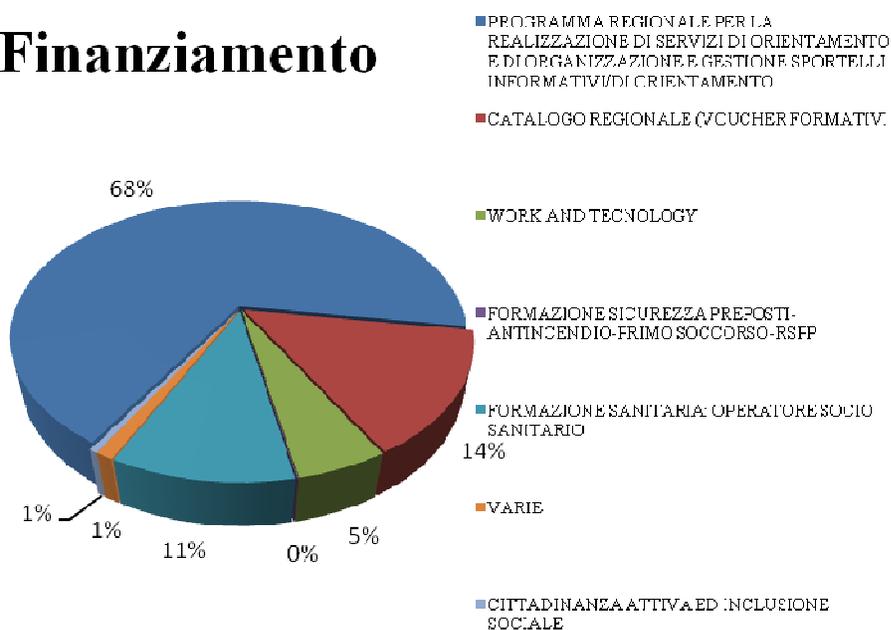
I NOSTRI COLLABORATORI



3.6 FATTURATO ANNO 2013

	<i>ATTIVITA' 2013</i>	<i>FINANZIAMENTO</i>	<i>PERCENTUALE</i>
1	<i>PROGRAMMA REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DI SERVIZI DI ORIENTAMENTO E DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE SPORTELLI INFORMATIVI DI ORIENTAMENTO</i>	1.212.728,32	68,45
2	<i>CATALOGO REGIONALE (VOUCHER FORMATIVI)</i>	253.646,00	14,32
3	<i>WORK AND TECHNOLOGY</i>	92.340,00	5,21
4	<i>FORMAZIONE SICUREZZA PREPOSTI-ANTINCENDIO-PRIMO SOCCORSO-RSPP</i>	980,00	0,06
5	<i>FORMAZIONE SANITARIA: OPERATORE SOCIO SANITARIO</i>	185.320,00	10,46
6	<i>VARIE</i>	18.311,41	1,03
7	<i>CITTADINANZA ATTIVA ED INCLUSIONE SOCIALE</i>	8.400,00	0,47
	TOTALE	1.771.725,73	100,00

Finanziamento



3.7 LA POLITICA PER LA QUALITA' DELLO IAL MOLISE S.r.l. (2013/2014)



Cliente utente

Miglioramento della condizione di vita dei clienti/discenti attraverso l'erogazione di servizi formativi efficienti, professionali ed organizzati. Le persone beneficiarie dei servizi sono al centro delle scelte aziendali gestionali e non, per garantire la soddisfazione del cliente e, quindi, la competitività aziendale.

Committenti

Rapporti di collaborazione nell'affrontare i problemi, disponibilità al confronto sulla verifiche, progetti di miglioramento ai servizi in essere e progetti per attivazione di nuovi servizi sulla base di bisogni presenti.

Motivazione personale

Motivazione e coinvolgimento di tutto il personale alla crescita aziendale, condivisione delle conoscenze ed esperienze tra dipendenti e maggiore responsabilizzazione in riferimento ai compiti assegnati. Il personale costituisce l'essenza dell'organizzazione e il pieno coinvolgimento consente di operare con successo.

Territorio e mercato del lavoro

Specchio dei bisogni consulenziali e formativi e veicolo per rendere concreti gli interventi dello IAL Molise. Rapporti di collaborazione con Enti ed Istituzioni Politiche per progetti di miglioramento in essere e per l'attivazione di nuove azioni sulla base dei fabbisogni formativi presenti.

Gestione dei processi e miglioramento

L'organizzazione per funzionare efficacemente deve gestire numerose attività collegate tra loro. Tali processi sono valutati in termini di valore aggiunto e di prestazioni e determinano le modalità di azione per il miglioramento continuo.

4. L'ECONOMIA DI IAL AL SERVIZIO DELLA PERSONA, DELLE FAMIGLIE E DEI TERRITORI

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA E RELAZIONE ECONOMICA

4.1 L'EQUILIBRIO PATRIMONIALE E FINANZIARIO

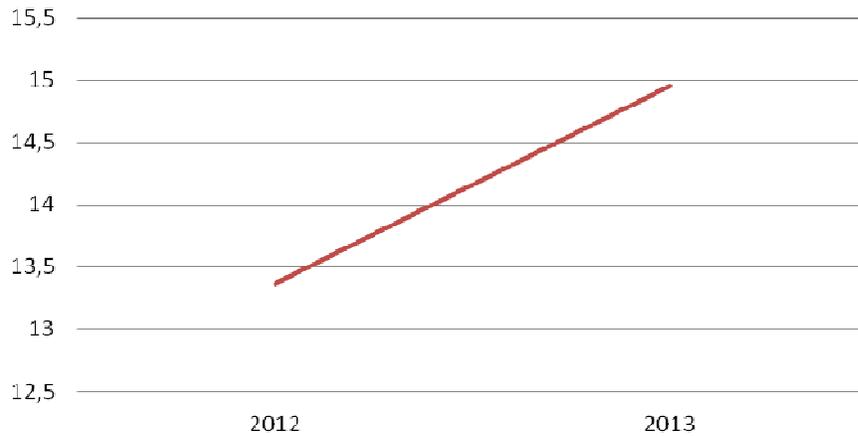
BILANCIO AL 31.12.2013 STATO PATRIMONIALE

	31-dic-13	31-dic-12
ATTIVO		
B) IMMOBILIZZAZIONI:		
I. Immobilizzazioni immateriali	€ -	€ -
Fondi Amm.to Imm. Immateriali	€ -	€ -
Totale Immobilizzazioni Immateriali	€ -	€ -
II. Immobilizzazioni materiali	€ 96.721,00	€ 80.000,00
Fondi Amm.to Imm. Materiali	€ 4.972,00	€ 2.400,00
Totale Immobilizzazioni Materiali	€ 91.749,00	€ 77.600,00
III. Immobilizzazioni finanziarie	€ -	€ -
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	€ 91.749,00	€ 77.600,00
C) ATTIVO CIRCOLANTE:		
I. Rimanenze:	€ -	€ -
II. Crediti:		
a. esigibili entro esercizio successivo	€ 222.234,00	€ 105.298,00
b. esigibili oltre esercizio successivo	€ 1.330.000,00	€ 1.185.786,00
c. altri crediti	€ -	€ -
Totale Crediti	€ 1.552.234,00	€ 1.291.084,00
IV. Disponibilità Liquide:	€ 97.721,00	€ 394.203,00
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	€ 1.649.955,00	€ 1.685.287,00
D) RATEI E RISCONTI	€ -	€ -
TOTALE ATTIVO	€ 1.741.704,00	€ 1.762.887,00

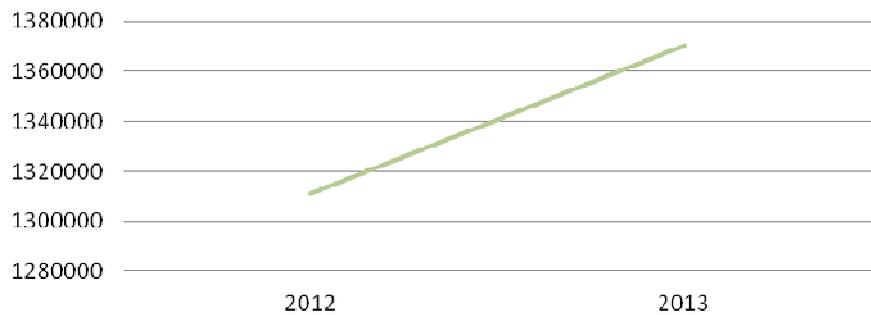
BILANCIO AL 31.12.2013 STATO PATRIMONIALE

	31-dic-13	31-dic-12
PASSIVO		
A) PATRIMONIO NETTO:		
I. CAPITALE SOCIALE	€ 10.000,00	€ 10.000,00
IV. RISERVA LEGALE	€ 2.000,00	€ -
VII. ALTRE RISERVE		
1) Riserva straordinaria	€ 110.687,00	€ -
2) Riserva in c/futuro aumento capitale	€ -	€ -
3) Differenza di arrotondamento	€ -	€ -
VIII. UTILE (PERDITA) portati a nuovo	€ -	-€ 796,00
IX. UTILE (PERDITA) di Esercizio	-€ 13.468,00	€ 113.483,00
TOTALE PATRIMONIO NETTO	€ 109.219,00	€ 122.687,00
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	€ -	€ -
C) FONDO T.F.R.	€ 1.353.124,00	€ 1.266.101,00
D) DEBITI:		
a. esigibili entro esercizio successivo	€ 279.361,00	€ 374.099,00
b. esigibili oltre esercizio successivo	€ -	€ -
TOTALE DEBITI	€ 279.361,00	€ 374.099,00
E) RATEI E RISCONTI	€ -	€ -
TOTALE PASSIVO / NETTO	€ 1.741.704,00	€ 1.762.887,00

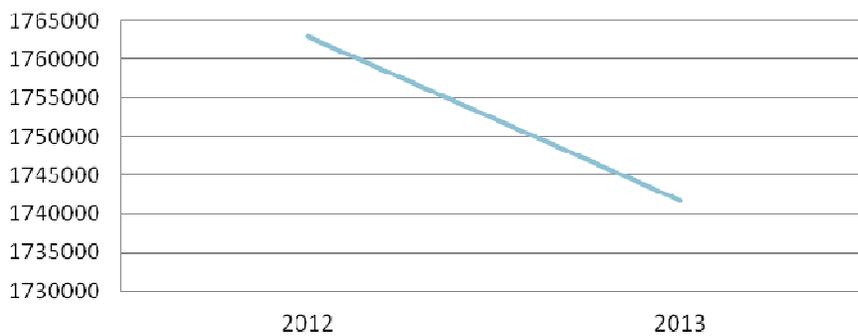
INDICE DI INDEBITAMENTO



CAPITALE CIRCOLANTE NETTO



ATTIVO NETTO



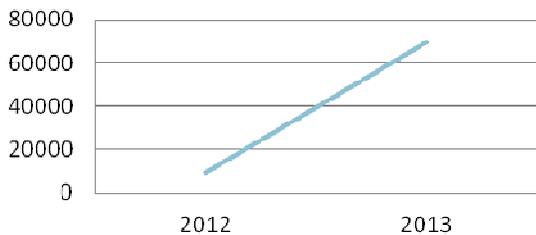
4.2 L'EQUILIBRIO ECONOMICO

BILANCIO AL 31.12.2013			
CONTO ECONOMICO			
	31-dic-13	31-dic-12	
A) VALORE DELLA PRODUZIONE			
1) Ricavi delle vendite e prestazioni	€ 1.771.726,00	€ 678.928,00	
2) Variazione delle rimanenze	€ -	€ -	
5) Altri ricavi e proventi:			
a. Vari	€ 7.921,00	€ 1.954,00	
b. Contributi in c/esercizio	€ -	€ -	
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE(A)	€ 1.779.647,00	€ 680.882,00	
B) COSTI DELLA PRODUZIONE			
6) Per Materie Prime, Sussidiarie di Consumo e di Merci	-€ 28.684,00	-€ 51,00	
7) Per Servizi	-€ 210.287,00	-€ 74.342,00	
8) Per Godimento Beni di Terzi	-€ 33.710,00	€ -	
9) Per Personale Dipendente	-€ 1.437.183,00	-€ 597.028,00	
10) AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI:			
a) amm.to Immobilizzazioni Immateriali	€ -	€ -	
b) amm.to Immobilizzazioni Materiali	-€ 2.572,00	-€ 2.400,00	
d) svalutaz. crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	€ -	€ -	
14) ONERI DIVERSI DI GESTIONE	-€ 23.614,00	-€ 981,00	
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE (B)	-€ 1.736.050,00	-€ 674.802,00	

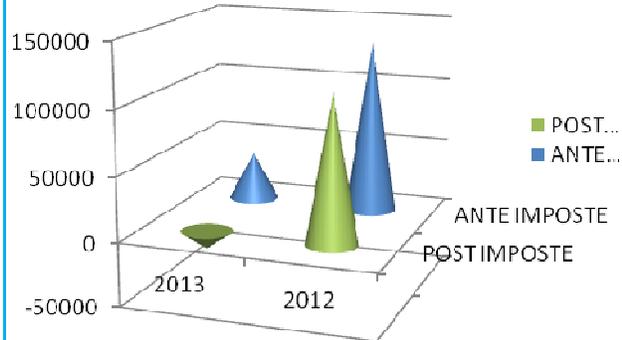
BILANCIO AL 31.12.2013			
CONTO ECONOMICO			
	31-dic-13	31-dic-12	
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTO DELLA PRODUZIONE (A - B)			
	€ 43.597,00	€ 6.080,00	
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI			
16) ALTRI PROVENTI FINANZIARI			
d) Proventi diversi	€ 2,00	€ 13,00	
17) INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI	-€ 6.037,00	€ -	
TOTALE PROVENTI/ONERI FINANZIARI (C)	-€ 6.035,00	€ 13,00	
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI			
20) PROVENTI			
a) Plusvalenze da alienazioni	€ -	€ -	
b) Sopravvenienze attive	€ -	€ 128.188,00	
c) Differenza di arrotondamento	€ 1,00	€ -	
21) ONERI			
a) Minusvalenze da alienazioni	€ -	€ -	
b) Sopravvenienze passive	€ -	€ -	
c) Differenza di arrotondamento	€ -	-€ 1,00	
TOTALE PARTITE STRAORDINARIE (E)	€ 1,00	€ 128.187,00	
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A - B +/- C +/- D +/- E)			
	€ 37.563,00	€ 134.280,00	
23) RISULTATO DI ESERCIZIO	€ 37.563,00	€ 134.280,00	
25) ACCANTONAMENTI OPERATI ESCLUSIVAMENTE IN APPLICAZIONE DELLE NORME TRIBUTARIE			
	-€ 51.031,00	-€ 20.797,00	
26) UTILE (PERDITA) DI ESERCIZIO	-€ 13.468,00	€ 113.483,00	

	n	n-1
FATTURATO LORDO		
• Ricavi da attività istituzionale (ricavi da corsi finanziati, ricavi da attività finanziata dai diretti beneficiari, ricavi da fondi interprofessionale, altri ricavi istituzionali)	€ 1.771.726,00	€ 678.928,00
• Ricavi da attività non istituzionali	€ 7.921,00	€ 1.954,00
• +/- Variazione delle rimanenze di servizi in corso		
• Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 1.779.647,00	€ 680.882,00
- Costi		
• Costo per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 28.684,00	€ 51,00
• Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
• Costo per servizi	€ 210.287,00	€ 74.342,00
• Costo per godimento di beni di terzi	€ 33.710,00	
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	€ 1.506.966,00	€ 606.489,00
- Costo del personale	€ 1.437.183,00	€ 597.028,00
MARGINE OPERATIVO LORDO	€ 69.783,00	€ 9.461,00
- Ammortamenti e accantonamenti	€ 26.186,00	€ 3.381,00
MARGINE OPERATIVO NETTO	€ 43.597,00	€ 6.080,00
- Gestione accessoria		
• Altri ricavi e proventi		
RISULTATO OPERATIVO GLOBALE	€ 43.597,00	€ 6.080,00
+/- Gestione finanziaria		
• (Proventi finanziari)	€ 2,00	€ 13,00
• Oneri finanziari	-€ 6.037,00	
RISULTATO ORDINARIO	€ 37.562,00	€ 6.093,00
+/- Gestione straordinaria		
• (Proventi straordinari)	€ 1,00	€ 128.188,00
• Oneri straordinari		-€ 1,00
• (Rivalutazione)		
• Svalutazioni		
RISULTATO ANTE-IMPOSTE	€ 37.563,00	€ 134.280,00
- Imposte	€ 51.031,00	€ 20.797,00
RISULTATO NETTO	-€ 13.468,00	€ 113.483,00

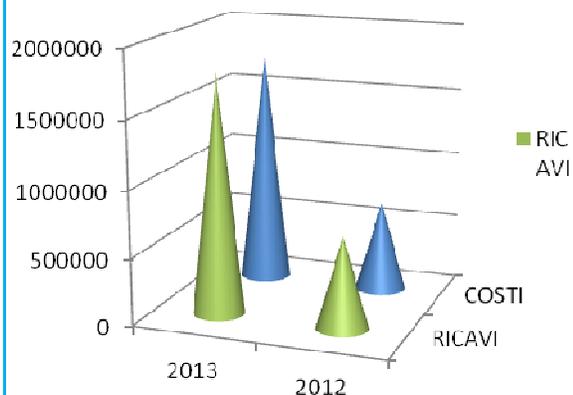
MARGINE OPERATIVO LORDO



TREND RISULTATO DI ESERCIZIO



TREND RICAVI/COSTI DI PRODUZIONE



5. LA COMUNICAZIONE

5.1 LA COMPLESSITÀ DEGLI SCENARI IN CUI SI COLLOCA LA NOSTRA ATTIVITÀ

Come sottolineato nella Raccomandazione della Commissione Europea relativa agli “Orientamento integrati per la crescita e l’occupazione”, la repentina evoluzione dei mercati e delle tecnologie induce le imprese a dover investire nella formazione dei propri lavoratori per rimanere competitive; allo stesso tempo i lavoratori devono essere disposti ad accogliere le possibilità di apprendimento permanente, per adattarsi a nuovi metodi di lavoro.

L’evoluzione delle esigenze economiche e sociali hanno indotto la formazione a fare i conti con una nuova realtà: “il tempo di apprendere deve servire soprattutto ad imparare e a reimparare a lavorare; il tempo del lavoro, e non solo, deve diventare sempre più anche un tempo di apprendimento delle conoscenze e della capacità nuove e diverse...”

La formazione professionale riveste, quindi, uno strumento strategico per aiutare i soggetti ed organizzazioni a governare efficacemente il cambiamento. Allo stesso tempo, si va affermando l’assunto secondo il quale la garanzia di una formazione di qualità dipende sia dalle dimensioni tangibili del servizio (struttura, materiali, tecnologie), ma anche e soprattutto dalla professionalità espressa dallo staff di formazione (formatori, progettisti, orientatori ecc..)

La garanzia della qualità è l’elemento chiave per la stabilità e la crescita di un Ente di Formazione come lo IAL MOLISE S.r.l. confermato dalla fidelizzazione storica della clientela e dal rafforzamento di una rete di partneriati con nuove realtà imprenditoriali disposte a concedere fiducia ad uno staff di lavoratori che considera la specializzazione professionale il fattore di successo in ambito economico e produttivo.



5.2 L'ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE DELLO IAL MOLISE S.r.l.



5.3 RASSEGNA STAMPA



L'istituto è accreditato presso la Regione Molise nell'ambito sociale

Aperte dalle Ial Cisl Molise le preiscrizioni al corso per operatori socio sanitari. La domanda di partecipazione si riceve presso l'Ufficio Cisl di Trivento, su via Guglielmo Marconi n. 13. L'Ente Ial Cisl Molise nel

rispetto del decreto "Sostegno" del febbraio 2011 e delle normative regionali relative alla qualifica di Operatore Socio Sanitario ha già attivato nel territorio i uffici di

Il corso sarà attivato presso l'ufficio Cisl dall'Ente Ial **Aperte le preiscrizioni per operatori socio sanitari**

(IS), Agnone (IS), Matuglia (IS), Santa Croce di Magliano (CB), corsi di formazione per Operatore Socio Sanitario (O.S.S.) che prevedono, secondo una prima analisi del fabbisogno formativo, di poter sottoporre il posto di lavoro da parte dell'occupato e di poter avere sporcane lavorative da parte del disoccupato. Infatti le nuove norme sull'accreditamento delle strutture socio/sanitarie prevedono l'obbligo di questa figura professionale in "struttura sanitaria" da poter essere in possesso di nuove

are nell'ambito socio-sanitario, può svolgere grazie al percorso di valore formativo e qualificante di operatori socio-sanitari - attraverso il responsabile regionale Ial Cisl, Enrico Passerini - sono molto richieste anche perché con la riduzione delle prestazioni ospedaliere e dei centri ospedalieri i servizi preposti dalle strutture ospedaliere possono essere gestiti con questa figura professionale di competenza con gli addetti ai lavori. L'Ente Ial Cisl Molise ha concluso le attività formative presso l'Istituto Sacro Cuore di Santa Croce di Magliano qualificando 21 operatori del territorio che grazie a questo per-

corso hanno ricevuto l'attestato di qualifica e adesso sono inseriti nell'organico della struttura con una garanzia di una qualifica che di maggiore garanzia di sicurezza del posto di lavoro e maggior competenza per offrire un buon servizio all'utenza. Altre attività sono invece in essere come quelle presso l'Istituto Ial Bernardini di Agnone, il CARIS di Vastusto (IS) e il Villa Flora

di Magliola (IS) inoltre sono in programmazione nuove attività e proiezioni in collaborazione con l'Istituto Sacro Cuore di Santa Croce di Magliano (IS), in collaborazione con l'ANSI e Caspofano, in collaborazione con l'Ente Ial Cisl di Isernia e Isernia, in collaborazione con l'Istituto San Bernardino di Agnone e in collaborazione con l'APASEV al barzio.

La Caritas trigina a sostegno del Pakistan



Operatore sanitario, corso a rischio

È l'allarme lanciato da Enrico Passerini, dirigente dell'ente Ial-Cisl che organizza il percorso formativo. Per mancanza di una sede le lezioni potrebbero essere spostate da Agnone a Isernia

di Vittorio Labanca
AGNONE. L'economia, il mondo della formazione e dell'impiego di Agnone e dell'area alto-molisana rischia di accusare l'ennesimo colpo che potrebbe avere riverberi soprattutto nella sfera del lavoro, dello sviluppo e del futuro occupazionale dei giovani. Parliamo del corso di operatori socio sanitari (Oss per i tecnici) che da Agnone potrebbe essere trasferito ad Isernia. A lanciare l'allarme è Enrico Passerini responsabile dell'Ial-Cisl Molise. Il tutto sarebbe legato alla mancanza di una struttura, di un edificio dove far svolgere il corso.



Foto archivio

operato all'interno della casa per gli anziani di San Bernardino che non è più idonea allo scopo - ci dice Enrico Passerini- Abbiamo lanciato un Sos anche al comune che solo ora, probabilmente, si è reso conto che l'attività da noi svol-

ta porta oltre che formazione anche lavoro. Lunedì prossimo avremo un contatto telefonico per poi incontrarci con l'amministrazione che potrebbe mettere a disposizione uno stabile a norma". L'ultimo corso Oss svolto ad Agnone,

ha visto l'iscrizione di ben ventuno ragazzi di cui buona parte provenienti dai centri del Sangro e dell'Alto Vastese. Il corso della durata di otto mesi offre sbocchi professionali in ospedali, istituzioni sociali, strutture di accoglienza e ospitalità pubblica. "Siamo riusciti ad impiegare varie figure professionali con contratti che in questo periodo di congiuntura negativa significano molto per le economie - aggiunge Passerini - Teniamo molto al completamento di Agnone dove operiamo da anni e con ottimi risultati. Ci spiacerebbe abbandonarlo solamente perché non si reperisce uno stabile idoneo". La palata bollente è da raffreddare con l'ausilio delle istituzioni che certamente non restano sordi all'appello e che questa volta dovranno dare risposte valide e re-

perire uno stabile idoneo per i corsi professionali in questione.

Pronti a trovare una soluzione Il Comune: edificio non a norma



Ial Cisl Molise, ente per la formazione professionale

AGNONE. Corso per operatori socio-sanitari, sulla questione interviene la Giunta comunale di Agnone con una nota stampa riportata integralmente. "Dagli organi di stampa - scrive l'amministrazione agronese - si apprende che l'Amministrazione Comunale di Agnone non abbia saputo fornire risposte valide" allo

Stage in Val d'Aosta, vero successo

Brillante performance dei ragazzi dell'Alberghiero

Arrivano pure le Olimpiadi di storia

TERMOLI. Alle ore 15, presso l'Aula Magna del Liceo Classico Perrotta, si svolgerà la prima edizione delle Olimpiadi di Storia, prova conclusiva del laboratorio di storia su Gli Anni di piombo ed il terrorismo in Italia, che si è svolto presso il Liceo Perrotta a partire dal 22 febbraio. Alla prova prenderanno parte studenti delle scuole superiori o delle classi terze medie del Distretto Scolastico di Termoli. Tutti i partecipanti alle Olimpiadi riceveranno un attestato di partecipazione, i migliori classificati saranno premiati al termine della manifestazione.

TERMOLI. Per la quinta volta gli studenti dell'alberghiero hanno sostenuto con mezzo profitto uno stage di due settimane in nove strutture ricettive della Valle d'Aosta. Un interscambio frutto del progetto alternanza scuola-lavoro che da un lustro sta dando risultati notevoli, anche dal punto di vista occupazionale, viste le offerte post diploma di impieghi a tempo indeterminato e stagionali.

Il bilancio dell'esperienza 2013, per la prima volta affidata alla collaborazione con lo Ial-Cisl, ente di formazione professionale, e con il contributo del centro per l'impiego provinciale di Termoli, è stato il più lusinghiero dall'avvio del progetto, dimostrato anche dai questionari riservati agli allievi e ai tutor. Ieri mattina c'è stata la consegna degli attestati, alla presenza dei docenti Prabotta e Valente, del direttore dello Ial Passerini, del centro per l'impiego Renzulli e del dirigente

scolastico Chirnisso. Questi i nomi degli studenti che hanno partecipato con successo all'edizione di quest'anno che si è tenuta dall'1 al 13 febbraio: Elio De Leonardis 4^a A, Danilo Petta 4^a A, Ugo Testa 4^a B, Valentina De Santis 4^a C, Ilaria Del Buono 4^a C, Ilaria Di Nunzio 4^a C, Marielena Gianico 4^a C (T), Alessia Giuliani 4^a C (T), Graziela Jacob 4^a C (T), Michela Barattucci 4^a D, Loris Battista 4^a D, Giada Sapio 4^a D, Andrea Ciocio 4^a D, Concetta D'Agruma 4^a D, Carolina D'Amaro 4^a D, Simone Larivera 4^a D, Alessandro Bernardo 5^a C (T), Raffaella La Riccia 5^a C, Maria Valente 5^a C.



Ial Molise e Istituto Alberghiero

Via al percorso formativo sulla conduzione dell'oliveto

Al via il "Percorso formativo per tecniche operative per la conduzione dell'oliveto e di gestione del frantoio". L'iniziativa è stata promossa dallo Ial Molise (Innovazione Apprendimento Lavoro) in collaborazione con l'Ipseoa "Federico di Svevia" di Termoli. Il corso avrà la durata di 300 ore ed è rivolto agli inoccupati, ai disoccupati e agli occupati con il diploma di scuola media inferiore e di età compresa tra i 18 anni compiuti e i 65 anni non compiuti. È possibile reperire i moduli di iscrizione presso la sede dello Ial Molise di Campobasso o presso l'Ipseoa di Termoli oppure on line sul sito www.ialmolise.it. Le domande possono pervenire entro e non oltre il 18 aprile 2013, presso le sedi dello Ial Molise o dell'Iscea, oppure allo Ial Molise con raccomandata (non fa fede il timbro postale). Il corso di terra a Termoli nella sede dell'Alberghiero, in via Foce dell'Angelo n.2 ed è suddiviso in diversi moduli formativi: 84 ore per le Competenze trasversali; 100 ore per le Competenze Tecniche Professionali, 112 ore di Tirocinio formativo e 4 ore per la verifica finale. Al superamento dell'esame finale sarà rilasciato un Portfolio di Competenze Professionali e un Attestato di Frequenza. È inoltre previsto per gli allievi disoccupati e/o inoccupati un'indennità di frequenza di due euro all'ora. Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi alle agenzie formative, aperte tutti i giorni, escluso il sabato, dalle 8:30 alle 13:30. T.T.

Al via il "Percorso formativo per tecniche operative per la conduzione dell'oliveto e di gestione del frantoio". L'iniziativa è stata promossa dallo Ial Molise (Innovazione Apprendimento Lavoro) in collaborazione con l'Ipseoa "Federico di Svevia" di Termoli. Il corso avrà la durata di 300 ore ed è rivolto agli inoccupati, ai disoccupati e agli occupati con il diploma di

Promosso da Ial Molise e Ipseoa

Conduzione dell'oliveto e gestione del frantoio, al via il percorso

scuola media inferiore e di età compresa tra i 18 anni compiuti e i 65 anni non compiuti. È possibile reperire i moduli di iscrizione presso la sede dello Ial Molise di Campobasso o presso l'Ipseoa

di Termoli oppure on line sul sito www.ialmolise.it. Le domande possono pervenire entro e non oltre il 18 aprile 2013, presso le sedi dello Ial Molise o dell'Iscea, oppure allo Ial Molise con raccoman-

data (non fa fede il timbro postale). Il corso di terra a Termoli nella sede dell'Alberghiero, in via Foce dell'Angelo n.2 ed è suddiviso in diversi moduli formativi: 84 ore per le Competenze trasversali; 100 ore per le Competenze Tecniche Professionali, 112 ore di Tirocinio formativo e 4 ore per la verifica finale. Al superamento dell'esame finale sarà rilascia-

to un Portfolio di Competenze Professionali e un Attestato di Frequenza. È inoltre previsto per gli allievi disoccupati e/o inoccupati un'indennità di frequenza di due euro all'ora. Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi alle agenzie formative, aperte tutti i giorni, escluso il sabato, dalle 8:30 alle 13:30. T.T.

tecnologie noi în sectorul textil-vestimentar din R. Moldova

Universitatea Tehnică din R. Moldova a semnat

în perioada 29 octombrie - 1 noiembrie, în orașul Chișinău, s-a aflat într-o vizită oficială o delegație italiană din cadrul proiectului Ce.For.Di Faza II - Centru Formativ și demonstrativ, destinat fuzării tehnologiei avansate în domeniul automatizării întreprinderilor mici și mijlocii în sectorul textil-vestimentar.



Maria Antonella Giglio, GMA Consulting, după semnarea Acordului de colaborare. Tehnice din R. Moldova (UTM), rezultatele realizate în faza de participării active a tuturor persoanelor implicate în activitatea

1 octombrie până în 1 noiembrie 2012, delegația Proiectului Ce.For.Di Faza II a

vestimentar din R. Moldova

un Memorandum de Intenții cu Ce.For.Di

tematicile de internaționalizare a întreprinderilor mici și mijlocii din sectorul textil-vestimentar, ajungându-se astfel la semnarea unui acord de program aprobat pentru perioada 2013-2015. Acest acord de program a fost formulat în prezenta Consiliului Academic al UTM, condus de rectorul Universității, Ion Bostan, constituind astfel începutul unei cooperări bilaterale.

Acordul semnat la Chișinău va permite modernizarea studiilor la facultatea de profil a UTM, schimb de experiență, dar și asistarea de către experți italieni a unor întreprinderi mici și mijlo-



Prorectorul UTM, Petru Todoc, la început de colaborare

TESTIMONIANZE

Il colore dei miei occhi. Verdi

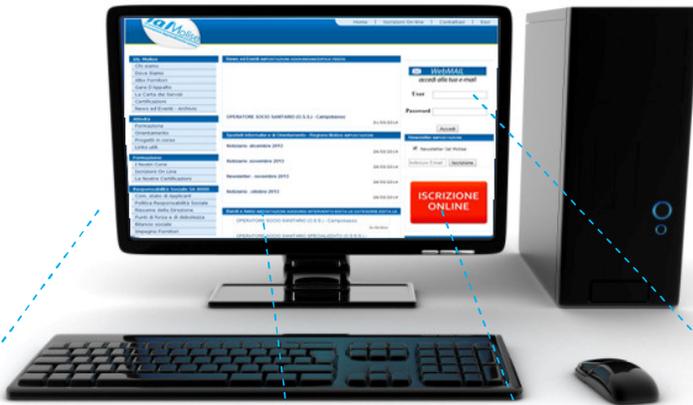
Le prime cento ore del corso “Operatore del Verde” sono state archiviate. Non si possono paragonare ai primi cento giorni di un governo, anche perché noi non siamo chiamati a legiferare, ma hanno comunque la loro importanza.

Stanno dando una corposità all’impegno che quattro importanti organi (Regione, Cooperativa Laboratorio Aperto, Centro Salute Mentale, IAL Molise) si sono presi per portare avanti una lodevole impresa formativa. Tra una verifica e l’altra i nostri magnifici quattordici stanno prestando la propria opera. Non una battaglia, non una scommessa, non una sfida, la nostra, (sono anch’io uno di loro) ma la consapevolezza di mandare un messaggio ai pochi o ai tanti (poco importa) che vedono nel nostro disagio (altisonante o sminuente che dir si voglia) una diversità. Fino ad ora siamo stati in un’aula ad imparare o ripassare materie che ci avvicinano all’argomento che riguarda la finalità del corso: abbiamo avuto difficoltà di apprendimento e di concentrazione, ma grazie alla preparazione e alla pazienza dei docenti succedutisi, le lezioni sono trascorse tranquille, pacifiche e anche sonnacchianti, per qualcuno. La teoria, quindi, tra il divertente e il serio è ben avviata, ma tra un po’, tempo permettendo, avremo modo di operare all’esterno, un terreno che vede qualcuno di noi non proprio a suo agio, a quanto ho potuto appurare dai vari scampoli di opinioni che ogni giorno nelle varie soste ci scambiamo. Autostima non proprio alle stelle, timore di un giudizio poco edificante che qualcuno potrebbe scagliarci addosso, una non completa fiducia nell’efficacia dei farmaci e degli esperti che ce li propinano, sono tutti elementi che danno corpo alla convinzione che la nostra diversità sia una nostra debolezza. Se io non mi trovo d’accordo con nessuna di queste negatività è perché ho dalla mia il fattore “fortuna”: il colore dei miei occhi, verdi, che mi porta a vedere il colore verde anche laddove esso non c’è. Potrei spiegare perché mi piacciono anche le giornate grigie e piovose (mi ricordano tanto le giornate che da lavorative, assai pesanti perché in cantiere, si trasformavano in piacevoli in quanto diventavano di riposo), ma preferisco cercare di spiegare perché sono più fortunato rispetto ad una persona definita “normale”. Per farlo non mi serve una formula magica, non ho bisogno di enunciare un trattato, mi basta semplicemente una parola: SORRISO. Se io riesco a sorridere nonostante il mio disagio, nonostante la mia malattia, nonostante la mia diversità, di sicuro posso considerarmi più fortunato di una persona “normale” che difficilmente riuscirà a sorridere qualora dovesse trovarsi in uno stato di malessere. Il messaggio che mi piacerebbe arrivasse ai miei magnifici tredici colleghi di corso, ammesso ce ne sia bisogno, è quello di non abbassare lo sguardo qualora, una volta che ci troviamo ad operare nel VERDE, qualcuno, nell’osservarci, possa additarci o giudicarci quali “diversamente abili”. Di rimando, mandiamogli un SORRISO.

Il fortunato dagli occhi verdi
Mercoledì 21 maggio 2014

Allievo corso Operatore del verde

5.4 IL NOSTRO SITO : www.ialmolise.it



Il sito dello IAL Molise è in costante aggiornamento grazie a sezioni **dinamiche** del portale, facilmente aggiornabili dallo staff interno attraverso banner, newsletter, alert e immagini

- IAL Molise**
- Chi siamo
- Dove Siamo
- Albo Fornitori
- La Carta dei Servizi
- Certificazioni
- News ed Eventi - Archivio
- Attività**
- Formazione
- Orientamento
- Links utili
- In evidenza**
- Formazione finanziata
- Apprendistato
- Sicurezza sul lavoro
- ECM e Assistenza socio sanitaria
- Area interattiva**
- Formazione a distanza
- Area operatori
- Richiedi i servizi di orientamento

ISCRIZIONE ONLINE

✉
WebMAIL

accedi alla tua e-mail

User

Password

Nell'ambito delle proposte formative, l'Ente IAL Molise ha sviluppato una piattaforma di formazione a distanza. Scopo di questa piattaforma è fornire un valido supporto agli utenti, mettendo loro a disposizione il materiale per l'acquisizione di conoscenze trasversali e complementari ai percorsi formativi scelti.

Per accedere alla FAD Ente IAL Molise clicca qui

CORSO GRATUITO DI QUALIFICA PROFESSIONALE PER ASSolvere L'OBBLIGO FORMATIVO
 "OPERATORE AGROALIMENTARE"

ALTA FORMAZIONE

IMPORTANTE!!!
 FORMAZIONE GRATUITA PER APPRENDISTI

CATALOGO FORMATIVO ANNO 2013

Bandi e Awisi IMPOSTAZIONI AGGIUNGI INTERVENTO EDITA LE CATEGORIE EDITA LE

OPERATORE SOCIO SANITARIO (O.S.S.) - Campobasso	31/03/2014
OPERATORE SOCIO SANITARIO SPECIALIZZATO (O.S.S.S.) - Campobasso	28/03/2014
GRADUATORIA OPERATORE DEL VERDE - Campobasso	27/03/2014
TECNICHE OPERATIVE PER LA CONDUZIONE DELL'OLIVETO E DI GESTIONE DEL FRANTOIO - Campobasso	21/03/2014
OPERATORE DEL VERDE - Campobasso	05/03/2014
Graduatoria - Tecniche di allevamento di colture vegetali ed arboree	

5.5 L'ATTIVITA' EDITORIALE: Il sociosanitario fattore di occupabilità



Settore tessile/abbigliamento: prospettive per la creazione d'impresa



Agricoltura: settore per lo sviluppo locale



DGR889/2009

Tecniche di allevamento di colture vegetali e arboree

SINTESI DI PERCORSO



In Collaborazione dell' A.I.P.D. Associazione Italiana Persone DOWN

1



5.6 NEWS E NOTIZIARI 2013



6. STRATEGIA FUTURA

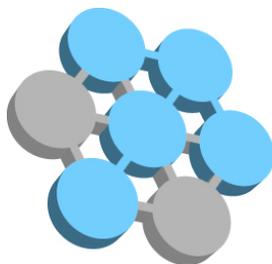
In linea con la sede Nazionale, lo IAL Molise S.r.l. punta su una formazione
“Innovativa, flessibile ed efficace”.

La formazione non vuole limitarsi a seguire la domanda di competenze e conoscenze che proviene dalle persone e dalle organizzazioni ma che ambisce ad anticiparla, in ragione della crescente complessità del lavoro, dell'articolazione delle tante professionalità in cui si esprime, del dinamismo degli ambiti economici e sociali. La ricerca e l'analisi, da un lato e, dall'altro, la qualità delle proprie risorse umane diventano quindi per gli attori dei sistemi formativi, assi fondamentali attorno ai quali costruire la propria proposta. Anticipare i cambiamenti richiede una forte capacità di analisi e di lettura dei contesti di riferimento, come elementi qualificanti di ogni proposta formativa. Inoltre alla base della strategia futura, lo IAL MOLISE S.r.l. pone la concreta partecipazione allo sviluppo dei territori ed la reale connessione tra gli operatori territoriali ai vari livelli istituzionali ed operativi. Lo IAL MOLISE S.r.l. si pone sempre più come agenzia di sviluppo locale che porti possibilità di benessere al territorio e alla persona.

le sue fondamenta su una partecipazione concreta e fattiva allo sviluppo dei territori e delle risorse umane che ne sono la centralità e la forza.



6.1 PROGETTI FUTURI



ALTA FORMAZIONE
altaformazioneinrete.it

6.2 I RISCHI FUTURI

Le risorse finanziarie dello IAL Molise S.r.l. provengono principalmente da fondi pubblici. Il **PRIMO RISCHIO** connesso alle attività societarie è quello di una **contrazione notevole di fondi a disposizione**, causata dalla crisi economica, che pregiudicherebbe la possibilità di attivare corsi finanziati rivolti a lavoratori disoccupati che diversamente non potrebbero investire in formazione.

Lo IAL Molise srl crede fortemente nel valore aggiunto della formazione professionale se connessa direttamente alle imprese attive nel territorio. Il **SECONDO RISCHIO** associato alle attività societarie è quello di **una riduzione della disponibilità delle imprese ad essere coinvolte nelle attività formative** poiché impegnate in priorità aziendali differenti causate dalla crisi.

Lo IAL Molise srl crede che i Fondi Interprofessionali siano un valido canale di finanziamento delle aziende interessate all'aggiornamento dei propri lavoratori, tutelando la competitività del proprio staff. Il **TERZO RISCHIO** connesso alle attività societarie è quello di avere **poche possibilità di presentare Piani Formativi ai Fondi Interprofessionali** poiché l'aumento della disoccupazione compromette l'adesione attraverso l'Emens, con una conseguente riduzione dei Bandi di finanziamento e dei potenziali allievi "lavoratori dipendenti".

